



Gruppo **TREVII**

Dichiarazione Non Finanziaria

Dichiarazione consolidata
di carattere non finanziario 2022



*Per questa edizione della DNF è stato scelto
il **Viva Magenta**, colore Pantone® dell'anno.*

Indice

La DNF del Gruppo Trevi

- Analisi di materialità e Stakeholder 8
- I temi materiali del Gruppo Trevi 14

Il Gruppo Trevi oggi

- Le Divisioni operative e i Settori di attività 20
- Corporate Governance 22
- Gestione dei Rischi 24
- Imposte 26
- Innovazione e qualità per il cliente 30

Lotta alla corruzione

- Compliance, etica ed integrità di business 44
- Lotta alla corruzione attiva e passiva 44

Aspetti ambientali

- La salvaguardia dell'ambiente e la gestione delle emissioni 48
- Gestione dei rifiuti e delle sostanze pericolose 55
- Gestione efficiente delle risorse idriche 54
- Protezione della biodiversità e del capitale naturale 55
- La tassonomia Ambientale 56

Gestione del personale

- Impegno nel mantenimento del livello occupazionale 62
- Formazione e sviluppo dei dipendenti 72
- Promozione della diversità e delle pari opportunità 76
- Salute e sicurezza dei dipendenti e dei collaboratori 80

Aspetti sociali

- Relazione continuativa con le comunità locali 88
- Gestione adeguata e tempestiva delle emergenze sanitarie 93

Tutela dei diritti umani

- Rispetto dei diritti umani 94
- Gestione responsabile e sostenibile della catena di fornitura 95

Aspetti trasversali

- Impatti del conflitto Russia-Ucraina 98
- Rischi climatici 99
- Cyber Security 100

Piano di miglioramento

- Piano di sostenibilità del Gruppo Trevi 101

Nota metodologica

- La metodologia 102
- Processo di individuazione dei temi materiali e degli stakeholder di riferimento 102
- Il perimetro 103
- Criteri di conversione e di calcolo 107
- Indice dei contenuti GRI 109

Appendice

- Tassonomia ed indicatori di prestazione 114

Relazione della Società di revisione

118

Lettera agli stakeholder

Abbiamo archiviato il 2022 come un anno importante e di cambiamento. Non solo per quello che ha rappresentato nel processo di rilancio economico-finanziario del Gruppo Trevi, ma anche per alcuni significativi passaggi compiuti nel nostro percorso di sostenibilità.

Nel crescente impegno a favore dell'integrazione dei fattori ambientali, sociali e di governance (ESG) nel processo decisionale dell'azienda, abbiamo scelto di darci obiettivi e di misurarci in modo sempre più trasparente per consentire ai nostri stakeholder di rimanere informati. Ci impegniamo quotidianamente per dare il nostro contributo principalmente alla salvaguardia dell'ambiente e alla salute e sicurezza delle persone, in modo da rendere la nostra crescita economica sostenibile.

A partire da questa precisa responsabilità, alla fine del 2022, abbiamo definito il primo Piano di Sostenibilità del Gruppo Trevi. Un impegno strategico a tre anni che ha messo al centro dei nostri sforzi il cambiamento climatico, la sicurezza delle nostre persone, la transizione digitale, la sicurezza dei dati informatici e il perseguimento di certificazioni sulla responsabilità sociale d'impresa. Abbiamo così individuato un percorso che, oltre ad essere in linea con gli obiettivi del nuovo Piano Industriale, incrocia otto dei diciassette obiettivi SDGs (Sustainable Development Goals), definiti dall'ONU e inseriti nel documento "Trasformare il nostro mondo. L'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile".

Il Piano di Sostenibilità del Gruppo Trevi è parte integrante del nostro percorso di miglioramento e di sviluppo industriale sostenibile e permetterà a tutti i nostri stakeholder di seguire in grande trasparenza e passo dopo passo sia i risultati raggiunti che i futuri sviluppi.



Il 2022 è stato anche un anno di piccoli grandi traguardi. Abbiamo raggiunto il primo rating di sostenibilità per Trevi Spa a cura di EcoVadis mentre il Corriere della Sera ha riconfermato per il secondo anno consecutivo la nostra presenza fra le "Aziende più attente al clima 2023".

Per avere un dettaglio puntuale e completo di quanto fatto nel corso del 2022, vi invito a leggere questa nuova edizione della Dichiarazione Consolidata a carattere Non Finanziario del Gruppo Trevi. È il documento principe per far conoscere ai nostri stakeholder l'impegno quotidiano che le donne e gli uomini della nostra organizzazione hanno profuso per contribuire ad integrare, in maniera tangibile e misurabile, la sostenibilità in ambito sociale, ambientale e di governance.

Buona lettura

*Giuseppe Caselli
Amministratore Delegato
Gruppo Trevi*



Guida alla lettura

La DNF del Gruppo Trevi

La “Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario” (*di seguito anche “Dichiarazione” o “DNF”*) del Gruppo Trevi viene redatta nel rispetto del Decreto Legislativo n. 254 del 30 dicembre 2016 (*di seguito il “Decreto”*) che recepisce la Direttiva Europea 2014/95/UE (*di seguito la “Direttiva”*). Inoltre la presente “Dichiarazione” è stata redatta seguendo lo standard di rendicontazione GRI Sustainability Reporting Standard, il più diffuso e riconosciuto sistema di rendicontazione non finanziaria a livello internazionale redatto nel 2018 e aggiornato nel 2021, specificando inoltre che nella presente DNF il livello di applicazione adottato è “Reporting with reference to the GRI Standards”.

Su decisione del Gruppo Trevi tale Dichiarazione _ riferita all’anno 2022 _ costituisce una relazione distinta rispetto alla Relazione sulla Gestione e Assetti Proprietari 2022. La DNF offre un quadro sintetico, ma esaustivo, della strategia del Gruppo nella gestione integrata dei temi ambientali, sociali e di governance (*ESG*) ed economici, mediante la rendicontazione delle proprie performance e delle politiche in relazione a un insieme di tematiche materiali identificate fra i diversi ambiti di riferimento del Decreto e ritenute più rilevanti e impattanti per l’organizzazione e i suoi stakeholder di riferimento. Tematiche sulle quali orientare progressivamente la propria pianificazione, rendicontazione e comunicazione di sostenibilità.

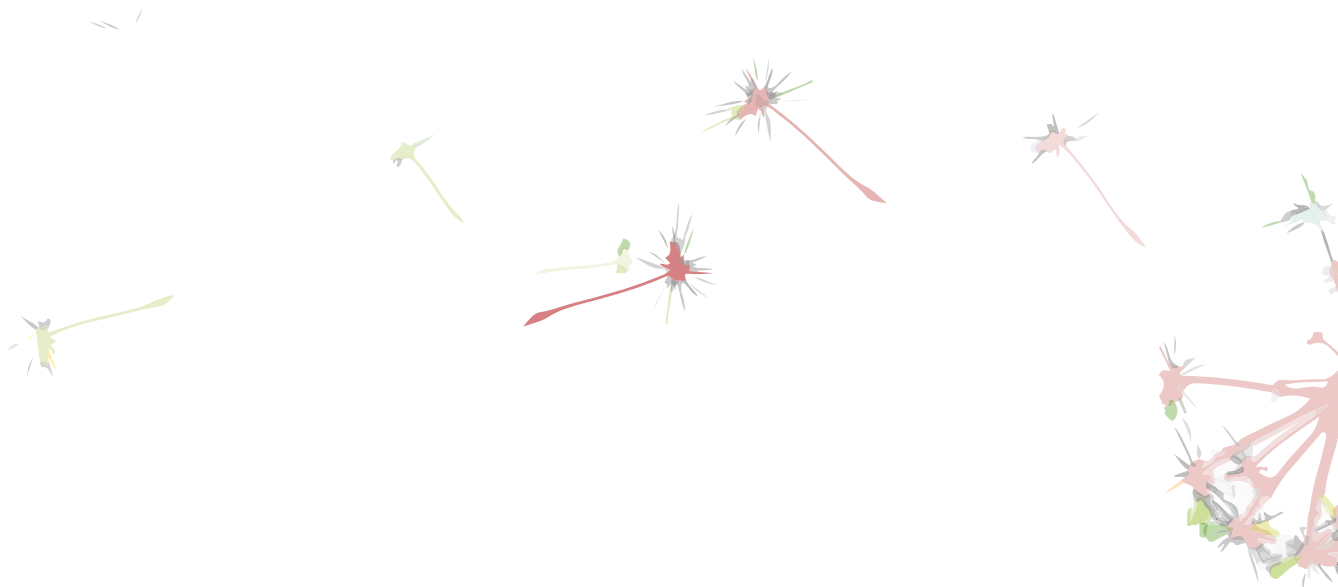
A completamento, il Decreto richiede la descrizione dei principali rischi, generati e/o subiti, ivi incluse le modalità di gestione degli stessi, delle politiche praticate dall’impresa, dei relativi indicatori di prestazione e del modello aziendale di gestione ed organizzazione.

Il Gruppo Trevi ha proceduto a mappare gli stakeholder più significativi per l’organizzazione. Nella grafica a pag. 9, sono riportati i gruppi di stakeholder identificati al termine di un’analisi che ha tenuto in considerazione l’impatto che lo stakeholder ha sull’organizzazione e l’impatto che l’organizzazione ha sullo stesso, la possibilità da parte dell’organizzazione di identificare il contributo atteso dallo stakeholder, le caratteristiche e la tipologia di relazione che intercorre tra stakeholder e organizzazione.

Il Gruppo Trevi si impegna ad informare e coinvolgere i propri stakeholder sui progetti in corso e sui risultati conseguiti rispetto alle aree di impegno. Attraverso:

- la reportistica prodotta dall'azienda, come la stessa DNF, il Piano di Sostenibilità, i comunicati stampa, i redazionali sui media di settore e non;
- il sito internet aziendale, nel quale è presente uno spazio appositamente dedicato al percorso di sostenibilità intrapreso dal Gruppo;
- I Social Network e canali digitali del Gruppo, in quanto permettono una veloce e sintetica divulgazione delle informazioni, creando anche occasioni di ingaggio con gli stakeholder. Infatti, l'organizzazione può "parlare" con clienti, dipendenti, fornitori e altri stakeholder, anche rispondendo a domande dirette senza doverli coinvolgere fisicamente.
- Informal meeting e focus group, organizzati per discutere e confrontarsi con diversi stakeholder sull'identità dell'organizzazione, sui progetti, sui piani strategici e altre questioni rilevanti legate al mondo della sostenibilità del Gruppo Trevi;

Collaborare con i propri stakeholder può permettere all'organizzazione di realizzare progetti e prodotti innovativi creando valore condiviso.



Analisi di materialità

La rendicontazione non finanziaria del Gruppo Trevi si focalizza sull'importanza o materialità dei diversi impatti e tematiche relative alle proprie attività organizzative, nonché sui 5 ambiti previsti dal D. Lgs. n. 254/2016:

- lotta contro la corruzione attiva e passiva
- impatti ambientali
(*utilizzo risorse energetiche e idriche, emissioni GHG e inquinanti in atmosfera*)
- salute e sicurezza del personale
- aspetti sociali attinenti alla gestione del personale
- rispetto dei diritti umani

Il Gruppo Trevi ha avviato fin dal 2017 _ primo anno di redazione della Dichiarazione _ l'apposito processo, definito di Materialità, volto a identificare e mettere in ordine di rilevanza i cosiddetti temi materiali da rendicontare, cioè quei temi di significativo impatto economico, ambientale o sociale per il business del Gruppo e che inoltre rappresentano gli impatti dell'organizzazione sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, inclusi quelli sui diritti umani, che influenzano difatti in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder.

Secondo questa prospettiva, la materialità tiene in considerazione non solo il punto di vista dell'organizzazione ma anche quello degli stakeholder di riferimento.

In considerazione delle priorità di business e dell'evoluzione del contesto interno ed esterno, per la DNF 2022, il processo di materialità è stato aggiornato seguendo le linee guida e le indicazioni previste dal nuovo "GRI3- Temi Materiali". Attraverso l'adozione del nuovo framework, il Gruppo ha identificato gli impatti più significativi derivanti dalla propria attività, dalle proprie relazioni commerciali e dalle relazioni con i propri stakeholder.

L'identificazione e la valutazione di tali impatti sono di primaria importanza per lo sviluppo sostenibile del Gruppo e sono il fulcro di questo reporting di sostenibilità, difatti tale individuazione è stata propedeutica alla determinazione dei temi materiali del Gruppo Trevi per la DNF2022.

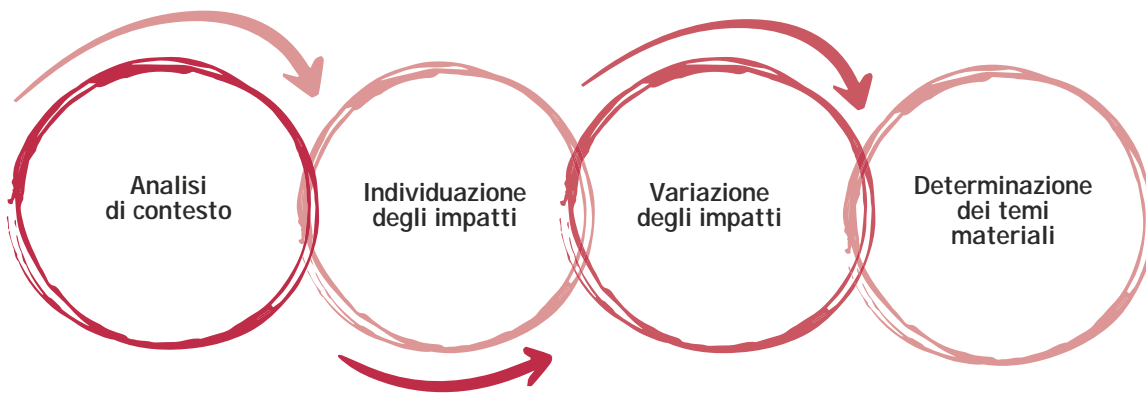
Gli stakeholder del Gruppo

Gli stakeholder di riferimento del Gruppo Trevi emersi dall'analisi



Processo di individuazione dei temi materiali

Nel dettaglio, il processo di analisi di materialità sviluppato internamente dal Gruppo è stato strutturato come segue:



- Ricerca e analisi di fonti interne ed esterne (*analisi di pubblicazioni di standard-setter e di stampa di settore, benchmark con i principali azionisti, competitors & comparables*)

- Analisi delle principali relazioni di business attraverso la mappatura della value chain del Gruppo

- Analisi del Contesto di Sostenibilità del Gruppo

- Analisi ed individuazione dei principali Stakeholder

- Identificazione degli impatti generati dal Gruppo anche attraverso la riconciliazione con l'ERM del Gruppo

- Analisi desk propedeutica alla classificazione degli impatti per tipologia, aerea di impatto e caratteristiche

- Associazione di ciascun impatto identificato a una funzione interna rilevante per il Gruppo

- Coinvolgimento delle funzioni interne rilevanti e dei principali stakeholder al fine di valutare la significatività degli impatti

- Prioritizzare gli impatti alla luce delle varie valutazioni

- Definizione di una soglia per determinare quali impatti sono risultati materiali

- Raggruppamento degli impatti in temi materiali

- Verifica dei temi materiali e individuazione dei relativi KPI

- Approvazione dei temi materiali

L'analisi di contesto del Gruppo Trevi inizia attraverso lo studio di report interni ed esterni, analisi delle principali pubblicazioni di settore e principali riferimenti normativi in ambito ESG e non. Inoltre, nell'analisi sono stati valutati i principali rischi identificati nell' Enterprise Risk Management (ERM) del Gruppo al fine di riconciliare e identificare

gli impatti potenzialmente materiali del Gruppo. Al termine di questa fase sono stati identificati 85 impatti. Il secondo step ha visto la classificazione degli stessi per individuare quali fossero le aree impattate (*Area Economica, Ambientale, Sociale inclusi Diritti Umani*) e la loro tipologia (*Negativi/Positivi, Attuali/Potenziali, Brevi/Lungo termine, Reversibili/Irreversibili*). Ogni impatto è stato valutato dalle principali funzioni interne del Gruppo e dagli stakeholder per la sua Severity (*Gravità/Entità dell'impatto*) e per la sua probabilità di accadimento. Una volta consolidate e ponderate le singole valutazioni si è proceduto al raggruppamento degli impatti in temi materiali. **Gli impatti individuati e i relativi temi risultano in linea con i temi materiali identificati dal Gruppo Trevi nella DNF 2021.**

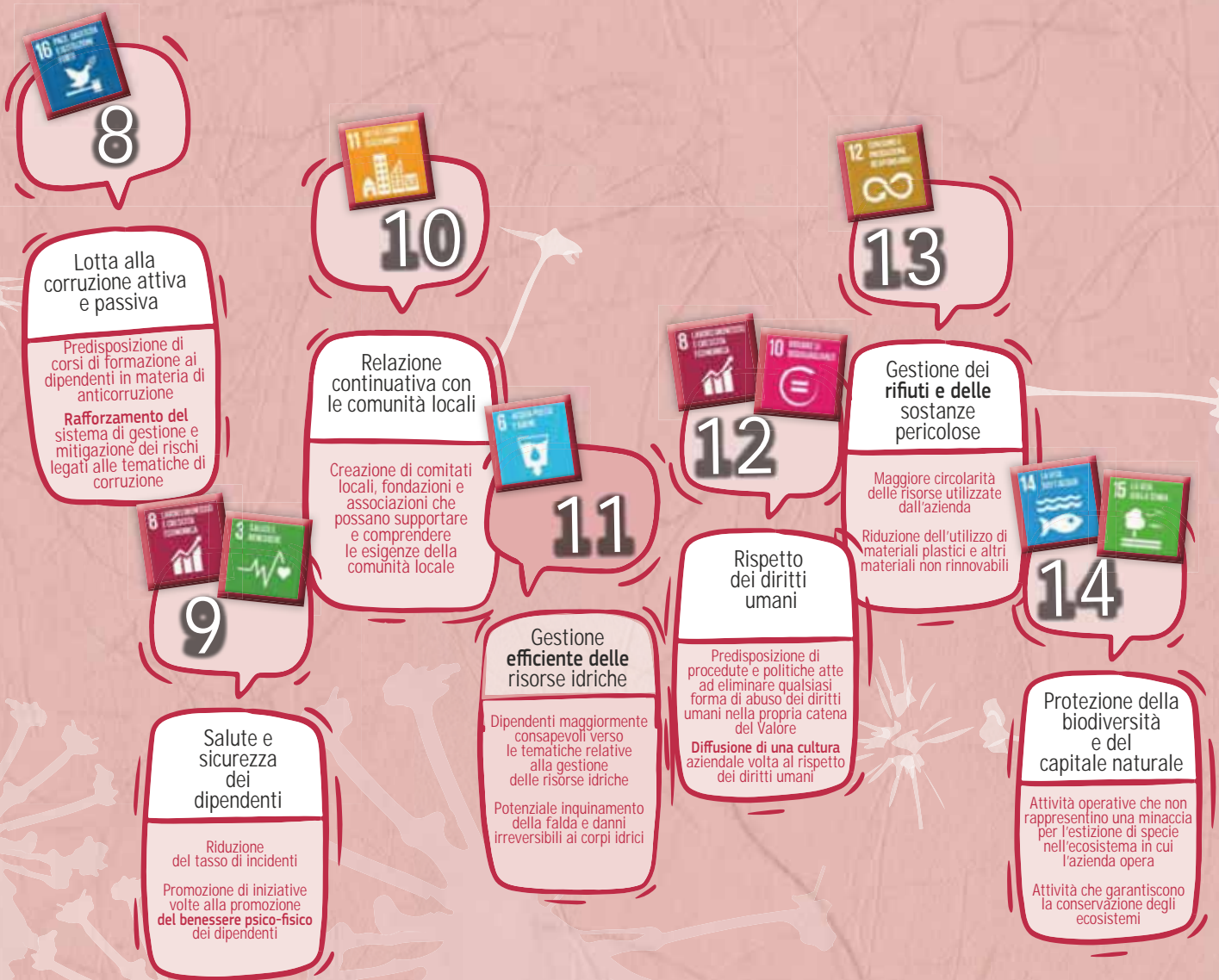
Nel prospetto della pagina seguente, vengono illustrati i 14 temi materiali identificati dal Gruppo con all'interno i principali impatti effettivi e potenziali identificati e la relativa associazione ai Sustainable Development Goals (SDGs) di riferimento.

Gli SDGs sono i 17 obiettivi di sviluppo sostenibile definiti dall' Organizzazione delle Nazioni Unite come strategia per ottenere un futuro migliore e più sostenibile per tutti.



Priorita' ed Impatti dei temi materiali





Nel prospetto, viene proposto il risultato dell'analisi degli impatti, associati ai temi materiali identificati organizzato secondo le priorità rilevate e agli obiettivi definiti dall'ONU (SDGs).

Temi materiali del Gruppo Trevi

Lotta alla corruzione



Compliance, etica e integrità di business

Il tema fa riferimento all'impegno del Gruppo nel rispetto degli standard etici e morali e nel diffondere una cultura e dei valori aziendali al fine di supportare il rispetto da parte di tutta l'organizzazione dei comportamenti etici e della normativa vigente nel paese in cui il Gruppo opera. Il Gruppo osserva leggi e regolamenti nel proprio approccio al mercato agendo nel rispetto di questi.

Lotta alla corruzione attiva e passiva

Il tema si riferisce all'impegno del Gruppo nella lotta contro la corruzione attiva e passiva attraverso policy, procedure e meccanismi di segnalazione di potenziali irregolarità o comportamenti illeciti.

Aspetti ambientali



Gestione delle emissioni e lotta al cambiamento climatico

Il tema fa riferimento alla promozione di strategie di riduzione delle emissioni nell'atmosfera e sviluppo di energie rinnovabili con l'obiettivo per il Gruppo di ridurre gradualmente la dipendenza dal settore dei combustibili fossili e diminuire il proprio impatto sull'ambiente.

Inoltre, si vuole promuovere il monitoraggio delle emissioni e il miglioramento delle proprie performance nell'ambito della riduzione delle emissioni climateranti e dell'incremento dell'efficienza energetica.

Gestione efficiente delle risorse idriche

Il tema fa riferimento all'approccio del Gruppo in materia di gestione efficiente e responsabile delle risorse idriche, con l'obiettivo di ridurre le perdite di acqua lungo la catena produttiva e adottare una gestione sostenibile della risorsa stessa in un'ottica circolare.

Protezione della biodiversità e del capitale naturale

Impegno da parte Gruppo nel salvaguardare il patrimonio paesaggistico e dei territori in prossimità delle operations aziendali, grazie anche a periodiche attività di monitoraggio e analisi, volte a minimizzare gli impatti sulla biodiversità e sull'ecosistema.

Gestione dei rifiuti e delle sostanze pericolose

Il tema vuole fare riferimento all'attenzione verso i rifiuti prodotti dal Gruppo, presso le sedi legali, operative e i cantieri (qualora gestiti come General Contractor), nonché alla gestione in maniera idonea dello smaltimento dei rifiuti pericolosi avvalendosi di ditte specializzate e qualificate.

Gestione del personale



Impegno nel mantenimento del livello occupazionale

Il Gruppo ha individuato le risorse umane come fattore chiave per il successo del business, date le competenze altamente specialistiche necessarie e le capacità richieste per svolgere il servizio al cliente anche in contesti difficili.

Pertanto il Gruppo, al fine di tutelare il mantenimento del livello occupazionale, adotta processi strutturati, eroga servizi per lo sviluppo delle competenze e promuove iniziative di dialogo e collaborazione sistematici tra Società e dipendente.

Promozione della diversità e delle pari opportunità

Il Gruppo si impegna a garantire le medesime opportunità a tutti i lavoratori in termini di trattamenti retributivi e contrattuali basati esclusivamente su criteri quali merito-crazia e competenze. Inoltre, si impegna a promuovere un ambiente inclusivo, che rispetti le differenze di genere, età, etnia, orientamento sessuale e religioso nell'ambito delle politiche di assunzione, formazione e crescita personale.

Aspetti sociali



Formazione e sviluppo dei dipendenti

È priorità del Gruppo creare percorsi di sviluppo e formazione, volti a potenziare le competenze tecniche, manageriali e organizzative dei dipendenti.

Il tema fa riferimento agli investimenti sulle risorse del capitale umano tramite corsi di aggiornamento e formazione, oltre a seminari e training differenziati a seconda del ruolo ricoperto e del piano di sviluppo.

Salute e sicurezza dei dipendenti e dei collaboratori

Il tema fa riferimento alla prevenzione e protezione dai rischi inerenti la salute e sicurezza dei propri dipendenti al fine di ridurre al minimo l'esposizione dei lavoratori nei confronti di questi.

La sicurezza dei propri dipendenti e collaboratori è infatti uno degli elementi imprescindibili nelle attività quotidiane del Gruppo.

Relazione continuativa con le comunità locali

Impegno nei confronti delle comunità locali nel gestire l'impatto derivante dalle attività del Gruppo e promozione di programmi di sviluppo. Il tema infatti fa riferimento alla capacità del Gruppo di impegnarsi nella creazione di valore a lungo termine per tutti i suoi stakeholder, in particolare a livello locale, individuando obiettivi comuni e concordando insieme iniziative specifiche di promozione, sostegno e sviluppo.

Gestione adeguata e tempestiva delle emergenze sanitarie

Il Gruppo monitora l'evoluzione della pandemia da Covid-19 e prosegue nell'adozione delle misure per la prevenzione e il contrasto.

Tutela dei diritti umani



Rispetto dei diritti umani

Il tema si riferisce al rispetto delle pratiche e condizioni di lavoro adeguate ad assicurare la tutela dei diritti umani da parte di soggetti interni ed esterni all'azienda.

Pertanto, il Gruppo si impegna a garantire pratiche e condizioni di lavoro adeguate ad assicurare la tutela dei diritti umani da parte del Gruppo e dei fornitori.

Gestione responsabile e sostenibile della catena di fornitura

La gestione responsabile e sostenibile della catena di fornitura si riferisce all'importanza dei sistemi produttivi e all'adozione di politiche di selezione dei fornitori, dei collaboratori, dei partner commerciali impiegando processi equi e trasparenti. Il tema, inoltre, prevede l'integrazione non solo di criteri di legalità e di trasparenza ma mira anche alla promozione delle pratiche di responsabilità sociale e ambientale (*ad esempio, possesso di certificazioni ISO 9001, ISO 14001, EMAS, ISO 45001, SA8000, ecc.*).



Il Gruppo Trevi oggi

Missione

Progettiamo e realizziamo strutture e fondazioni solide e sicure per le principali infrastrutture per migliorare la qualità della vita delle persone.

Visione

Essere il partner di riferimento nella ingegnerizzazione e realizzazione di soluzioni affidabili, durature e innovative per l'ingegneria del sottosuolo.

Il Gruppo Trevi nasce nel 1957 a Cesena

Nel corso di 66 anni di attività ha saputo imporsi come una delle realtà internazionali più affermate e tecnologicamente all'avanguardia nel settore dell'ingegneria del sottosuolo.

Un'expertise riconosciuta nelle opere di fondazioni speciali e consolidamenti di terreni per i grandi interventi infrastrutturali: metropolitane, ponti, viadotti, dighe, porti e banchine, linee ferroviarie e autostradali, edifici industriali e civili e anche per la messa in sicurezza dei siti inquinati.



Internazionalizzazione

Il Gruppo oggi è composto, grazie alle acquisizioni avvenute nel corso degli anni, da 65 società controllate, con una presenza diretta sul territorio in 41 Paesi.

Il Gruppo è infatti presente in Italia, Arabia Saudita, Nigeria, Peru, Repubblica di Panama, Brasile, Emirati Arabi Uniti, Argentina, Paraguay, Uruguay, Mozambico, Algeria, Australia, Colombia, Germania, India, Francia, Hong Kong, Giappone, Singapore, Regno Unito, Cina, Oman, Svizzera, Qatar, Egitto, Chile, Venezuela, Olanda, Canada, Danimarca, Kuwait, Filippine, Austria, Stati Uniti, Turchia, Thailandia, Norvegia, Tagikistan, Etiopia, Tailandia

L'internazionalizzazione delle attività è sempre stata, sin dalla propria costituzione (*il primo lavoro all'estero è stato eseguito nel 1967 in Nigeria*), un punto di forza del Gruppo Trevi, tanto che anche nel 2022, la quota maggioritaria dei ricavi (*esattamente il 90 %*) è stata generata all'estero.

Opere che hanno lasciato un segno nel mondo dell'ingegneria del sottosuolo

Negli anni il Gruppo Trevi ha messo la propria firma su alcuni progetti che hanno fatto la storia del settore a livello mondiale: tra queste ricordiamo la Diga di Ertan in Cina, il consolidamento della Torre di Pisa (*del quale ricorre quest'anno il ventennale dalla riconsegna*), la costruzione della nuova Biblioteca di Alessandria in Egitto, le fondazioni del Ponte Vasco da Gama sul fiume Tago in Portogallo, le opere di fondazione del nuovo World Trade Center di New York, la riabilitazione della Diga di Wolf Creek negli Stati Uniti, il consolidamento dell'argine LPV-111 di New Orleans distrutto dall'uragano Katrina, il recupero della Costa Concordia, la messa in sicurezza della Diga di Mosul in Iraq e che proprio nel 2022 ha ricevuto l'Outstanding Project Award.

Tra le realizzazioni più recenti citiamo i consolidamenti per Herbert Hoover Dike negli Stati Uniti e per il tunnel per l'alta velocità ferroviaria di Drammen in Norvegia, i lavori di fondazione per le stazioni della nuova linea della metropolitana Grand Paris Express in Francia, per il Ponte di Chacao in Cile e per quello della Cebu-Cordova Link Expressway nelle Filippine, gli interventi di bonifica e consolidamento per l'espansione a mare denominata Anse du Portier nel Principato di Monaco, l'estensione dell'aeroporto di Hong Kong e le opere di fondazione per l'avveniristico progetto "The LINE" in Arabia Saudita.

*Lavoriamo in ogni continente.
Ad ogni latitudine e longitudine. Sulla terra e nell'acqua.
Sempre a stretto contatto con realtà uniche, con popoli diversi,
con culture differenti.
E' questo il nostro orizzonte, il mondo.*

Una lunga storia

Viene fondata l'Impresa **Palificazioni Trevisani, Geom. Davide**.

Davide Trevisani decide di creare a Cesena l' "Impresa Palificazioni Trevisani Geom. Davide", un punto di riferimento in termini di tecnologia nel mondo dell'ingegneria del sottosuolo.

1957

1962

Nasce la prima attrezzatura semovente per l'esecuzione di pali battuti.

1969

Costituzione di **Soilmec**.

1967

Viene prodotta la prima rotary RT3 a tre rulli. La svolta avviene con la prima grande opera a livello internazionale: la costruzione delle fondazioni per l'**Apapa Road** a Lagos, in Nigeria.

1981

Il progetto estremamente complesso per la costruzione della **diga di Khao-Laem** in Thailandia rappresenta un'altra pietra miliare nella storia e nella crescita del Gruppo.

1971

Le fondazioni del ponte ferroviario sul fiume **Paraná** in Argentina segnano un traguardo fondamentale: per la prima volta vengono battuti pali in acqua, a 74 metri di profondità.

1976

L'acquisizione dei lavori per le nuove banchine del porto di Bandar Abbas in Iran segna un'altra grande sfida tecnologica per il Gruppo.

1995

Iniziano i lavori di consolidamento di un capolavoro dell'arte italiana famoso in tutto il mondo: **la Torre di Pisa**.

1997

Trevi **acquisisce I.C.O.S. Boston**, azienda storica leader nelle opere di fondazioni speciali nel mercato del Nord America.

1999

Costituzione di **Petreven**.
La holding del Gruppo Trevi, "TREVI-Finanziaria Industriale S.p.A.", viene quotata alla Borsa di Milano.

Acquisizione di SWISSBORING, società operativa nell'area del Golfo Arabico dal 1973.

*Una storia forte come la pietra
e leggera come il vento.*

*Una storia profonda di chi dedica la vita a costruire
radici solide e sicure.*

2008

Il Gruppo Trevi si aggiudica i lavori per la **diga di Wolf Creek**. Si tratta della quarta commessa affidatagli dall'American Corps of Engineers.

2007

Lavori di fondazione nell'ambito della ricostruzione del **World Trade Center** a New York City, New York.

2005

Trevi acquisisce l'impresa **Ing. Giovanni Rodio S.p.A.**

2004

Nasce **Drillmec**.

2017

Fondazione per **Meydan One Mall** e in particolare per la pista da sci indoor più lunga del mondo (Expo 2020).

2016

Messa in sicurezza della **Diga di Mosul, Iraq**.

2019

Trevi partecipa con 4 cantieri di fondazione alla realizzazione della nuova linea metropolitana **Grand Paris Express** a Parigi, Francia.

Coinvolgimento di Trevi nel progetto **linea "C" della metropolitana di Roma** che prevede la costruzione e la riabilitazione di 30 stazioni e 21,5 km di linea metropolitana.

2018

Il Ministero dei Lavori Pubblici del Cile ha approvato il progetto definitivo di quello che sarà il più lungo ponte sospeso del Sud America. Trevi si occuperà di pali in acqua diametro 2500 mm ad una profondità di oltre 50 metri per il Ponte di **Chacao**.

Iniziano i lavori preparatori all'allestimento del cantiere **"FOUR Frankfurt"** in centro a Francoforte, Germania. Trevi Geotechnik (filiale del Gruppo Trevi) è coinvolta nelle operazioni di fondazioni speciali.

2022

The Line project, Arabia Saudita.

North Link Melbourne, Australia

Lavori di consolidamento per la **diga di Rogun**, Palmir Mountain in Tagikistan

2010

Trevi all'opera per consolidare gli argini a **New Orleans** dopo l'uragano Katrina, un intervento che ha permesso di rafforzare la collaborazione con l'American Corps of Engineers.

2011

Trevi si aggiudica i lavori per la costruzione della nuova **Metro di Copenhagen**.

2012

Progetto di **recupero della Costa Concordia**.

Fondazione per **Metro Manila Skyway - Stage 3**, uno dei progetti infrastrutturali più importanti e complessi delle Filippine dell'ultimo decennio .

Jet grouting per ampliamento **aeroporto internazionale di Hong Kong**.

2021

Consolidamenti **Galleria Lonato**, linea ferroviaria Alta Velocità/Capacità Brescia Est-Verona.

2020

Veidekke Entreprenør, la più grande società di costruzioni norvegese, ha affidato a Trevi S.p.A. i lavori di contenimento e di miglioramento del suolo del **tunnel Drammen** (opere di taglio e copertura), Norvegia.

Celle anti-liquefazione per il progetto **#AnseDuPortier** a Montecarlo, Progetto di Renzo Piano, Principato di Monaco

Il Gruppo Trevi oggi

Le Divisioni operative e i settori di attività

Il Gruppo Trevi opera attraverso le Divisioni Trevi e Soilmec sotto la guida strategica e il coordinamento di Trevi Finanziaria Industriale S.p.A. (TreviFin), la Capogruppo quotata dal 1999 alla Borsa Italiana di Milano nel comparto Euronext, con sede legale in Via Larga di Sant'Andrea, 201 a Cesena.

Le Divisioni attive nel settore delle Costruzioni & Infrastrutture



Realizza opere di fondazioni speciali e consolidamenti di terreni per grandi interventi infrastrutturali (metropolitane, dighe, porti e banchine, ponti, linee ferroviarie e autostradali, edifici industriali e civili), mette in sicurezza siti inquinati. Grazie all'innovazione, alla qualità di esecuzione dei propri servizi e allo scambio tecnologico con Soilmec, Trevi è riconosciuta come partner tecnologico di riferimento nel campo delle opere ingegneristiche relative al sottosuolo a livello mondiale.



È tra i leader nella progettazione, produzione e commercializzazione di attrezzature e servizi per opere di fondazioni speciali e consolidamenti di terreni. Soilmec offre una gamma ampia e personalizzabile di impianti e attrezzature di supporto in grado di rispondere a qualsiasi esigenza operativa e di cantiere.

Le due Divisioni operano a livelli differenti della catena del valore e secondo modelli operativi distintivi che prevedono un'integrazione in termini di know-how tra i

servizi di ingegneria - sviluppati da Trevi - e di progettazione e produzione di macchinari di Soilmec: un modello di business, che grazie allo scambio continuo fra innovazione tecnologica e di processo, rafforza la leadership nei settori di riferimento, sviluppa innovazioni e crea il vantaggio competitivo.

Trevi opera principalmente come sub-contractor per conto di clienti pubblici e privati, a valle della valutazione di fattibilità, del processo autorizzativo e dell'ottenimento dei permessi per la realizzazione delle opere e infrastrutture. Nella maggior parte dei casi, quindi, Trevi assume un ruolo prettamente esecutivo e azioni quali l'approvvigionamento dei materiali, la gestione dei cantieri e dei loro impatti, anche per quanto riguarda aspetti quali i rifiuti, l'acquisto di energia e le relazioni con le comunità locali, sono gestite direttamente dal General Contractor, responsabile dell'esecuzione dell'opera nel suo complesso. Solo in alcuni ambiti ben precisi, quali la messa in sicurezza di dighe o argini o di lavori marittimi,



Belden Bly bridge project / MA, USA

*Non ci sono mai due progetti uguali,
due terreni identici: ogni soluzione è unica.*

Trevi si propone come “General Contractor Specialist” in quanto riesce ad incidere anche in fase di progettazione, caratteristica che ha un grande valore di pay out tecnico/economico.

Soilmec sviluppa un modello operativo che parte con la progettazione, prosegue con l’approvvigionamento di materiali, principalmente prodotti finiti (come ad esempio motori, parti elettroniche, impianti idraulici, strutture metalliche, semilavorati, ecc.) e culmina nella produzione, ovvero un insieme di attività di assemblaggio di componenti e piccola carpenteria, che si caratterizza per una forte attenzione alla qualità e alla sicurezza per l’utente finale. La fase di progettazione dei macchinari e degli impianti, in carico a team di ricerca e sviluppo, lavora per rispondere in modo mirato alle esigenze dei diversi clienti – tra i quali in primis proprio Trevi – così da agevolare lo svolgimento delle fasi successive e garantire il corretto andamento.

Inoltre, Soilmec si occupa della distribuzione e della vendita degli apparecchi attraverso le proprie filiali commerciali in Italia e all’estero e, inoltre, offre servizi di affitto, manutenzione programmata e straordinaria e formazione sull’utilizzo delle macchine.

Si precisa infine come, nella maggior parte dei casi, la dismissione dei macchinari giunti a fine vita e completamente ammortizzati non ricade nel perimetro di responsabilità delle società del Gruppo; infatti, per tali macchinari esistono delle liste di dismissione, che prevedono la loro cessione a terzi.

Trevi e Soilmec: Adesione ad Associazioni

Nel corso del 2022 la Divisione Trevi è stata iscritta a livello nazionale all’ANCE (*Associazione Nazionale Costruttori Edili*), all’AIF (*Associazione Imprese Fondazioni*), e a livello internazionale all’EFFC (*European Federation of Foundation Contractors*) e al DFI (*Deep Foundation Institute*), associazione internazionale no-profit di appaltatori, ingegneri, produttori, fornitori, accademici e proprietari nel settore delle fondazioni profonde.

La Divisione Soilmec ha rinnovato la propria partecipazione a livello nazionale all’UNACEA (*Unione Nazionale Aziende Costruzione Equipment e Attachement*), ad ANIMA, l’organizzazione industriale di categoria del sistema Confindustria che rappresenta le aziende della meccanica, all’UNI (*Ente Nazionale Italiano di Unificazione*), all’AIF (*Associazione Imprese Fondazioni*), a CONFINDUSTRIA ROMAGNA e a Romagna Tech, Associazione consortile per la promozione dello sviluppo economico, dell’imprenditorialità, della ricerca industriale e dell’innovazione nelle sue diverse espressioni, ponendosi come punto d’incontro fra Istituzioni pubbliche, iniziativa privata ed Enti di ricerca. Mentre a livello internazionale al DFI (*Deep Foundations Institute*).

Il Gruppo Trevi oggi

Corporate governance

La capogruppo TreviFin è organizzata secondo il modello di amministrazione e controllo tradizionale di cui agli artt. 2380-bis e seguenti del Codice Civile.

Il sistema di governance adottato è in linea con i criteri e i principi applicativi formulati dal Codice di Corporate Governance di Borsa Italiana per le società quotate di tempo in tempo vigente. Il Consiglio d'Amministrazione (CdA) riveste un ruolo centrale nella guida e nella gestione del Gruppo, facendosi carico delle decisioni più importanti sotto il profilo economico e strategico.

Alla data del 31 dicembre 2022, la Società ha al suo interno, così come previsto dal Codice di Corporate Governance, il Comitato per la Nomina e la Remunerazione, il Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità e un Comitato Parti Correlate.

Il Collegio Sindacale vigila sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo funzionamento.

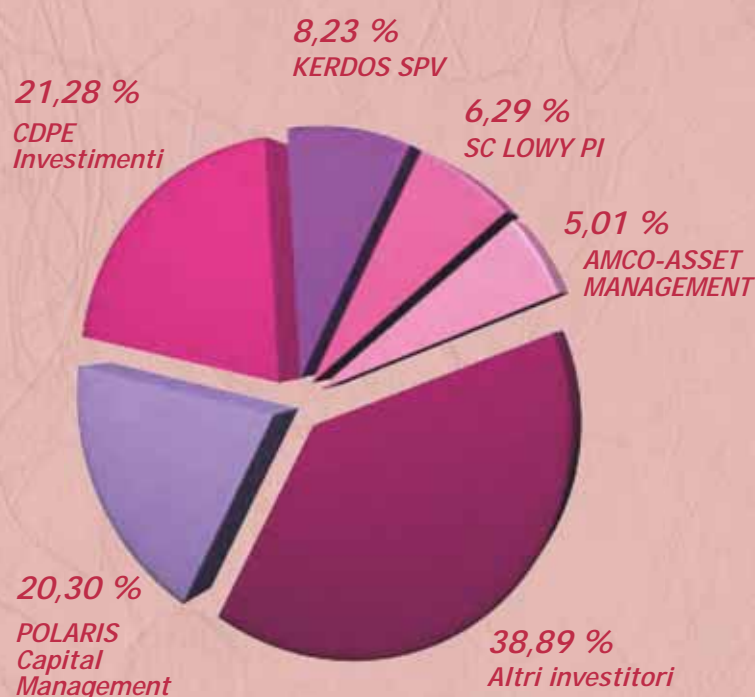
Anche nel corso dell'anno 2022, in considerazione della prosecuzione della situazione legata alla pandemia COVID-19, gli organi societari e, in particolare, il Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità, hanno mantenuto particolare attenzione, dedicando apposite sessioni, ai riflessi della stessa sull'attività della Società e del Gruppo nonché alle azioni introdotte per far fronte all'emergenza pandemica.

Anche per l'anno 2022, in continuazione con gli anni precedenti, resta inserito all'interno del piano di incentivazione a lungo termine (LTI) varato nel corso del 2020 ed approvato dall'Assemblea degli Azionisti il 30

dicembre dello stesso anno, l'obiettivo di Sostenibilità, l'obiettivo costituito dalla elaborazione di un Codice di Comportamento Fornitori che sia basato su criteri di ESG e che prevede che almeno il 50 % del volume degli acquisti di Gruppo sia fatto con fornitori che abbiano accettato formalmente tale Codice.

La revisione legale dei bilanci di esercizio e consolidati è affidata alla società di revisione KPMG S.p.A., ai sensi del D.lgs. 39/2010 per il novennio 2017-2025.

L'Assemblea degli Azionisti rappresenta l'universalità degli Azionisti di TREVI - Finanziaria Industriale S.p.A. e il suo funzionamento è disciplinato dalla normativa italiana vigente in materia e dallo Statuto.



Azionariato del Gruppo Trevi

Lo schema di cui sopra dettaglia le partecipazioni sopra la soglia del 5%.



Composizione del Consiglio di Amministrazione di Trevi Finanziaria Industriale S.p.A. in carica al 31/12/2022

* Pierpaolo Di Stefano è rimasto in carica fino al 31/12/2022, successivamente la Presidenza è stata assegnata ad Anna Zanardi.

** In seguito alla nomina a Presidente di Anna Zanardi, Paolo Besozzi è stato cooptato come consigliere indipendente non esecutivo il 08/03/2023 e resterà in carica fino alla successiva assemblea del CdA.

Il Consiglio di Amministrazione di TREVI – Finanziaria Industriale S.p.A. in carica alla data del 31 dicembre 2022 è stato nominato dall'Assemblea degli Azionisti dell'11 agosto 2022, per gli esercizi 2022 - 2023 - 2024. Il mandato del Consiglio di Amministrazione scadrà pertanto con l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2024.

Al 31/12/2022, il Consiglio di Amministrazione del Gruppo risulta essere composto da 11 membri, di cui 9 consiglieri indipendenti.

L'età media dei consiglieri in carica alla data della Dichiarazione è di 51 anni, con 4 Consiglieri nella fascia di età 30 - 50 anni e 7 nella fascia di età oltre 50 anni. Le donne rappresentano il 45 % dei componenti del Consiglio di Amministrazione.

Relativamente alla nomina e selezione del Consiglio di Amministrazione, ossia il massimo organo di governo, il processo di nomina è dettagliatamente illustrato nello Statuto di Trevi Finanziaria Industriale S.p.A. all'art. 26. Tale articolo prevede il sistema di nomina e sostituzione del Consiglio di Amministrazione mediante il "voto di lista".

La nomina degli amministratori spetta all'assemblea ordinaria, secondo le modalità ed i criteri indicati nello Statuto. La nomina avviene nel rispetto del criterio di riparto degli amministratori da eleggere previsto dalla normativa in materia di equilibrio tra i generi di volta in volta applicabile.

L'assunzione della carica di Amministratore è subordinata al possesso dei requisiti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento vigenti.

Il Gruppo Trevi oggi

Funzione Corporate di Risk Management

Il Gruppo Trevi è dotato della Funzione di Risk Management attraverso la quale intende garantire una gestione organica e trasparente dei principali rischi ed opportunità con potenziale impatto sulla creazione di valore del Gruppo Trevi, rispetto a diversi ambiti.

Ambito Commesse

Quest'ambito vuole assicurare strumenti e parametri di valutazione per individuare e gestire gli eventi con potenziale impatto sulle performance di commessa, quali revenues, margine operativo, EBITDA.

Il processo supporta il top management e i singoli risk owner e si attiva fin dalla fase di business development e di negoziazione commerciale fino alla valutazione del Comitato Offerte delle opportunità superiori ai € 5M.

Di seguito una sintesi delle attività del Comitato, per l'esercizio 2022.

642 M€	valore delle opportunità commerciali valutate
n. 26	opportunità valutate
24,7 M€	valore medio dei progetti
50 %	% di aggiudicazione (% di opportunità ¹⁾)

¹ al 31/12

Ambito obiettivi delle Divisioni e della Capogruppo

Quest'ambito include gli eventi con potenziale impatto sugli obiettivi delle Divisioni (non specificatamente di commessa) e sulla garanzia di prodotti e servizi di valore per i Clienti, con particolare attenzione agli obiettivi

dei principali dipartimenti di Divisione e di Trevi Finanziaria Industriale.

La reportistica periodica è allineata con quella del Bilancio Consolidato mentre per le azioni di monitoraggio e mitigazione ha frequenza continua, secondo le specifiche scadenze pianificate.

Durante l'esercizio 2022 si sintetizzano i seguenti eventi e tendenze delle 2 Divisioni:

	Trevi	Soilmec	Trevi Fin. Ind.
Manager involved (n.)	15	18	7
Open events (n.)	47 (4 new -45% vs.'22)	63 (25 new -3% vs.'22)	6 (6 new)
Closed events (n.)	32 (38% of '22 open ev.)	17 (26% of '22 open ev.)	-
Average gravity (1 → 16)	7,2 (-8% of '22)	6,5 (-7% of '22)	7,7
Internal External	72% 28% (+8% of ext. vs.'22)	70% 30% (+1% of ext. vs.'22)	50% 50%

Ambito obiettivi di Piano Industriale

Quest'ambito include il monitoraggio di ² :

- Revenues
- Order in take

dell'esercizio di riferimento. La Funzione Risk Management, con un approccio bottom-down basato sui dati disponibili ed affiancando i responsabili commerciali delle Divisioni, definisce alcuni scenari di rischio ed opportunità per supportare il top management nelle valutazioni strategiche.

Nel corso dell'esercizio 2022 il gruppo Trevi ha:

- incluso la Trevi Finanziaria Industriale come unità specifica nel perimetro dell'assessment;
- aggiornato la metodologia di analisi di rischio di progetto;
- aggiornato la metodologia di analisi del rischio delle Divisioni.



Idrofresa Soilmec, modello "Tiger" SC-135 | Melito Irpino, Italia

Il Gruppo Trevi oggi

Imposte

Approccio alla fiscalità

Il Gruppo Trevi è presente in oltre 45 Paesi e realizza opere di ingegneria civile a stretto contatto con le popolazioni locali in situazioni geograficamente e culturalmente eterogenee e spesso in scenari socio-politici delicati.

Il Gruppo adotta un comportamento orientato al rispetto delle norme fiscali vigenti ed alla piena collaborazione con le autorità fiscali, consapevole del fatto che la fiscalità rappresenta un importante forma di contribuzione allo sviluppo economico e sociale dei territori e delle comunità dei paesi in cui si trova ad operare.

Il Gruppo, non attua meccanismi transfrontalieri di pianificazione fiscale aggressiva, nè pone in essere operazioni con società residenti in Paesi indicati nell'elenco *"EU List of non cooperative jurisdictions for tax purposes"* o nella lista OCSE/G20 *"List of Jurisdictions which have not made satisfactory progress in implementing the international tax transparency"*, a meno che tali operazioni non siano effettive e strumentali all'esecuzione di commesse.

Attualmente Panama è l'unico paese indicato nelle liste sopra evidenziate in cui il Gruppo si trova ad operare, e più nel dettaglio la filiale locale è impegnata nella realizzazione della metropolitana della capitale.

La gestione fiscale sopra evidenziata è definita dal CFO, che si avvale, nell'assumere decisioni strategiche, della collaborazione del Tax manager, del Tax Department, del team AFC e di primari consulenti fiscali italiani ed esteri.

Governance fiscale, controllo e gestione del rischio

Il Gruppo ha adottato una policy per la gestione delle tematiche fiscali con particolare riferimento alla selezione ed assegnazione dell'incarico a consulenti esterni specializzati in materia fiscale, al monitoraggio delle evoluzioni normative ed alla esecuzione degli adempimenti di natura fiscale.

La gestione del rischio fiscale viene attuata attraverso verifiche periodiche su base trimestrale, in materia di imposte dirette sul trattamento fiscale delle componenti patrimoniali e reddituali di bilancio più rilevanti ed in materia di imposte indirette attraverso la richiesta ed apposizione di visto di conformità in materia di iva a professionisti abilitati su dichiarazioni presentate dalle società italiane; sempre al fine di monitorare il rischio fiscale, il Gruppo ha definito i ruoli e le responsabilità dei soggetti che intervengono in ambito fiscale ed ha implementato un sistema di segregation of duties nell'esecuzione degli obblighi tributari, che prevedono il coinvolgimento di diverse funzioni aziendali (*CFO, AFC, Tax Dept.*) e il supporto di consulenti esterni.

L'approccio nei confronti dell'Autorità fiscale è improntato alla massima trasparenza attraverso utilizzo di strumenti quali interpelli, la predisposizione di oneri documentali in materia di prezzi di trasferimento e la segnalazione alle autorità fiscali, in base alla direttiva CEE 2018/822 (*DAC6*), di meccanismi transfrontalieri che presentano determinate caratteristiche dettate dalla Direttiva stessa.

Inoltre il Dipartimento Fiscale provvede a raccogliere



Ingresso sede Gruppo Trevi | Cesena, Italia

informative e documenti relative a contenziosi fiscali attraverso i contributi dell'area finanziaria e del controllo di gestione, e li trasmette a tutti gli organi di controllo interni ed esterni (*Organismo di Vigilanza, Società di Revisione, Collegio Sindacale*) verificando con i dipartimenti interessati, il CFO e i consulenti esterni che sia presente un'adeguata contabilizzazione a bilancio del relativo rischio fiscale.

Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni in materia fiscale

Il coinvolgimento di tutti gli stakeholder viene garantito attraverso il sistema di whistleblowing, che permette a tutte le parti interessate di utilizzare il sistema interno di segnalazione per rendere note eventuali irregolarità o violazioni delle normative applicabili o delle procedure. L'approccio alle relazioni con le autorità fiscali avviene, con riferimento a temi di particolare rilevanza e criticità, attraverso la presentazione di istanze ed interpellati diretti ad orientare il comportamento adottato dal Gruppo in modo da minimizzare il rischio di contenziosi fiscali. Nell'ambito dell'aggiudicazione di appalti pubblici e privati, la posizione fiscale delle società del gruppo è sempre soggetta all'attenzione di stakeholder rappresentati da istituti finanziari, fornitori, subappaltatori, clienti, autorità locali e governative ed è prassi, a richiesta, trasmettere certificati di regolarità fiscale o di carichi pendenti. Si evidenzia che l'assenza di carichi pendenti in materia fiscale è requisito essenziale per

poter partecipare a gare pubbliche in Italia, nella CEE ed in molti paesi extracomunitari e pertanto viene posta massima attenzione su gestione fiscale anche al fine di non compromettere l'operatività del Gruppo.

Il Gruppo è dotato di un Codice Etico con l'obiettivo di diffondere i principi etici, i valori e le norme di condotta attraverso gli strumenti e le iniziative ritenute più adeguate al fine di salvaguardare gli interessi degli stakeholder.

Le disposizioni previste dal Codice Etico sono applicabili, per quanto compatibili, ai contenuti della strategia fiscale.



Lista Paesi / Società	Ricavi di vendite verso terzi	Ricavi infragruppo	Ricavi Totali	Utile/Perdita (-) ante imposte	Imposte criterio di cassa	Imposte criterio di competenza	Att. mat. diverse da disponibilità liquide e mezzi eq.	Numero dipendenti	Attività principale
EMIRATI ARABI UNITI	25.666.120,00	4.128.853,00	29.794.973,00	-2.335.301,00	-	-37.582,00	11.543.093,00	268	Esecuzione di fondazioni e di opere di ingegneria del sottosuolo; Servizi di supporto
ANGOLA	-	-	-	-729,00	-	-	-	-	Esecuzione di fondazioni e di opere di ingegneria del sottosuolo
ARGENTINA	7.212.225,00	64.495,00	7.276.720,00	-822.576,00	-	-	2.552.746,00	96	Esecuzione di fondazioni e di opere di ingegneria del sottosuolo; Servizi perforazione oil & gas
AUSTRIA	968.977,00	518.561,00	1.487.538,00	-1.537.133,00	-	-	873,00	2	Esecuzione di fondazioni e di opere di ingegneria del sottosuolo
AUSTRALIA	31.050.271,00	6.338.356,00	37.388.627,00	5.697.432,00	-4.863,00	-5.031,00	12.212.312,00	37	Esecuzione di fondazioni e di opere di ingegneria del sottosuolo; Distribuzione attrezzature ingegneria del sottosuolo e servizi post vendita
BRASILE	126.072,00	-	126.072,00	387.723,00	-	-6,00	92.948,00	-	Distribuzione attrezzature ingegneria del sottosuolo e servizi post vendita
CANADA	1.030,00	-	1.030,00	-345.276,00	-10.573,00	-66,00	-	-	Esecuzione di fondazioni e di opere di ingegneria del sottosuolo
SVIZZERA	-	-	-	225.501,00	-	-	-	-	Esecuzione di fondazioni e di opere di ingegneria del sottosuolo
CILE	8.299,00	121.297,00	129.596,00	-628.372,00	-	-	949.638,00	1	Esecuzione di fondazioni e di opere di ingegneria del sottosuolo
CINA	5.448.861,00	3.244,00	5.452.105,00	-1.238.694,00	-	-	29.504,00	12	Distribuzione attrezzature ingegneria del sottosuolo e servizi post vendita
COLOMBIA	5.474.027,00	338.390,00	5.812.417,00	916.057,00	-	-193.849,00	693.983,00	9	Esecuzione di fondazioni e di opere di ingegneria del sottosuolo; Distribuzione attrezzature ingegneria del sottosuolo e servizi post vendita
GERMANIA	9.870.478,00	153.294,00	10.023.772,00	-5.711.585,00	-430.320,00	-	-	1	Esecuzione di fondazioni e di opere di ingegneria del sottosuolo; Distribuzione attrezzature ingegneria del sottosuolo e servizi post vendita
DANIMARCA	4.631,00	-	4.631,00	-758.255,00	-	-	-	-	Esecuzione di fondazioni e di opere di ingegneria del sottosuolo
ALGERIA	10.133.398,00	1.263.208,00	11.396.606,00	2.731.317,00	-1.004.249,00	-1.058.921,00	1.900.120,00	173	Esecuzione di fondazioni e di opere di ingegneria del sottosuolo; Distribuzione attrezzature ingegneria del sottosuolo e servizi post vendita
EGITTO	-	-	-	-312.428,00	-	-49.930,00	-	-	Esecuzione di fondazioni e di opere di ingegneria del sottosuolo
FRANCIA	4.549.145,00	1.620.429,00	6.169.574,00	-5.605.030,00	-335.736,00	34.564,00	2.544.281,00	11	Esecuzione di fondazioni e di opere di ingegneria del sottosuolo; Distribuzione attrezzature ingegneria del sottosuolo e servizi post vendita
GRAN BRETAGNA	24.869.263,00	41.413,00	24.910.676,00	3.979.409,00	-	-669.697,00	3.931.185,00	13	Distribuzione attrezzature ingegneria del sottosuolo e servizi post vendita
HONG KONG	32.983.635,00	1.348.342,00	34.331.977,00	4.506.361,00	-1.594.078,00	-795.357,00	5.268.051,00	70	Esecuzione di fondazioni e di opere di ingegneria del sottosuolo; Distribuzione attrezzature ingegneria del sottosuolo e servizi post vendita
INDIA	1.715.562,00	40.648,00	1.756.210,00	457.530,00	-	-	767.960,00	29	Distribuzione attrezzature ingegneria del sottosuolo e servizi post vendita
ITALIA	86.364.059,00	101.382.027,00	187.746.086,00	-19.815.019,00	-541.311,00	128.397,00	51.845.909,00	708	Esecuzione di fondazioni e di opere di ingegneria del sottosuolo; Distribuzione attrezzature ingegneria del sottosuolo e servizi post vendita
GIAPPONE	5.573.004,00	-	5.573.004,00	1.153.572,00	-157.923,00	-440.779,00	918.674,00	9	Produzione e Distribuzione attrezzature ingegneria del sottosuolo e servizi post vendita
KUWAIT	4.204.452,00	189.765,00	4.394.217,00	-874.324,00	-	-	2.854.280,00	61	Esecuzione di fondazioni e di opere di ingegneria del sottosuolo
MOZAMBICO	20.242,00	-	20.242,00	-11.626,00	-	-	240.107,00	-	Esecuzione di fondazioni e di opere di ingegneria del sottosuolo
NIGERIA	72.982.321,00	-	72.982.321,00	14.069.041,00	-700.971,00	-4.494.515,00	5.428.053,00	362	Esecuzione di fondazioni e di opere di ingegneria del sottosuolo
OLANDA	-	1.046.565,00	1.046.565,00	29.922.176,00	-	-150.000,00	-	-	Sub holding
NORVEGIA	2.212.855,00	-	2.212.855,00	-502.908,00	-2.850.459,00	-15.862,00	-	-	Esecuzione di fondazioni e di opere di ingegneria del sottosuolo
NUOVA ZELANDA	-	-	-	-1.479,00	-	-	-	-	Esecuzione di fondazioni e di opere di ingegneria del sottosuolo
OMAN	9.591.059,00	955.457,00	10.546.516,00	-169.669,00	-	-	6.733.561,00	126	Esecuzione di fondazioni e di opere di ingegneria del sottosuolo
PANAMA	5.891.082,00	-	5.891.082,00	-6.572.409,00	-	-	6.590.144,00	161	Esecuzione di fondazioni e di opere di ingegneria del sottosuolo
PERU'	60,00	-	60,00	-131.163,00	-	-	-	-	Esecuzione di fondazioni e di opere di ingegneria del sottosuolo
FILIPPINE	35.625.483,00	71.778,00	35.697.261,00	-1.144.797,00	-681.373,00	-284,00	5.065.792,00	744	Esecuzione di fondazioni e di opere di ingegneria del sottosuolo
PARAGUAY	1.278.699,00	-	1.278.699,00	79.966,00	-	-	-	3	Esecuzione di fondazioni e di opere di ingegneria del sottosuolo
QATAR	4.527,00	-	4.527,00	-534.229,00	-	-	-	-	Esecuzione di fondazioni e di opere di ingegneria del sottosuolo
ARABIA SAUDITA	109.883.836,00	577.612,00	110.461.448,00	43.121.314,00	-	-7.144.771,00	18.367.902,00	193	Esecuzione di fondazioni e di opere di ingegneria del sottosuolo
SINGAPORE	1.701.510,00	1.974.094,00	3.675.604,00	-1.276.216,00	-	-	28.608,00	8	Esecuzione di fondazioni e di opere di ingegneria del sottosuolo
THAILANDIA	-	-	-	-	-	-	-	-	Esecuzione di fondazioni e di opere di ingegneria del sottosuolo
TURCHIA	11,00	79.997,00	80.008,00	-437.674,00	-	-	1.213,00	3	Esecuzione di fondazioni e di opere di ingegneria del sottosuolo
STATI UNITI	79.883.890,00	3.842.006,00	83.725.896,00	26.441.753,00	-1.908.666,00	-923.957,00	21.241.596,00	115	Esecuzione di fondazioni e di opere di ingegneria del sottosuolo; Distribuzione attrezzature ingegneria del sottosuolo e servizi post vendita
URUGUAY	3.289.352,00	-	3.289.352,00	1.024.127,00	-	-34.467,00	1.021.275,00	23	Esecuzione di fondazioni e di opere di ingegneria del sottosuolo
VENEZUELA	26.318,00	-	26.318,00	-1.919.197,00	-	-595,00	1.165.748,00	2	Esecuzione di fondazioni e di opere di ingegneria del sottosuolo
TAGIKISTAN	973.580,00	-	973.580,00	-19.862,00	-	-	-	34	Esecuzione di fondazioni e di opere di ingegneria del sottosuolo
Totale complessivo	579.588.334,00	126.099.831,00	705.688.165,00	82.007.328,00	-10.220.522,00	-15.852.708,00	163.989.556,00	3.274	

Tabella 1 - Rendicontazione paese per paese

Il Gruppo Trevi oggi

Innovazione e qualità per il cliente

Il Gruppo Trevi ha sempre considerato l'innovazione tecnologica come un elemento centrale e strategico, della propria attività. Entrambi le Divisioni del Gruppo, oltre all'interscambio continuo fra innovazione tecnologica e di processo, hanno infatti costantemente investito e sviluppato i propri Centri di Ricerca & Sviluppo nella convinzione che il settore delle fondazioni abbia la costante necessità di trovare e formulare, con un occhio sempre più attento ai temi della sostenibilità, nuove soluzioni alle problematiche che il sottosuolo pone. La capacità di rispondere, e in taluni casi di anticipare, le specifiche esigenze dei clienti, ha permesso al Gruppo Trevi di essere riconosciuto negli anni come leader di riferimento nei lavori geotecnici e di firmare alcuni dei progetti che hanno fatto la storia dell'ingegneria in tutto il mondo.

Premio Innovazione di Gruppo

Sin dal 2008 il Gruppo ha istituito il Premio Innovazione al quale partecipano le Divisioni Trevi e Soilmec.

Ogni dipendente o gruppo di lavoro può presentare un'idea innovativa e il Comitato di valutazione - interno al Gruppo - premia tutte quelle iniziative che si contraddistinguono per la loro portata innovativa, la fattibilità tecnica nonché per il valore aggiunto per l'azienda e per il settore nel complesso.

Nel 2022 i dipendenti del Gruppo hanno segnalato 31 idee innovative, che verranno valutate dalla Commissione nel 2023. Una delle proposte è stata oggetto di domanda di brevetto.

Gli ambiti applicativi sono quelli che riguardano gli aspetti di maggior interesse per il Gruppo, quindi, p.e.: Hydromill, LDP, Elettrificazione e Sicurezza.

DIVISIONE TREVI

Attività di sviluppo nuove tecnologie

Le attività R&S si sono concentrate soprattutto sul supporto, l'ottimizzazione e l'adattamento delle tecnologie già parte del know-how aziendale, sia per attività tecnico commerciali "correnti", sia per nuovi cantieri acquisiti. A puro titolo d'esempio, si citano qui di seguito diversi progetti, in corso nel 2022, che hanno richiesto particolari impegno ed investimenti per la messa a punto e la loro realizzazione.

Vogliamo inoltre sottolineare che, proprio per la sua capacità innovativa e di risoluzione di situazioni estremamente complesse dal punto di vista tecnologico, organizzativo e logistico nell'ottobre 2022, Trevi ha ricevuto il riconoscimento internazionale "Outstanding Project Award", per l'ottima prestazione al Mosul Dam Rehabilitation Project..

Non è da trascurare anche l'attività di benchmarking di Trevi rispetto ai concorrenti, al fine di individuare nuovi spunti di miglioramento delle tecnologie già in uso e di nuove applicazioni.

Infine, si sottolinea che Trevi partecipa, per conto UNI (*Ente Italiano di Normazione*), ai comitati per la redazione dei nuovi Eurocodici e delle Normative Europee relative ai lavori geotecnici speciali. Inoltre, in ambito EFFF e DFI Trevi è parte attiva nella redazione delle linee guida per l'applicazione di tecnologie specializzate

Per riassumere, si riportano qui di seguito i risultati di innovazione tecnologica raggiunti nel 2022.

T-Grout

T-Grout, il nuovo sistema di gestione e controllo delle iniezioni è stato sviluppato per la prima volta in occasione del cantiere della diga di Mosul, ed è ora in fase di potenziamento per consentirne l'uso con diversi tipi di iniettori ed in situazioni di forti handicap logistici. Il sistema permette di controllare in tempo reale tutti parametri di iniezione, restituendo in forma grafica e tabellare sia informazioni tecniche sulla qualità dell'intervento, sia informazioni circa i consumi di materiali, la produttività, il consuntivo delle quantità eseguite.

L'impiego del sistema permette di tenere sotto controllo l'intero processo in tempo reale, riducendo notevolmente le possibilità di errore e il numero di addetti tecnici, altrimenti indispensabili.

TTMJ

Nel 2022, dopo una residua pausa legata alla pandemia Covid-19, sono riprese le attività di disseminazione dei due progetti di ricerca con fondi europei, oramai completati:

- MARINA PLAN PLUS
(tecnologia innovativa e sostenibile per la gestione dei fondali dei piccoli porti)

- TTMJ

In particolare per il sistema TTMJ, nel 2022 si è continuato, con risorse dedicate, negli studi per il suo miglioramento e una sua più ampia applicabilità nel campo geotecnico; al tempo stesso si è rafforzato il processo di divulgazione.



Brevetti

Le famiglie di brevetto Trevi attive sono attualmente 11, alcune delle quali ad estensione internazionale.

Progetti Rappresentativi

Neom in Arabia Saudita

La città del futuro

In Arabia Saudita, Trevi Arabian Soil Contractor, filiale del Gruppo Trevi in Arabia Saudita, dopo aver completato l'esecuzione dei pali di prova, atti a definire sia la migliore tecnologia esecutiva, sia la finalizzazione del progetto, ha avviato l'esecuzione delle opere permanenti di fondazioni per "The Line", progetto futuristico ed

eco-friendly in costruzione nell'area di Tabuk. Infatti, l'enorme progetto, voluto dal principe saudita Mohammad bin Salman, prevede la costruzione da zero di una nuova città totalmente alimentata da fonti di energia rinnovabile.

Trevi è stata la prima impresa di fondazioni speciali impegnata nelle attività di palificazione in questo progetto straordinario (*denominato Neom, in lingua araba*).

Si tratta di una città lineare lunga 170 km, alta 500 metri, profonda 200 metri e larga 200 m, che si sviluppa dalla costa del Mar Rosso sino all'interno, attraversando deserti e montagne. Prevede di ospitare 9 milioni di residenti senza auto convenzionali, con tutti i servizi di base a una distanza di 5 minuti a piedi.

Cantiere di Rogun Dam in Tajikistan

Diga a scopo idroelettrico e di regolazione dei flussi

Nel corso del 2022, sono cominciati i lavori specialistici nel settore dell'ingegneria del sottosuolo finalizzati al consolidamento ed impermeabilizzazione della roccia su cui si costruirà la diga del progetto Rogun HPP, che, con i suoi 335 metri di altezza, è considerata la diga più alta al mondo.

La diga, costruita in roccia con nucleo in argilla, fa parte del *Rogun Hydroelectric Power Plant Project* che dispone di 6 turbine da 600 MW ciascuna per una capacità installata totale di 3.600 MW. Questa Diga riveste un ruolo strategico per il Tajikistan, poiché destinata a risolvere completamente il fabbisogno energetico di quel paese e consentirne uno sviluppo sostenibile.



NEOM, the Line project | Cantiere Trevi | Arabia Saudita

Cantiere di Lonato in Italia

Tunnel per l'alta velocità ferroviaria

Nel 2022 è proseguito con successo il completamento delle opere di consolidamento dei terreni, opere necessarie per la realizzazione della coppia di gallerie destinate ad ospitare la linea alta velocità ferroviaria Milano-Venezia nei pressi di Lonato (BS). Sono state ottimizzate le tecnologie utilizzate per le perforazioni e per le iniezioni in modo da risolvere le difficoltà logistiche che richiedevano il mantenimento in esercizio dell'autostrada e degli altri edifici da sotto-attraversare.

La soluzione individuata ha consentito di realizzare il necessario consolidamento preliminare del terreno destinato ad ospitare la coppia di tunnel sotto gli edifici e la sede autostradale, consolidamento necessario a minimizzare i rischi legati al passaggio della TBM sulle opere presenti in superficie.

Lo scavo delle due gallerie è stato ultimato con completo successo all'inizio del 2023.

North East Link project in Australia

Rete autostradale

A dimostrazione della capacità di consolidare la sua posizione in campo internazionale, nel 2021 Trevi ha acquisito ed iniziato i lavori per l'esecuzione dei diaframmi nella rampa sotterranea "*Lower Plenty*" all'interno dell'ambizioso progetto North East Link a Melbourne, Australia.

Il progetto stradale di 6,5 km completamente realizzato in sotterraneo eliminerà il passaggio in superficie, nella città di Melbourne, di 15.000 mezzi al giorno riducendo notevolmente i livelli di congestionamento del traffico in città.

L'intervento di Trevi si caratterizza per le sue dimensioni e per la sua durata di circa di circa tre anni; inoltre, oltre alle difficoltà esecutive, esso si caratterizza per un enorme sforzo di mobilitazione di personale e delle attrezzature dall'Italia all'Australia

Ulteriori progetti

Nel 2022 è iniziata l'attività di collaborazione con la Società Saipem per uno sviluppo congiunto di un progetto di sistemi di trivellazione per fori di fondazione di grande diametro destinato ai parchi eolici.

La trivellazione efficiente di fori di grande diametro atti ad ospitare pali di fondazione rappresenta una fase tecnica essenziale per garantire la corretta installazione di parchi eolici offshore.

Trevi e Saipem svilupperanno un progetto in grado di analizzare i dati geotecnici e geofisici specifici del sito da perforare, al fine di individuare la strategia di trivellazione più appropriata e, di conseguenza, la tecnologia più appropriata.

In questo contesto di collaborazione, è stata formata, internamente a Trevi, una specifica squadra di lavoro, impegnata nella collaborazione con Saipem per due campi eolici in esecuzione:

- **Neart na Gaoithe Offshore Windfarm** situato a 15.5 km dalla costa "*the Fife*" in Scozia, UK.
- **Courselles WindFarm** situato a 16 km dalla costa nella regione Calvados, Francia

Nel settore della sostenibilità e riqualificazione ambientale, nel corso dal 2022 sono stati avviati, presso il sito Roxboro (*NC, USA*), i lavori di consolidamento mediante deep mixing di una discarica di ceneri volanti prove-

nienti dalla vicina Centrale a Carbone. Da un punto di vista ambientale, si tratta di una importante operazione, che da un lato serve a mettere in sicurezza la discarica esistente, in modo da evitare la mobilità di prodotti contaminati, dall'altra consentirà la realizzazione di bacini per la messa dimora in sicurezza di altre ceneri prodotte dallo stesso impianto.

Per la realizzazione dell'intervento, è stato effettuato un attento studio dei materiali da attraversare e consolidare, poiché caratterizzati da prestazioni chimiche, meccaniche ed idrauliche totalmente diverse da quelle dei normali terreni naturali, nei quali usualmente la tecnica del Deep mixing viene applicata. Sono perciò stati eseguiti specifici studi, con prove di laboratorio, poi sviluppati su larga scala con sperimentazioni in sito volte ad individuare le miscele ed i parametri operativi

più adeguati alla ottimizzazione del trattamento.

Infine, si registra, il completamento della cinturazione di un'area inquinata, all'interno del sito industriale di Cairo Montenotte (*SV, Italia*). Il progetto ha previsto l'utilizzo della tecnologia jet grouting e delle iniezioni cementizie.

Trasferimento di tecnologie

Fra le innovazioni portate avanti da Trevi c'è il trasferimento presso filiali estere di competenze e di know-how aziendale dove, in alcuni casi, tali tecnologie non erano mai state applicate in precedenza in quei paesi. In particolare, grazie alla possibilità di connessione in remoto, sono stati eseguiti diversi Webinar tecnici, tenuti dal personale del Dipartimento Head Quarter di Progettazione, Ricerca e Sviluppo (*PRS*) sulle le varie tecnologie, al fine di accrescere il bagaglio tecnico di



3 esemplari di idrofresa Soilmec modello SC-135 "Tiger" nel cantiere North East Link | Melbourne, Australia

tutto il personale.

Per quanto riguarda il supporto alle attività commerciali, grazie alle soluzioni individuate e messe a punto dal PRS sono stati acquisiti alcuni importanti progetti negli USA, in Nigeria e nelle Filippine.

Nel caso precedentemente menzionato di Roxboro (NC, USA), il PRS ha trasferito alla struttura tecnica di cantiere i non comuni criteri esecutivi e ha concepito e diretto i campi prova per la messa a punto delle modalità di esecuzione più efficienti in termini di qualità e di produzione.

Infine in Nigeria, per la realizzazione di una banchina portuale per lo sviluppo del nuovo impianto LNG a Bonny Island, il PRS ha guidato la progettazione costruttiva secondo le più stringenti normative del settore Oil&Gas, assistendo in questa attività il personale tecnico locale.

DIVISIONE SOILMEC, SOLUZIONI INNOVATIVE

DMS Manager 4.0, la gestione da remoto della macchina in cantiere

Il servizio cloud di collegamento da remoto con le macchine e gestione flotta DMS Manager 4.0 è stato ulteriormente arricchito di funzioni nel corso del 2022, con l'introduzione di ulteriori caratteristiche, come il monitoraggio dell'efficienza del consumo gasolio o dell'utilizzo effettivo di calcestruzzo, tramite appositi KPI.

Sono stati inoltre introdotti un nuovo database ed un applicativo di visualizzazione dati, che consen-

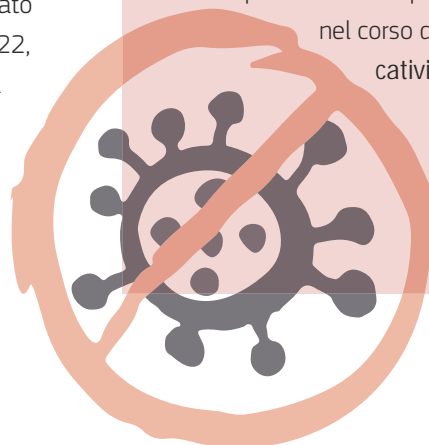
tono di raccogliere ed analizzare approfonditamente tutti i dati di telemetria scaricati dalle macchine connesse alla piattaforma cloud. Il nuovo sistema permette anche di correlare facilmente tra loro varie serie di dati, per consentire soprattutto ai gruppi di progetto di analizzare i dati di telemetria delle macchine, al fine di sviluppare soluzioni in grado di migliorarne non solo le prestazioni, ma anche l'efficienza e quindi ridurre i consumi e l'emissione di CO₂. L'analisi dati è inoltre di rilevanza fondamentale nello sviluppo di nuove soluzioni innovative.

Sempre nell'ambito del DMS Manager 4.0, nel 2022 sono state realizzate e testate le prime funzionalità di manutenzione predittiva, ottenute sfruttando appositi algoritmi basati sull'Intelligenza Artificiale.

Per quanto riguarda il DMS On Board, nel 2022 le attività principali sono state rivolte al completamento

Impatto della pandemia sulle attività dell'Area Tecnica

A partire dal Q3 2022 siamo rientrati in un regime di normalità post-pandemica, e gli impatti della pandemia sull'operatività in ambito tecnico, nel corso del 2022 non sono significativi.



del software per macchine da piccola perforazione e a nuove funzionalità per le macchine da perforazione di grande diametro.

Attività di sviluppo nelle macchine da perforazione di grande diametro

Nel settore delle macchine da perforazione di grande diametro è da segnalare innanzitutto il completamento del prototipo della SR-125 Blue Tech, presentata nel mese di ottobre alla fiera Bauma di Monaco di Baviera. Trattasi di un modello dalle elevate prestazioni e versatilità, che può essere allestito in varie tecnologie (*LDP, CFA, Turbojet, CSP*) e rappresenta il completamento delle macchine Blue Tech nell'alto di gamma delle perforatrici di grande diametro. L'implementazione anche sulla SR-125 di impianto idraulico elettroproporzionale porta ad una maggiore efficienza e riduzione dei consumi, rispetto al precedente modello con impianto idraulico di vecchia concezione.

Sempre nell'ambito delle macchine dell'alto di gamma Blue Tech, da segnalare il completamento con successo dei primi cantieri della SR-105, il cui prototipo era stato completato nel corso del 2021.

Nel basso di gamma sono invece state studiate nuove configurazioni dei modelli esistenti, in particolare la SR-30 E è stata realizzata in un allestimento per l'infilaggio di palancole con vibratore.

Tematiche ESG

I KPI introdotti nel 2021 riguardanti le misure e compensazioni di CO₂ prodotta durante le operazioni di scavo sono stati positivamente accolti dagli utilizzatori, soprattutto dai clienti operanti nel

nord Europa e in particolare nel Regno Unito. Sono stati inoltre introdotti nuovi set di indicatori riguardanti il consumo gasolio, che indicano anche il corretto o meno utilizzo della macchina da parte dell'operatore, quando non si trova in fase di scavo.

Si segnalano in particolare i KPI che misurano la quantità di gasolio usato con motore acceso senza carico e la percentuale di gasolio usato per lavoro effettivo rispetto al gasolio totale giornaliero, indicatori utili per valutare il consumo evitabile di gasolio e di conseguenza contenere l'emissione di CO₂.

Innovation Soilmec

La struttura organizzativa di Innovation, costituita da poco meno di una decina di risorse, dotate di esperienze multidisciplinari e conoscenza pluridecennale del settore delle fondazioni e della progettazione delle macchine

Increased production rate

Improved mechanical performance thanks to the reduction of losses



Less fuel consumption

Saving up to 10,4 l/h (based on a standard working cycle)*

*The SR-75 Blue Tech fuel saving is 10,4 l/h



Healthier and safer working environment

Lower noise and lower CO₂ emissions



Applicazione del Principio di Precauzione

Soilmec, oltre ad ottemperare a quanto richiesto dalle Direttive di Prodotto dell'Unione Europea, in materia di salute e sicurezza, fa riferimento al Principio di Precauzione, per quanto riguarda i rischi relativi all'impatto ambientale e alla salute delle persone e degli esseri viventi.

Si segnalano in particolar modo le informazioni che vengono fornite agli utilizzatori in merito allo smaltimento dei materiali ad alto impatto ambientale, quali ad esempio le batterie al piombo, per le quali vengono fornite istruzioni volte a minimizzare i rischi legati all'inquinamento.

Altro tema legato ai rischi di carattere ambientale è quello relativo alle emissioni gassose. Le macchine di produzione Soilmec adottano motorizzazioni compatibili con i più stringenti regolamenti sulle emissioni in vigore nei paesi di destinazione.

Sono disponibili e fornibili da Soilmec a richiesta, lubrificanti biodegradabili (*olii e grassi*) in sostituzione dei comuni lubrificanti a base minerale per ridurre l'impatto ambientale. In aggiunta è stato studiato un sistema di microfiltrazione offline (*esterno all'impianto idraulico*), per ridurre la contaminazione degli olii, così da prolungarne la durata e ridurre fenomeni di usura e corrosione dei componenti.

In termini di abbattimento delle emissioni, sono state raccolte tutte le informazioni dai

principali costruttori di motori utilizzati da Soilmec, relativamente alla possibilità di impiegare gli HVO (*Hydrogenated Vegetable Oils*) in sostituzione al carburante tradizionale (*Diesel*).

Gli HVO sono combustibili di origine vegetale idrogenati ottenuti da materie prime (*generalmente da fonti rinnovabili*).

Rispetto ad un gasolio convenzionale, diversi produttori garantiscono che l'HVO consente una riduzione delle emissioni fino al 90% di CO₂ eq.

Rappresenta inoltre un concreto esempio di economia circolare se prodotto dalle biomasse di scarto. Queste dovrebbero essere smaltite, con aggravio di costi e con un maggior impatto sull'ambiente, vengono invece impiegate per la produzione di biocarburanti avanzati, come l'Hydrogenated Vegetable Oil.





da fondazione, ha iniziato la sua attività nel corso del 2021. Quattro sono state le tematiche principali sui quali sono state investite queste risorse:

- Zero Emission
- Digitalization
- Sustainability
- **Efficiency**

Gli studi e i concept sono stati effettuati utilizzando le più diffuse tecniche di analisi: megatrend, benchmarking, comparazioni nuovi prodotti e nuove tecnologie, bisogni dei clienti, catena del valore e avendo un approccio orientato a nuove idee per garantire una crescita aziendale sostenibile e una redditività a medio e lungo termine. Sono quindi state vagliate soluzioni e analizzati i possibili progetti strategici, che avendo una ricaduta sul medio periodo, saranno completati nel triennio 2021-2023.

I tre progetti selezionati sono stati presentati in anteprima quest'anno al Bauma, la fiera di riferimento del settore che si tiene a Monaco di Baviera ogni 3 anni. Sono stati raccolti riscontri molto positivi dai visitatori dello stand e l'interesse mostrato dai clienti verso queste innovazioni, ci svela che la direzione che Soilmec ha intrapresa è quella corretta.

Brevetti

Nel corso del 2022 Soilmec ha depositato una nuova domanda di brevetto ed un nuovo marchio, a cui si aggiunge 1 nuovo deposito di estensione internazionale.

Le famiglie di brevetto Soilmec attive sono attualmente 72.

*Visore VR (Virtual Reality)
per simulazione carico macchina | Cesena, Italia*

DME, Drilling Mate Experience

Il DME, Drilling Mate Experience è un simulatore di macchine da palo Soilmec, di ultima generazione, della linea Bluetech.

Le finalità del progetto DME sono quelle legate ad aspetti formativi del personale autorizzato a manovrare le macchine da palo in cantiere. Questo è importante non solo come servizio che è possibile offrire a Trevi, ai clienti Soilmec, o ai Dealer / Agenti, ma anche interno alla Società stessa, ovvero, rivolto a tutte le maestranze di Soilmec (HQ e filiali estere) che hanno il compito di spiegare il funzionamento delle nostre macchine ai clienti finali.

Utilizzando il simulatore, si apprendono le procedure corrette di funzionamento e quindi è possibile mostrare l'elevato livello di sviluppo delle nostre attrezzature.

Anche sul piano della sicurezza il nuovo simulatore può svolgere un ruolo importante. Infatti, in molti paesi esiste il "patentino operatore" che abilita all'uso di macchinari da perforazione. È evidente che un opera-



tore inesperto, che non ha mai utilizzato una macchina complessa come una perforatrice, richieda un livello di attenzione e di preparazione senza eguali. Commettere errori di manovre quando alle prime armi si opera con queste macchine può essere seriamente rischioso per sé e per il cantiere intero. Simulare la realtà di lavoro e muovere i primi passi in un ambiente virtuale evita di incorrere in questo rischio.

Inoltre, l'implementazione del progetto con nuovi moduli renderà il simulatore idoneo sia a fare una formazione per principianti che un aggiornamento professionale al personale già esperto. Seguendo infine un approccio sostenibile, vanno considerati anche altri aspetti, il primo legato al fatto che l'istruzione e la formazione viene impartita in una stanza confortevole e climatizzata e l'altro aspetto è quello legato ai consumi e alle emissioni: invece di sprecare carburante su una macchina per-



Particolare della cabina BT allestita nel container simulatore DME | Cesena, Italia

Container aula didattica e simulatore DME | Cesena, Italia



foratrice, ma operando sul DME, si risparmia carburante e in maniera proporzionale si può stimare un saving per ogni persona che effettuerà il corso di una settimana pari a 2,2 t di CO₂ eq. non emessa in atmosfera per un vero comportamento green.

SM-13e e Tech

Parlando di riduzione delle emissioni, sostenibilità, dopo che Soilmec si è occupata di efficienza (con il lancio delle macchine della linea Bluetech avvenuto nel 2019) e di applicazioni di "engine replacement" già dagli anni '80, con macchine dotate di motore elettrico in sostituzione al diesel, per applicazioni in interni (quindi: gallerie, interni di edifici ed infrastrutture, ...), è stato sviluppato un progetto che consentisse a Soilmec di rispondere all'esigenza del mercato di attrezzature "zero-emissions" quindi che non producano CO₂ durante la fase operativa (Zero-Emission Local) e che al tempo stesso non dovessero per forza operare con un cavo elettrico per l'alimentazione.

La spinta a questo progetto è stata anche fornita dalla crescente consapevolezza di quanto costosi siano gli impatti ambientali, causati dall'utilizzo delle sorgenti fossili.

È stato così realizzato un prototipo, la prima macchina "Full-Electric" di Soilmec. Parliamo della SM-13e.

La macchina è stata oggetto di una domanda di brevetto per l'innovativo sistema di sostituzione del pacco batteria che consente il cambio in pochi minuti. Ciascun pacco batteria ha infatti una autonomia di 4 ore di lavoro (*a causa delle dimensioni e dei pesi delle batterie*) ma con questo sistema Soilmec riuscirà a fornire ai suoi clienti, una soluzione capace di renderli operativi 24/24h.

I principali benefits di SM-13e riguardano gli aspetti ambientali, operativi e di performance. Tra di essi merita una menzione particolare il fatto che l'utilizzatore finale vedrà azzerati i livelli di emissione in atmosfera, per un vero e proprio *"zero-emissions local"*.

Da una stima effettuata su un ciclo medio di utilizzo, ogni 10.000 ore di lavoro, è emerso che SM-13e consentirà di non emettere in atmosfera 236 t di CO₂ eq. Anche l'emissione acustica è stata enormemente ridotta.

ZERO EMISSION



Questi aspetti rendono appetibile l'utilizzo di SM-13e nei centri urbani, nelle grandi città, dove le emissioni e il basso impatto acustico rappresentano tematiche molto sentite. Le dimensioni della macchina consentono poi di operare anche in spazi ridotti o in interni.

Il nuovo DMS della linea e-TECH mostra tutti i parametri principali già nella schermata principale, nella quale viene evidenziata anche la quantità totale di CO₂ non emessa.

Un cenno finale è importante farlo anche sulle batterie al litio che sono state selezionate. La chimica LFP delle batterie di SM-13e, a differenza delle normali batterie al

litio (quelle tipiche p.e. del settore automotive) le rende intrinsecamente sicure contro rischi di esplosione ed incendio. Questo aspetto è molto importante in termini di sicurezza.

Quando le batterie raggiungono il fine vita previsto (p.e. dopo 5 anni), esse mantengono comunque un livello di capacità minimo garantito che le rende utilizzabili per altri scopi meno energivori. Quindi, in ottica di economia circolare, si può parlare di un loro riutilizzo possibile, in



ambiti industriali diversi, quali p.e. quello domestico, nelle applicazioni abbinate al fotovoltaico, in ambito illuminazione pubblica e di impianti sportivi, come accumulatori di emergenza per piccoli generatori di corrente.

Progetto “Zero Accident”

Telecamere dotate di Intelligenza artificiale installate sulle macchine Soilmec per garantire la massima sicurezza

Nuove telecamere dotate di intelligenza artificiale per aumentare il livello di sicurezza delle macchine in azione nei cantieri e rispettare la normativa vigente che impone di garantire una copertura di visibilità a 360° dalla postazione di lavoro dell'operatore e questo a causa



SM-13e e Tech al BAUMA | Fiera di Monaco, Germania

Efficientamento area tecnica

Nel 2022 è stata resa operativa l'attività di razionalizzazione della gamma prodotti, iniziata nel 2021, che ha portato ad un'importante riduzione del numero di modelli disponibili per il mercato, principalmente basata sugli indicatori economici ad essi associati.

I principali benefici di tale attività riguardano: la riduzione del numero complessivo di componenti da gestire, l'ottimizzazione del magazzino e, più in generale, l'efficienza di tutto il processo produttivo.

Sempre nel 2022 Soilmec ha avviato un progetto di *"Lean Design"*, con una prima fase dedicata a migliorare la pianificazione dei progetti e i relativi indicatori di efficienza.

Il 2023 vedrà il completamento di tale fase e lo sviluppo delle successive, orientate ad incrementare la competitività dei prodotti, attraverso un maggior livello di standardizzazione.

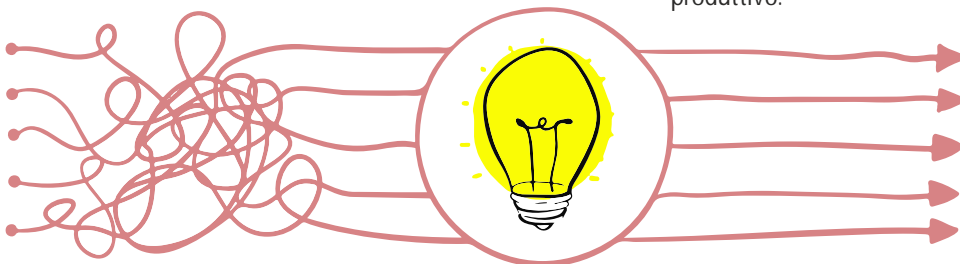
della conformazione delle nostre macchine avviene con l'ausilio di specchi e di telecamere che si sommano al campo visivo diretto.



Con questi obiettivi è stato sviluppato il progetto "Zero-Accident" che sfruttando, l'intelligenza artificiale delle telecamere permette di distinguere una persona da un oggetto e quindi di poter fornire all'operatore un allarme con il quale lo si avvisa della potenziale rischio-sa presenza.

I principali vantaggi sono così riassumibili:

- **Sicurezza:** Il sistema *AI-Cameras* permette di rilevare persone in movimento, ferme o da dietro, riducendo il rischio di incidenti sul lavoro. Richiama l'attenzione dell'operatore quando una persona non autorizzata si avvicina alla zona di pericolo circostante la macchina.
- **Produttività:** l'operatore durante le fasi di scavo, può maggiormente concentrarsi sul processo di perforazione e sul comportamento della macchina, per un compito più semplice da svolgere e molto più produttivo.



Tale sistema è stato presentato al Bauma 2022, e ha rappresentato un elemento distintivo rispetto alla concorrenza. Il sistema sperimentale è ora in test in cantiere in Italia, e nel 2023, dopo la validazione finale, seguirà la *ramp-up* produttiva per l'implementazione di questa funzionalità sui modelli in gamma.

Attività innovative nel settore micropalo

Da segnalare nell'ambito delle macchine da micropalo il completamento nel corso del 2022 del progetto SM-45, il cui prototipo verrà testato nei primi mesi del 2023.

La linea gru e idrofresa

Nel settore delle gru ed idrofresa è stato presentato al Bauma di Monaco di Baviera il nuovo modulo fresa SH-35, dotato di pompa di aspirazione fango ad asse verticale e motori di scavo HH-2.

E' inoltre proseguito lo sviluppo della nuova SC-135, macchina dedicata ad applicazioni idrofresa dotata di nuovi impianti elettro-proporzionali, motore Stage V e nuova cabina BT Cab, il cui prototipo verrà realizzato e collaudato nel corso del 2023.



*Modulo fresa
SH-35*

Idrofresa Soilmec modello SC-135 "Tiger" al BAUMA | Fiera di Monaco, Germania





Compliance, etica e integrità di business

La Compliance rappresenta una disciplina relativamente giovane che opera nello spazio comune tra etica e gestione del rischio. Il Gruppo Trevi ha avviato un percorso di sviluppo di questa tematica con l'obiettivo di migliorare la gestione dei rischi esterni ed interni in riferimento alle potenziali violazioni di leggi, regolamenti, norme aziendali e sociali. Su queste premesse, e partendo da un modello fondato sulla regolamentazione e le procedure di controllo del sistema 231/2001, si continuerà nel percorso di gestione risk based con una estensione progressiva del perimetro dei reati presupposto a fattori di rischio di più ampia portata (*es: conflitto d'interessi, assenza di adeguati livelli di trasparenza, uso improprio o distorto della discrezionalità, manipolazione o utilizzo improprio delle informazioni o della documentazione, ecc.*).

La complessa articolazione geografica del Gruppo, le dinamiche relative al rispetto dei comportamenti etici e normativi nei vari paesi nei quali opera, implicano una particolare attenzione del Management ad integrare e sviluppare un adeguato sistema di gestione della Compliance. La migliore gestione dei rischi rappresenta quindi una sfida da governare tramite un approccio multidisciplinare e non solo nella prospettiva giuridica di ogni singola realtà locale. In questa ottica, le tematiche di compliance, etica e integrità di business sono rilevanti per tutte le realtà del Gruppo.

Lotta alla corruzione attiva e passiva

Il tema della corruzione attiva e passiva è sempre più centrale nelle politiche gestionali e di sviluppo del Gruppo. Il modello di gestione è sostanzialmente fondato sulla regolamentazione e le procedure di controllo del sistema 231/2001 e l'obiettivo è quello di promuovere modalità di gestione risk based con una estensione a fattori di rischio di più ampia portata.

Gli obiettivi sono di mappare tutte le aree di rischio, rispetto a solo quelle obbligatorie, e di individuare degli indici di valutazione del livello di rischio (*impatto e probabilità*) che consentano di migliorare il processo di gestione dei rischi sulla Compliance. Allo stesso modo, anche attraverso l'integrazione con altri meccanismi di controllo interno, s'intende valutare lo stato di attuazione ed efficacia delle misure di risposta al rischio di corruzione e monitorare l'esposizione al rischio. La tematica della corruzione attiva e passiva è rilevante per tutte le realtà del Gruppo.

Con specifico riferimento alla corruzione attiva e passiva, il sistema 231/2001 comprende tra i reati presupposto e in maniera trasversale, alcune fattispecie di reato che sono riconducibili a questi fattori di rischio.

In particolare, due sono le famiglie di reato da considerare:

- i reati contro la pubblica amministrazione (*artt. 24 e 25*);
- i reati societari (*si veda il Dlgs dell'11 aprile 2002, n. 61 che nell'ambito della riforma del diritto societario, ha previsto l'estensione del regime di responsabilità amministrativa degli Enti anche a determinati reati societari*).



Si tratta di considerare i seguenti reati: concussione (*art. 317 c.p.*) così come modificato dalla Legge 69/2015, corruzione per un atto d'ufficio (*ora Corruzione per l'esercizio della funzione*) e corruzione per un atto contrario ai doveri d'ufficio (*artt. 318 e 319, come modificati dalla Legge 69/2015*), oltre all'*art. 319-bis c.p.* per le circostanze aggravanti, la corruzione in atti giudiziari (*art. 319-ter c.p.*) così come modificato dalla Legge 69/2015, corruzione di persona incaricata di un pubblico servizio (*art. 320 c.p.*), delitti del corruttore (*art. 321 c.p.*), istigazione alla corruzione (*art. 322 c.p.*), concussione, corruzione e istigazione alla corruzione di membri degli organi delle Comunità europee e di funzionari delle Comunità europee e degli Stati esteri (*art. 322-bis c.p.*) e da ultimo l'induzione indebita a dare o promettere utilità (*art. 319-quater c.p.*) così come modificato dalla Legge 69/2015, il reato di corruzione tra privati (*art. 2635 c.c.*), successivamente modificata con il D.Lgs. 38/2017, e l'inclusione del reato di istigazione alla corruzione tra privati (*art. 2635-bis*). Con riferimento alla valutazione delle modalità di gestione di queste tematiche, assume un ruolo determinante l'Organismo di Vigilanza e la funzione Internal Audit di Gruppo che operano con un programma annuale di verifiche e controlli.

I rischi

Il Gruppo Trevi opera a livello internazionale ed è soggetto ad una pluralità di rischi in termini di compliance che si rinnovano continuamente in relazione allo svilup-

po delle normative e delle regolamentazioni a livello internazionale. Le tematiche maggiormente rilevanti afferiscono

sia alla responsabilità soggettiva degli enti giuridici sia alla dimensione reputazionale nel suo complesso. Il verificarsi di tali rischi può generare l'applicazione di sanzioni, perdita di profitto, mancate opportunità di sviluppo, compromissione delle relazioni commerciali, danni d'immagine e minore competitività.

Le politiche: codice etico e modello di gestione

Il Codice Etico è il documento che, dal 2011, esprime gli impegni e le responsabilità nella conduzione del business e delle attività aziendali assunti da collaboratori, amministratori e dipendenti di TREVI – Finanziaria Industriale Spa e delle Divisioni. L'ultima versione è stata approvata il 26 novembre 2021.

Il Codice identifica i principi generali che ispirano le relazioni con gli stakeholder e i valori di riferimento – legalità, moralità, dignità, uguaglianza e professionalità – chiarendo le modalità di gestione delle relazioni con i portatori d'interesse, fornendo le linee guida e le norme alle quali i collaboratori del Gruppo sono tenuti ad attenersi per prevenire il rischio di comportamenti non etici. In generale, identifica i meccanismi di attuazione e di controllo per l'osservanza delle sue prescrizioni e il suo continuo miglioramento.

L'ultimo aggiornamento ha interessato principalmente alcuni aspetti relativi alle politiche d'impresa e sosteni-



bilità, privacy e sistema di whistleblowing.

Come già evidenziato nei capitoli precedenti, Il Codice Etico costituisce parte integrante del Modello 231 adottato da TREVI - Finanziaria Industriale Spa e dalle sue controllate divisionali italiane, al fine di prevenire la commissione dei reati che rientrano nel suo perimetro di riferimento. Nel corso del 2020 è iniziato il percorso di aggiornamento del Modello 231, in relazione alla emanazione dei nuovi Reati Tributari e di Contrabbando Doganale, anche a seguito del recepimento della Direttiva "PIF" della UE. La revisione della parte speciale del Modello è in fase di approvazione.

Un elemento rilevante di cui tenere conto è l'attività di comunicazione e formazione che è continuata anche nel 2022 seppur in maniera minore dopo essere stata incrementata significativamente nel corso del 2021 tramite l'utilizzo della piattaforma e-learning, ed ha permesso di mantenere un elevato livello di conoscenza del tema. Lo sviluppo di queste attività ha interessato il Modello 231, ma anche l'evoluzione del sistema compliance dalla logica del controllo del sistema 231/2001, al sistema ESG/DNF fondato sulla logica di creazione del valore sostenibile.

Iniziative e numeri chiave nel 2022

La società, anche in assenza di uno specifico dettato normativo, continua con costanza a porre attenzione alla tematica delle segnalazioni attraverso l'utilizzo dei flussi informativi.

Negli ultimi anni il Sistema di segnalazione del Gruppo è stato rafforzato con l'introduzione del Whistleblowing che supporta i sistemi di compliance e di controllo



interno del Gruppo. Il Sistema è accessibile sia internamente attraverso l'intranet aziendale che esternamente, attraverso i siti della società capogruppo e delle due sub-holding ed è supportato da una policy e da procedure specifiche. Questi documenti procedurali sono definiti allo scopo di rendere edotti i dipendenti circa l'esistenza di appositi canali di comunicazione che consentano di presentare eventuali segnalazioni, fondate su elementi di fatto precisi e concordati, garantendo anche con modalità informatiche la riservatezza dell'identità del segnalante.

Con riferimento alla tematica dell'anticorruzione, oltre agli aspetti di controllo e monitoraggio che sono integrati all'interno del Modello 231, il Gruppo ha predisposto una Policy di Gruppo per favorire l'adozione di comportamenti omogenei, anche per tutte le società estranee al perimetro del Modello 231. La Policy è in corso di approvazione entro il primo semestre dell'anno in corso.

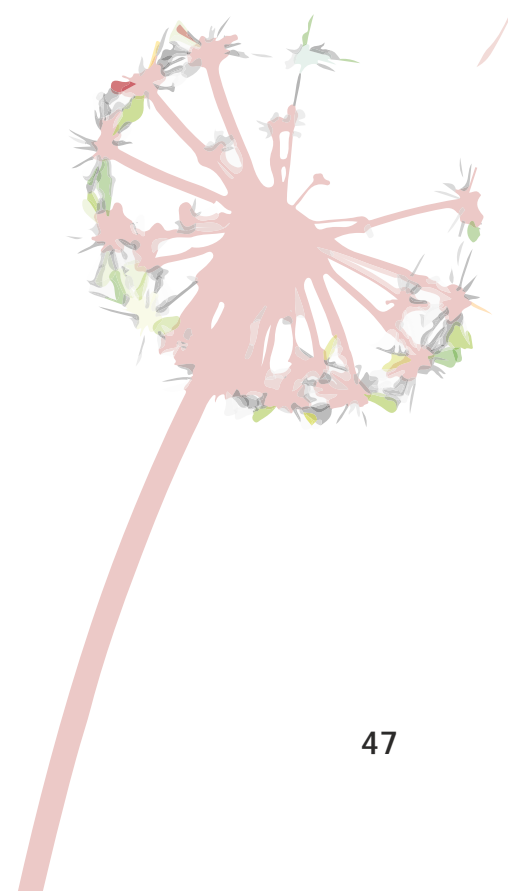
Nel corso del 2022 la comunicazione e la formazione in materia di anticor-



ruzione rilevata attraverso il sistema gestionale centrale hanno coinvolto meno dell'1% dei dipendenti a livello globale, ma si tratta di un dato che non tiene conto di tutte le attività formative locali realizzate in modo informale e quindi non rilevate a sistema. Per migliorare il monitoraggio di questi dati nel corso del 2023 si intende avviare un tracciamento delle attività svolte localmente nelle varie società, e non ancora canalizzate attraverso la piattaforma di formazione centrale.

Nel corso del 2022 non sono pervenute segnalazioni circa eventuali reati o potenziali eventi di rischio in materia di anticorruzione.

Nell'anno 2022 non sono pervenute segnalazioni alla Funzione Compliance.





La salvaguardia dell'ambiente e la gestione delle emissioni



Come indicato nel Codice Etico e nella Politica HSE Corporate, il Gruppo mantiene il suo impegno sia nel mitigare i principali impatti ambientali delle attività aziendali, che a contribuire alla protezione ambientale e alla salvaguardia delle risorse attraverso investimenti in ricerca e sviluppo su prodotti e servizi. Questo avviene attraverso:

- Esercizio della leadership ambientale a tutti i livelli dell'organizzazione.
Chiara definizione di responsabilità ed autorità ambientali.
- Applicazione di un approccio sistematico alla gestione degli aspetti ambientali significativi, per ottenere un continuo miglioramento delle prestazioni ambientali.
- Incoraggiamento alla riduzione dell'impatto ambientale delle attività, con particolare riguardo verso un uso efficiente delle risorse, la minimizzazione dei rifiuti e la prevenzione dell'inquinamento.
- Monitoraggio continuo di tutti i processi con potenziale impatto ambientale.
- Formazione e sviluppo, per consentire alle persone di comprendere appieno il proprio ruolo e l'ambiente operativo di riferimento.
- Conformità ai requisiti, alle norme, ai regolamenti ed alle leggi applicabili.
- Tensione ai risultati attesi in ambito ambientale ed al miglioramento continuo.
- Promozione di una cultura in cui tutte le persone del Gruppo Trevi condividano questo impegno.

Così facendo, il Gruppo Trevi punta a raggiungere performance in ambito ambientale di cui poter essere orgoglioso, generando soddisfazione degli stakeholder, ed assicurando una crescita sostenibile del proprio business.

Aspetti ambientali

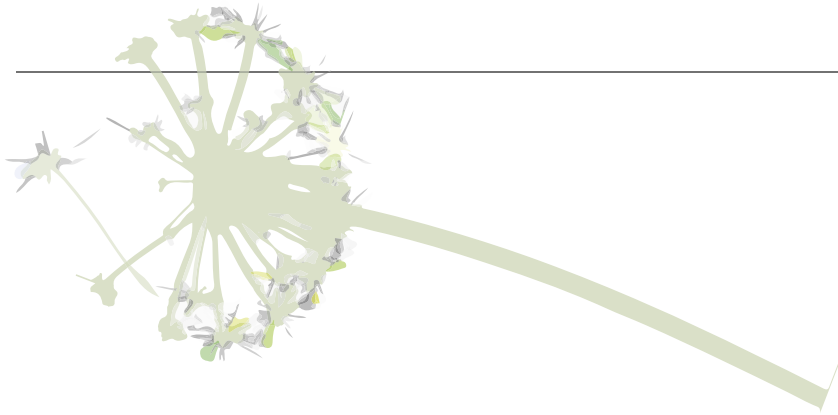
Il principale aspetto ambientale associato all'attività del Gruppo Trevi riguarda le emissioni di CO₂ derivanti dai motori endotermici delle macchine operatrici di cantiere e di sede. Tale aspetto è controllato attraverso il mantenimento in efficienza delle macchine per mezzo di corretto utilizzo, programmi manutentivi specifici, e di specifici indicatori di consumo mappati attraverso lo strumento *Greenhouse Gas Tool*, messo a disposizione da *European Innovation Council*.

Inoltre dal 2014, Trevi dispone di uno strumento informatico per la "Carbon Calculation",



in grado di determinare quante tonnellate di CO₂ equivalente sono emesse lungo tutte le fasi di realizzazione di un progetto, sviluppato in collaborazione con EFFC (*European Federation of Foundation Contractors*) ed il comitato di sostenibilità del DFI (*Deep Foundation Institute*).

Per quanto riguarda i rifiuti, il principale rischio deriva dalla gestione di rifiuti pericolosi originati da attività manutentive. Tale processo è chiaramente regolamentato da standard specifici, e supportato da fornitori qualificati per la raccolta, il trasporto e lo smaltimento.



L'implementazione di tali sistemi ha consentito alle società di prevenire impatti ambientali significativi e sanzioni da parte degli organismi di controllo nel 2022.

Iniziative e numeri chiave 2022

Consumi energetici

I consumi energetici del Gruppo per l'anno 2022 ammontano ad un totale di circa 770.000 GJ.

Buona parte di questi, 95 % deriva da consumo di diesel per l'alimentazione di macchinari da perforazione e di generatori per la produzione di energia elettrica.

Emissioni

Le emissioni delle attività del Gruppo vengono calcolate, in termini di tonnellate equivalenti di CO₂, rendicontando emissioni dirette e indirette:

- emissioni dirette (*Scopo 1*): derivanti dal funzionamento degli impianti e dei macchinari di proprietà o sotto la gestione del Gruppo, ad esempio i macchinari in uso presso le commesse alimentati a gasolio;
- **emissioni indirette** (*Scopo 2*): derivanti dai consumi energetici di tutti i siti di proprietà o gestiti dal Gruppo allacciati alla rete elettrica locale, al netto della produzione e fornitura da impianti a fonte rinnovabile (*impianti fotovoltaici e geotermici*).

Coerentemente con i consumi energetici descritti nel paragrafo precedente, le emissioni relative all'utilizzo di combustibili fossili sono prevalentemente derivanti dall'uso di diesel, e sono in linea con l'anno precedente.

	2022	2021	2020
Totale consumi energetici (GJ)	779.464	710.977	941.078
Totale consumo diretto energia, di cui:	750.377	680.303	911.480
- Diesel	729.489	657.052	838.183
- Gas Naturale	13.088	17.322	17.186
- GPL	7.389	5.929	-
- Benzina	411	-	56.111
Totale consumo indiretto di energia	23.375	26.863	26.528
- Energia elettrica assorbita dalla rete nazionale	23.375	24.474	25.864
- di cui energia elettrica da fonti rinnovabili	2.209	2.389	664
Totale Energia rinnovabile auto-prodotta e consumata	5.712	3.762	3.003
- Energia elettrica da fonti rinnovabili prodotta e consumata	1.766	810	*
- Energia geotermica da fonti rinnovabili prodotta e consumata	3.946	2.952	*
Energia rinnovabile auto-prodotta venduta	200	49	67

Tabella 2 - Consumi energetici

* Per l'anno 2020 non è disponibile la distinzione tra energia elettrica e geotermica

	2022	
	Soilmec SpA	Trevi SpA
Totale consumi energetici (GJ)	23.296	35.061
Totale consumo diretto energia, di cui:		
- Diesel	2.755	31.407
- Gas Naturale	9.452	1.668
- GPL	-	-
- Benzina	-	-
Totale consumo indiretto di energia	6.258	1.104
- Energia elettrica assorbita dalla rete nazionale	6.258	1.104
- Energia elettrica da fonti rinnovabili	1.877	331
Totale Energia rinnovabile auto-prodotta e consumata	4.830	882
- Energia elettrica da fonti rinnovabili prodotta e consumata	884	882
- Energia geotermica da fonti rinnovabili prodotta e consumata	3.946	-
Energia rinnovabile auto-prodotta venduta	61	139

Tabella 2bis- Dettaglio per le due società Capodivisione

Intensità energetica	UdM	2022	2021	2020
Tot. energia consumata	GJ	779.464	710.977	941.078
No. totale di ore lavorate	h	11.322.306	10.751.784	8.310.164
Intensità energetica	GJ/h	0,07	0,07	0,1

Tabella 3 - Intensità energetica

Intensità energetica		2022	
	UdM	Soilmec SpA	Trevi SpA
Tot. energia consumata	GJ	23.296	35.061
No. totale di ore lavorate	h	571.234	496.283
Intensità energetica	GJ/h	0,04	0,07

Tabella 3bis - Dettaglio per le due società Capodivisione

Totale emissioni (ton CO₂)	2022	2021	2020
Totale emissioni dirette (Scope 1), di cui:	53.171	47.524	62.645
- Diesel	51.936	46.546	59.530
- Gas Naturale	735	978	972
- GPL	473	379	-
- Benzina	27	-	2.143
Totale emissioni indirette (Scope 2), di cui:	2.577	2.571	2.766
- Energia Elettrica	2.577	2.571	2.766

Tabella 4 - Emissioni dirette e indirette

Totale emissioni (ton CO₂)	2022	
	Soilmec SpA	Trevi SpA
Totale emissioni dirette (Scope 1), di cui:	264	2.215
- Diesel	196	2.203
- Gas Naturale	68	12
- GPL	-	-
- Benzina	-	-
Totale emissioni indirette (Scope 2), di cui:	548	97
- Energia Elettrica	548	97

Tabella 4bis - Dettaglio per le due società Capodivisione

Intensità emissioni	UdM	2022	2021	2020
Totale emissioni di GHG	tCO ₂	55.748	50.095	65.411
Numero totale di ore lavorate	h	11.322.306	10.751.784	8.310.164
Intensità energetica	tCO ₂ /h	0,005	0,005	0,01

Tabella 5 - Intensità delle emissioni

Intensità emissioni	2022		
	UdM	Soilmec SpA	Trevi SpA
Totale emissioni di GHG	tCO ₂	812	2.312
Numero totale di ore lavorate	h	571.234	496.283
Intensità energetica	tCO ₂ /h	0,001	0,005

Tabella 5bis - Dettaglio per le due società Capodivisione

Rifiuti

La produzione di rifiuti del Gruppo genera in larga parte rifiuti non pericolosi destinati al recupero, che sono per lo più terre e rocce di scavo.

La produzione dei rifiuti pericolosi rimane una percentuale minima rispetto al totale, un valore inferiore allo 0.23% ed in linea con l'anno precedente.

Rifiuti prodotti (ton), di cui	2022	2021	2020
Rifiuti Pericolosi	206,97	174	208
Rifiuti Non Pericolosi	91.463,43	122.294	144.610
Peso totale rifiuti	91.670,40	122.468	144.818

Tabella 6 - Rifiuti prodotti

Dal 2020 il Gruppo ha adottato il GRI 306-3 aggiornato al 2020,

	2022	
Rifiuti prodotti (ton), di cui	Soilmec SpA	Trevi SpA
Rifiuti Pericolosi	37,67	17,97
Rifiuti Non Pericolosi	246,87	185,93
Peso totale rifiuti	284,54	203,90

Tabella 6bis - Dettaglio per le due società Capodivisione

Ripartizione tra rifiuti pericolosi e non pericolosi sottratti allo smaltimento (ton)		
	2022	
	Pericolosi	Non pericolosi
Presso il sito	-	-
Fuori dal sito	77,33	90.620,58
Peso totale rifiuti	77,33	90.620,58

Tabella 7 - Ripartizione tra rifiuti pericolosi e non pericolosi sottratti allo smaltimento

Ripartizione tra rifiuti pericolosi e non pericolosi sottratti allo smaltimento (ton)		
	Pericolosi	Non pericolosi
Soilmec SpA		
Presso il sito	-	-
Fuori dal sito	25,47	224,15
Peso totale rifiuti	25,47	224,15
Trevi SpA		
Presso il sito	-	-
Fuori dal sito	12,81	176,10
Peso totale rifiuti	12,81	176,10

Tabella 7bis - Dettaglio per le due società Capodivisione

Rifiuti conferiti in discarica (ton)		
	2022	
	Pericolosi	Non pericolosi
Incenerimento (senza recupero di energia)	-	5,40
Rifiuti messi in discarica	6,00	398,25
Altre operazioni di smaltimento	88,57	69,64
Presso il sito	2,00	13,00
Fuori dal sito	95,57	499,29
Peso totale rifiuti *	97,57	512,29

* Per alcuni rifiuti non è stato possibile rendicontare la destinazione.

Tabella 8 - Rifiuti conferiti in discarica

Rifiuti conferiti in discarica (ton)		
	Pericolosi	Non pericolosi
Soilmec SpA		
Rifiuti messi in discarica	-	-
Altre operazioni di smaltimento	12,20	22,72
Peso totale rifiuti	12,20	22,72
Trevi SpA		
Rifiuti messi in discarica	-	-
Altre operazioni di smaltimento	5,16	9,82
Peso totale rifiuti	5,16	9,82

Tabella 8bis - Dettaglio per le due società Capodivisione

Rifiuti non conferiti in discarica (ton)	2022	
	Pericolosi	Non pericolosi
Rifiuti preparati al riutilizzo	-	89.921,24
Riciclaggio	39,05	294,23
Altre operazioni di recupero	38,28	410,11
Peso totale rifiuti	77,33	90.625,58

Tabella 9 - Rifiuti non conferiti in discarica

Rifiuti non conferiti in discarica (ton)	2022	
	Pericolosi	Non pericolosi
	Soilmec SpA	
Rifiuti preparati al riutilizzo	-	-
Riciclaggio	-	-
Altre operazioni di recupero	25,47	224,15
Peso totale rifiuti	25,47	224,15
	Trevi SpA	
Rifiuti preparati al riutilizzo	-	-
Riciclaggio	-	2,66
Altre operazioni di recupero	12,81	173,44
Peso totale rifiuti	12,81	176,10

Tabella 9bis - Dettaglio per le due società Capodivisione



Prelievi idrici

I prelievi idrici registrati sono più bassi rispetto al 2021 ed hanno origine eterogenea. Questo deriva, in termini generali di Gruppo, dai cambiamenti di contesto operativo e tecnologia, che condizionano gli approvvigionamenti idrici e le relative quantità.

Prelievi idrici * (m ³)	2022		2021	2020
	Acqua dolce	Altri tipi		
Acque di superficie	353	-	120	89.431
Acque sotterranee	295.705,00	-	1.486.417	19.918
Acqua di mare	-	-	252.650	37.201
Acqua prodotta	-	94,70	-	57.216
Risorse idriche di terze parti	608.409,00	-	605,12	135.166
Totale acque prelevate (m³)	904.467,00	94,70	1.739.839,12	338.932

* ≤1.000 mg/l di solidi disciolti totali

Tabella 10 - Prelievi idrici

Per i prelievi idrici 2020, le altre tipologie d'acqua (>1.000 mg/l di solidi disciolti totali) risultano non applicabili.

Dal 2018 il Gruppo ha adottato il GRI 303-3 aggiornato al 2018.

Prelievi idrici* (m ³)	2022	
	Soilmec SpA	Trevi SpA
Acque di superficie	-	-
Acque sotterranee	25.547,60	4.508,40
Acqua di mare	-	-
Acqua prodotta	-	-
Risorse idriche di terze parti	8.262,15	1.457,85
Totale acque prelevate (m³)	33.808,75	5.966,25

Tabella 10bis - Dettaglio per le due società Capodivisione

La tutela della biodiversità

Trevi Foundation Nigeria Ltd, società del Gruppo Trevi, nel corso del 2022 ha avviato la realizzazione di pali in mare, lunghi quasi 60 metri, per la realizzazione di una banchina per l'attracco delle navi di servizio. In questo delicato contesto è stato fondamentale mantenere l'armonia con la natura e salvaguardare i mammiferi marini.

Le osservazioni sui mammiferi marini sono state condotte in linea con il protocollo dell'agenzia statutaria per la conservazione della natura del *Joint Nature Conservation Council* per ridurre al minimo il rischio di danni dovuti al rumore di palificazione ed in linea con le iniziative di mitigazione definite dalla *Marine Mammal Observer Association* sugli effetti di suono antropogenico sulle specie di interesse.



L'ambiente marino e la sua biodiversità sono stati salvaguardati con successo, consentendo la realizzazione del progetto in conformità ai parametri stabiliti e soddisfacendo i parametri nazionali e internazionali.

Continuano le operazioni di tutela della biodiversità a cura di Treviicos, filiale americana del Gruppo Trevi, impegnata in 2 differenti cantieri (*MATOC Task Order 2 e 4*) nella riabilitazione di Herbert Hoover Dike, l'argine di 143 miglia che circonda le acque del lago Okeechobee in Florida, il secondo invaso d'acqua dolce (1890 Km²) più grande degli Stati Uniti.

Per l'elevato contenuto di biodiversità dell'area, Trevi ha incaricato un'apposita società di biologia ambientale (*EnvironMend Inc*) per eseguire, con cadenza settimanale, monitoraggi e report all'interno dei cantieri e nelle zone limitrofe con lo scopo di salvaguardare la fauna locale interrompendo i lavori per il tempo necessario al fine di evitare rischi per specie animali protette ed aree di nidificazione.



Osservazioni sui mammiferi marini durante le operazioni di realizzazione dei pali | Nigeria



La tassonomia Ambientale

Tassonomia ed ambiti applicativi

Tra gli obiettivi definiti dal Piano d'azione dell'Unione Europea sulla finanza sostenibile, in linea con gli obiettivi dell'Agenda 2030 dell'ONU, vi è quello di orientare i flussi di capitale verso un'economia più sostenibile. Questo obiettivo può essere sostenuto e facilitato attraverso una classificazione comune e condivisa di ciò che può essere considerato "ecosostenibile" o meno.

In questo ambito, con l'introduzione del Regolamento UE 852 del giugno 2020 relativo all'istituzione della cosiddetta Tassonomia e grazie ai successivi Atti Delegati e relativi sviluppi normativi, vengono definiti i criteri per stabilire se un'attività economica può essere considerata ecosostenibile e dunque allineata alla Tassonomia. La classificazione ha l'obiettivo di stimolare la trasparenza nelle operazioni di greenfinance individuando il grado di ecosostenibilità di un investimento.

Quadro normativo vigente nell'Unione Europea:

- Regolamento UE 2020/852 "Regolamento base della Tassonomia Europea" del Parlamento europeo e del Consiglio, del 18 giugno 2020, relativo all'istituzione di un quadro per agevolare gli investimenti sostenibili e che modifica il regolamento (UE) 2019/2088.
- Atto delegato sul clima - Regolamento delegato (UE) 2021/2139 della Commissione, del 4 giugno 2021, che integra il regolamento (UE) 2020/852 del Parlamento europeo e del Consiglio stabilendo i criteri tecnici di selezione per determinare le condizioni in base alle quali un'attività economica può contribuire in modo sostanziale alla mitigazione dei cambiamenti climatici o all'adattamento ai cambiamenti climatici e per de-

terminare se tale attività economica non provoca danni significativi a nessuno degli altri obiettivi ambientali

- Atto delegato sulle comunicazioni - Regolamento delegato (UE) 2021/2178 della Commissione, del 6 luglio 2021, che integra il regolamento (UE) 2020/852 del Parlamento europeo e del Consiglio specificando il contenuto e la presentazione delle informazioni che le imprese soggette agli articoli 19 bis o 29 bis della direttiva 2013/34/UE devono divulgare in merito alle attività economiche sostenibili dal punto di vista ambientale e specificando la metodologia per ottemperare a tale obbligo di divulgazione.

- Atto delegato complementare - Regolamento delegato (UE) 2022/1214 della Commissione, del 9 marzo 2022, che modifica il regolamento delegato (UE) 2021/2139 [l'Atto delegato sul clima] per quanto riguarda le attività economiche in determinati settori energetici [gas naturale e nucleare] e il regolamento delegato (UE) 2021/2178 [l'Atto delegato sulle informazioni] per quanto riguarda le informazioni pubbliche specifiche per tali attività economiche.

Nella Dichiarazione Non Finanziaria relativa all'esercizio 2021, la norma ha inizialmente previsto di indicare per le imprese non finanziarie la percentuale di attività economiche ammissibili (eligible) alla Tassonomia e la percentuale di quelle non ammissibili (non eligible).

A partire da gennaio 2023, con riferimento all'esercizio 2022, le imprese non finanziarie all'interno del proprio report non finanziario sono tenute a rendicontare non solo la percentuale delle attività ammissibili ma anche ad indicare la quota delle attività allineate (aligned) relati-

vamente ai tre indicatori di cui sopra: fatturato (Turnover) spese in conto capitale (CapEx) e spese operative (OpEx).

L'evoluzione dei requisiti normativi ha quindi introdotto, come passo successivo all'identificazione delle attività ammissibili la successiva analisi di allineamento delle stesse.

Il Regolamento definisce un'attività economica allineata alla Tassonomia EU quando questa (i) contribuisce in modo sostanziale a uno dei sei obiettivi ambientali definiti dal Regolamento UE 2020/852, (ii) non impatta negativamente sugli altri ("Do not significant harm" – DNSH) e (iii) rispetta alcune garanzie minime di salvaguardia.

L'attività allineata dovrà quindi contribuire sostanzialmente ad almeno uno dei sei obiettivi ambientali identificati dalla Commissione Europea, quali:

- 1) mitigazione del cambiamento climatico;
- 2) adattamento al cambiamento climatico;
- 3) uso sostenibile e protezione delle risorse idriche e marine;
- 4) transizione verso l'economia circolare, con riferimento anche a riduzione e riciclo dei rifiuti;
- 5) prevenzione e controllo dell'inquinamento
- 6) protezione della biodiversità e della salute degli eco-sistemi

L'attività dovrà non arrecare danni significativi ai restanti 5 obiettivi ambientali e l'organizzazione dovrà disporre di idonee procedure per garantire il rispetto dei diritti umani e dei diritti fondamentali sul lavoro oltre all'a-

derenza alle linee guida OCSE (per le imprese multinazionali) e ai principi guida delle Nazioni Unite, le così dette garanzie minime di salvaguardia.

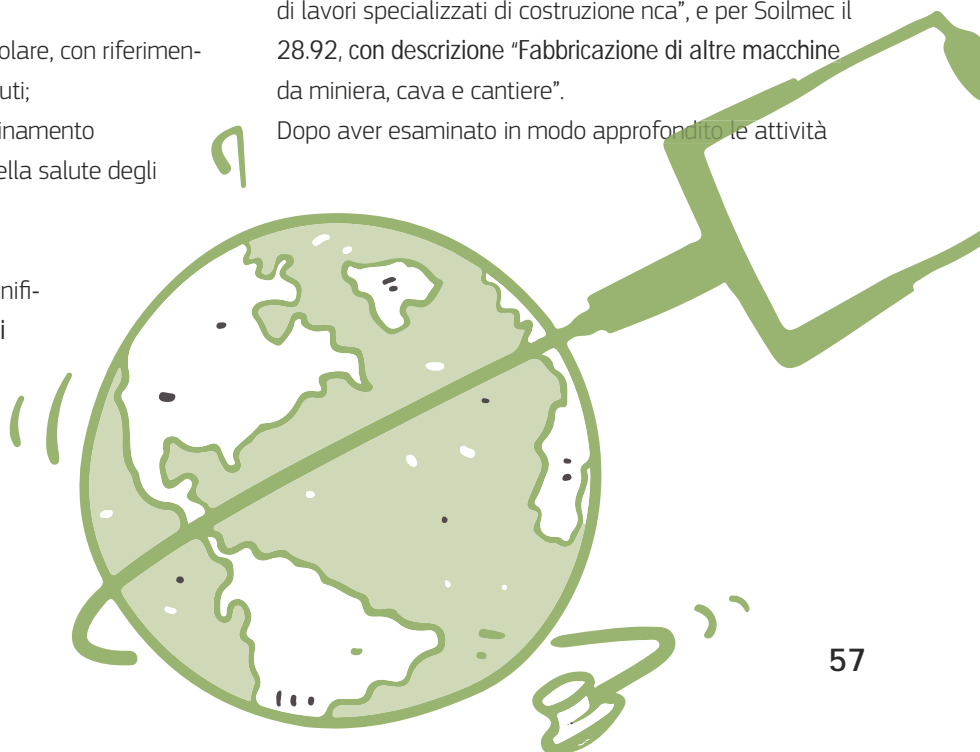
Alla data di pubblicazione del presente Documento, la lista di attività definite ecosostenibili dalla Tassonomia è disponibile solo per due dei sei obiettivi ambientali definiti dall'articolo 9 del Regolamento (UE) 2020/852: "Mitigazione dei cambiamenti climatici" e "Adattamento ai cambiamenti climatici"

L'analisi della tassonomia nel Gruppo Trevi

Nella "Dichiarazione Non Finanziaria" (DNF) del 2021, le molteplici attività economiche svolte dal Gruppo sono state riconciliate con quelle presentate negli allegati dell'Atto Delegato sul clima con riferimento ai codici NACE/Ateco delle diverse Società, cioè i codici di classificazione delle attività economiche nella Comunità Europea.

I codici NACE delle due divisioni del Gruppo sono rispettivamente per Trevi il 43.99, con descrizione "Altre attività di lavori specializzati di costruzione nca", e per Soilmec il 28.92, con descrizione "Fabbricazione di altre macchine da miniera, cava e cantiere".

Dopo aver esaminato in modo approfondito le attività





delle due Divisioni del Gruppo, non era stato possibile trovare alcuna corrispondenza con le macro-attività identificate ed elencate nel Regolamento e suoi atti delegati. Per l'anno 2022, a seguito dei chiarimenti forniti dalla Commissione Europea con FAQ n.6 del 2 febbraio 2022, è stato specificato che *“the references to NACE codes should be understood as indicative. The assessment of Taxonomy eligibility should be made in view of the specific description of the activity provided in the Annexes of the Climate Delegated Act.”* Pertanto, va preferita un'analisi di dettaglio sul tipo di attività condotta in relazione ai criteri di vaglio tecnico indicati negli allegati I e II del Regolamento 852/2020, essendo i codici NACE da intendersi solo quali indicativi all'individuazione delle attività ammissibili.

Dunque, il Gruppo Trevi, assicurando la compliance normativa, ha condotto un'analisi delle proprie attività per individuare quelle classificabili come **ammissibili**, cioè riconducibili alla lista di attività presenti all'interno dell'Atto delegato – Cambiamento climatico (2139/2021), per poi verificare tra queste l'eventuale presenza di attività **allineate** attraverso l'esame dei criteri di vaglio tecnico, di DNSH e di rispetto di garanzie minime di salvaguardia. Il Gruppo ha inoltre analizzato la presenza di eventuali CAPEX e OPEX di tipo C, cioè quei costi che, così come indicato dal Regolamento 852/2020, sono legati all'acquisto di prodotti derivanti da attività economiche allineate alla Tassonomia e/o all'acquisto di singoli servizi tali da rendere possibile alle attività target di diminuire il relativo impatto ambientale.

L'analisi di ammissibilità – Turnover

Trevi si occupa di realizzare delle opere di ingegneria nel sottosuolo, principalmente lavori di fondazione o consolidamento dei terreni, che in gran parte non sono ancora focalizzate dalla normativa in quanto si tratta di subforniture di dettaglio all'interno di un progetto od opera complessa.

In via semplificativa, l'esecuzione di opere di fondazione o consolidamento non è legata alla modalità di realizzazione del resto della struttura, né alla destinazione che essa assumerà. Parimenti molto spesso queste informazioni non sono disponibili quando si concorre alla selezione di affidamento lavori, rimanendo suscettibili di modifiche e variazioni. Anche esaminando le commesse gestite come General Contractor si riscontra la netta prevalenza di opere ingegneristiche specialistiche. In altre parole, si tratta di lavori che riguardano quasi esclusivamente un dettaglio dell'opera che verrà realizzata, quindi in genere senza avere un ruolo decisionale nelle scelte taxonomy oriented. Rimane quindi valida anche per il 2022 la considerazione che il fornitore, alias il subappaltatore, di un'attività idonea alla Tassonomia non è automaticamente incluso nell'ambito di quelle ammissibili. Pertanto, queste attività non sono state considerate attualmente ammissibili.

Discorso analogo per quanto riguarda la Divisione Soil-mec che, salvo alcune attività ancora circoscritte, produce macchine ed attrezzature specialiste che non rientrano attualmente nelle attività riconducibili alla lista di attività presenti all'interno dell'Atto delegato – Cambiamento climatico (2139/2021).

Trevi nonostante le considerazioni sopramenzionate,

Indicatore	Totale (milioni di EUR)	Proporzione di attività ammissibili ai sensi della Tassonomia	Proporzione di attività allineate ai sensi della Tassonomia
Fatturato	570.689 €	7,3 %	0 %
Capex	21.462 €	4,9 %	0 %
Opex*	3.872 €	14,4 %	0 %

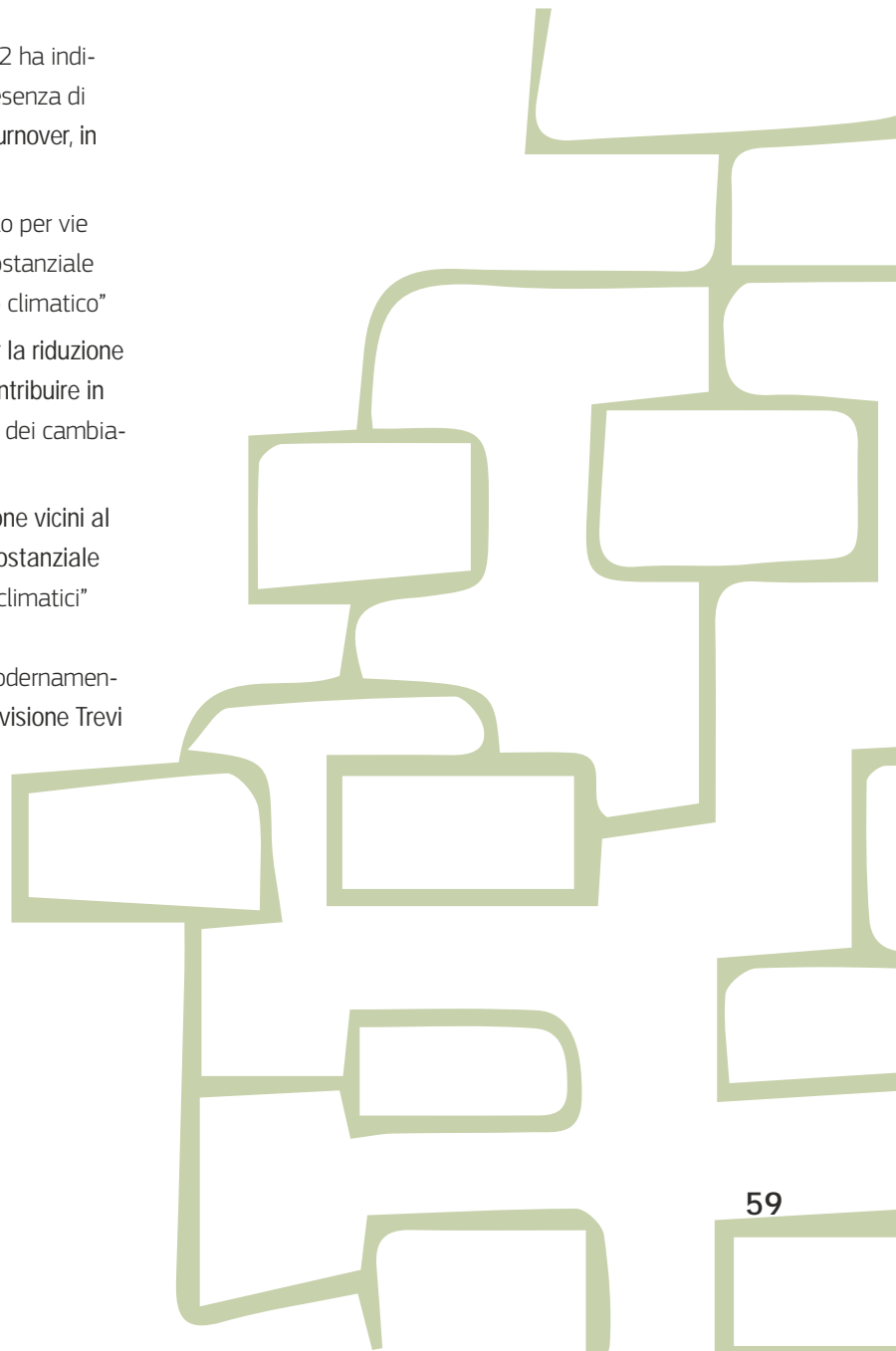
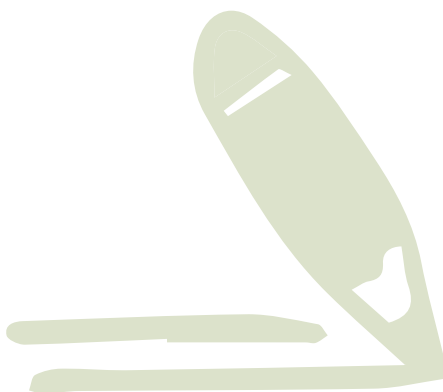
* dato parziale limitato a noleggi a breve termine, manutenzioni e riparazioni di terzi.

Tabella 11 - prospetto analisi tassonomia

approfondendo l'analisi tassonomica nel 2022 ha individuato all'interno di ciascuna divisione la presenza di alcune attività elegibili che hanno generato turnover, in particolare:

- attività 6.16 - Infrastrutture per il trasporto per vie d'acqua - in grado di contribuire in modo sostanziale all'obiettivo "adattamento al cambiamento climatico"
- attività 8.2 – Soluzioni basate sui dati per la riduzione delle emissioni di gas serra - in grado di contribuire in modo sostanziale all'obiettivo "mitigazione dei cambiamenti climatici"
- attività 9.1 – Ricerca, sviluppo e innovazione vicini al mercato - in grado di contribuire in modo sostanziale all'obiettivo "mitigazione dei cambiamenti climatici"

L'attività 6.16 è riferibile alle attività di ammodernamento e ristrutturazione portate in essere dalla divisione Trevi





nel 2022 sulle infrastrutture per il trasporto per via d'acqua come banchine, dighe e moli di ormeggio. L'attività 8.2 è riferibile ai servizi di elaborazione dati e di software management offerte dalla divisione Soilmec all'interno dei propri macchinari, mentre l'attività 9.1 è riferibile alle attività di ricerca e studio tecnico ingegneristico predisposte dalla divisione Trevi che permettono lo sviluppo di tecnologie a bassa emissione di CO₂.

L'analisi di ammissibilità – CapEx

Seguendo le linee guida e le richieste dell'Atto delegato sulle comunicazioni - Regolamento delegato (UE) 2021/2178 della Commissione Europea, nel calcolo dei CapEx sono state considerate le acquisizioni di proprietà di Property, Plant and Equipment e Intangible Assets prima di rivalutazioni, ammortamenti o impairment ed escludendo qualsiasi cambio nel fair value e le acquisizioni che seguono aggregazioni di imprese. Il gruppo Trevi analizzando le spese in conto capitale del 2022 ha identificato tre attività ammissibili rispettivamente:

- attività 8.2 – Soluzioni basate sui dati per la riduzione delle emissioni di gas serra - in grado di contribuire in modo sostanziale all'obiettivo "mitigazione dei cambiamenti climatici"
- attività 9.1 – Ricerca, sviluppo e innovazione vicini al mercato
- attività 3.6 - Fabbricazione di altre tecnologie a basse emissioni di carbonio

Le spese in conto capitale dell'attività 8.2 possono essere definite come CapEx di tipo A. Cioè quelle spese in conto capitale riferibili agli asset o ai processi legati ad attività allineate alla Tassonomia; quindi, spese in conto capitale

strumentali per il raggiungimento dei turnover ammissibili nell'esercizio di rendicontazione. Mentre le spese in conto capitale relative all'attività 9.1 e 3.6 possono essere identificati come CapEx di tipo B, cioè quei CapEx inclusi in un piano che rendono le attività allineate alla Tassonomia; quindi, delle spese in conto capitale che probabilmente si trasformeranno in turnover ammissibili nei prossimi anni. Nel 2022 non sono stati identificati costi in conto capitale di tipo C.

L'analisi di ammissibilità – OpEx

Seguendo le linee guida e le richieste dell'Atto delegato sulle comunicazioni - Regolamento delegato (UE) 2021/2178 della Commissione Europea, nel calcolo degli OpEx sono state considerate i costi diretti non capitalizzati riferibili secondo il regolamento delegato al "day to day servicing" "utilizzo day to day". Il gruppo Trevi analizzando le spese operative del 2022 ha identificato un'attività ammissibile:

- attività 6.16 - Infrastrutture per il trasporto per vie d'acqua - in grado di contribuire in modo sostanziale all'obiettivo "adattamento al cambiamento climatico"

Le spese operative dell'attività 6.16 possono essere definite come OpEx di tipo A. Cioè quelle spese operative riferibili agli asset o ai processi legati ad attività allineate alla Tassonomia; quindi, spese operative strumentali per il raggiungimento dei turnover ammissibili nell'esercizio di rendicontazione.

L'analisi di allineamento

A conclusione dell'analisi sopra descritta, il Gruppo Trevi ha individuato all'interno di entrambe

le divisioni la presenza di alcune attività ammissibili. Pertanto, il Gruppo ha intrapreso come primo esercizio l'analisi di allineamento delle attività che ha portato un livello di allineamento pari allo zero. Difatti le varie attività non hanno superato o i criteri di vaglio tecnico o i criteri di DNSH. Vista la complessità dell'analisi ed essendo ancora incertezza applicativa riguardo il rispetto dei contributi sostanziali e dei DNSH specifici per ciascuna attività, il Gruppo ha deciso in via conservativa di indicare il proprio allineamento uguale allo zero. Tuttavia, è volontà e impegno del Gruppo di approfondire ulteriormente il processo di analisi relativo alla Tassonomia, continuando quindi a mantenere un attento e vigile monitoraggio sull'evoluzione normativa, gli ambiti e le prassi di applicazione finalizzati a poter garantire dei livelli adeguati di divulgazione e compliance normativa.

Gli indicatori chiave di prestazione ("KPI") comprendono il KPI del fatturato, il KPI CapEx e il KPI OpEx. Per la presentazione e illustrazione dei KPI della tassonomia, il Gruppo utilizza i modelli forniti nell'Allegato II dell' Atto delegato sulle comunicazioni - Regolamento delegato (UE) 2021/2178 della Commissione, del 6 luglio 2021". Poiché i KPI devono includere per la prima volta una valutazione dell'allineamento alla tassonomia per il periodo di rendicontazione 2022, non sono presenti dati comparativi sull'allineamento rispetto ai periodi di rendicontazione precedente e poiché il Gruppo Trevi non svolge attività relative al gas naturale e all'energia nucleare (attività 4.26-4.31), non vengono utilizzati i modelli dedicati introdotti dall'Atto Delegato Complementare per quanto riguarda le attività in alcuni settori energetici.

Il dettaglio dei modelli forniti dall'Allegato II dell' Atto Delegato, è riportato a pag. 114.





Impegno nel mantenimento del livello occupazionale

Il Gruppo Trevi, in continuità con il proprio percorso di trasformazione, ha avviato un cammino di ricambio generazionale, favorendo l'inserimento non solo di nuovi talenti già avviati nel percorso professionale, ma anche di giovani risorse alla prima esperienza lavorativa quali neodiplomati e neolaureati.

Attraverso le politiche di gestione del personale messe in atto nel 2022 è stato possibile dare una concreta risposta alle esigenze di sviluppo delle risorse più meritevoli e di retention delle figure più strategiche già presenti nel Gruppo.

La Funzione HR (*Human Resources*) di Gruppo ha infatti prestato una particolare attenzione nella realizzazione di una mappatura dei ruoli chiave garantendo così un monitoraggio del livello occupazionale utile ad affrontare le sfide e i progetti sia nel breve che nel medio-lungo periodo.

Sfruttando nuove modalità di azione, con metodologia di ricerca più strutturata e digitale, si sono perseguiti gli obiettivi di trasferimento del know how tecnologico alle nuove generazioni, di sviluppare una nuova "linfa vitale"

che garantisca l'ulteriore sviluppo e rinnovamento aziendale, di agevolare l'abbassamento dell'età media della popolazione aziendale.

In questo quadro d'azione il personale con bassa specializzazione avrà uno spazio più mutevole, in modo da adeguarlo in base a dimensioni e caratteristiche delle commesse acquisite e alle aree geografiche e di mercato interessate.

Rischi e politiche

Relativamente alla gestione del personale del Gruppo Trevi, i rischi sono connessi esclusivamente alla possibilità di perdita di personale chiave a causa della concorrenza; tali rischi sono mitigati attraverso l'utilizzo di sistemi di retention collegati a piani incentivanti di lungo periodo (*Long Term Incentive Plans*), attraverso l'utilizzo di patti di non concorrenza e di patti di stabilità.

E' stata inoltre effettuata un'analisi del potenziale del personale strategico a livello globale identificando un numero molto ristretto di persone su cui fare leva per

Dipendenti per area geografica e tipologia di contratto	2022			2021			2020		
	indetermin.	determin.	totale	indetermin.	determin.	totale	indetermin.	determin.	totale
Italia	700	8	708	808	54	862	779	53	832
Europa	24	3	27	77	1	78	157	42	199
Africa	384	151	535	289	204	493	313	319	632
Asia	1.527	30	1.557	1.392	6	1.398	816	637	1.453
Oceania	37	-	37	11	-	11	14	1	15
America	277	133	410	319	57	376	505	68	573
Totale dipendenti	2.949	325	3.274	2.896	322	3.218	2.584	1.120	3.704

Tabella 12 - Dipendenti per area geografica e per tipologia di contratto

Dipendenti per area geografica e tipologia di contratto	2022			2021		
	indetermin.	determin.	totale	indetermin.	determin.	totale
Soilmec SpA	347	-	347	372	1	373
Trevi SpA	274	7	281	333	51	384

Tabella 12bis - Dettaglio per le due società Capodivisione

individuare punti di forza ed aree di miglioramento strumentali per sviluppare potenzialità dei dipendenti e performance del Gruppo.

Nel corso del 2023 verrà ulteriormente sviluppato il livello di engagement attraverso azioni dedicate di coaching e con la realizzazione di specifici “piano di sviluppo” volti a migliorare ulteriormente i rendimenti e il coinvolgimento.

Infine, il rischio legato alla pandemia di Covid-19 nel corso del 2022 ha avuto un impatto minore rispetto all’anno precedente, tanto da non registrare effetti significativi a fine anno.

Modello di gestione

Nel Gruppo Trevi la gestione del personale è in capo alle diverse Società ma sotto il coordinamento e l’indirizzo della Funzione Corporate Human Resources. Questa opera in conformità con le leggi sul lavoro in ogni paese in cui è presente, con particolare riguardo ai contratti collettivi nazionali e al rispetto del periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi.

In coerenza con il percorso intrapreso negli anni precedenti, anche nel 2022 il Gruppo Trevi ha proseguito nelle attività di digitalizzazione dei vari processi HR.

Prima fra tutti l’implementazione del gestionale “Oracle HCM (*Human Capital Management*)” che consente alla Funzione HR di impostare un modello di gestione in cui non solo HR ma anche ciascun dipendente può gestire, attraverso un unico strumento, tutti gli aspetti della propria vita aziendale.

Nella suddivisione dei dipendenti per area geografica è stata applicata una nuova metodologia di calcolo e distribuzione nel 2022 rispetto l’anno precedente, questa differenza metodologica non ha comportato nessuna variazione nel calcolo di consolidato. Per permettere una lettura omogenea dei dati ed il raffronto con gli anni precedenti, il nuovo criterio di distribuzione è stato applicato anche per gli anni precedenti.

Il 2022 ha caratterizzato il servizio HR per un forte impegno dedicato allo sviluppo di nuovi modelli di gestione attraverso la creazione di tavoli tematici e di approfondimento con i seguenti obiettivi:

- individuazione di *focal points*: criticità emerse, soluzioni possibili, *improvement* grazie al coinvolgimento di aree e funzioni aziendali collegate
- Sviluppare le competenze HR con una visione d’insieme del servizio in ottica di Gruppo, superando la dimensione delle esigenze della singola società
- Agevolare il team building approfittando delle diver-



se aree della struttura HR (*amministrazione, formazione, sviluppo, HR di divisione, compensation, organization, recruiting*) e delle varie seniority aziendali.

Grazie a questi tavoli di lavoro, già nel corso dell'anno, è stato possibile raccogliere i primi risultati quali: il miglioramento del processo digitale di on boarding con il sistema gestionale di Gruppo, l'individuazione di indicatori che relazionano il costo del lavoro con l'andamento aziendale, l'analisi di un percorso formativo di inserimento per giovani neolaureati, una più mirata gestione dei piani di sviluppo del personale.

Grazie a questi tavoli di lavoro, già nel corso dell'anno, è stato possibile raccogliere i primi risultati quali: il miglioramento del processo digitale di on boarding con il sistema gestionale di Gruppo, l'individuazione di indicatori che relazionano il costo del lavoro con l'andamento aziendale, l'analisi di un percorso formativo di inserimento per giovani neolaureati, una più mirata gestione dei piani di sviluppo del personale.

Sempre all'interno delle attività di miglioramento è stata aggiornata la struttura dei vari dipartimenti delle Divisioni Trevi e Soilmec riorganizzandola in specifiche Funzioni e Servizi al fine di migliorarne l'efficienza. Degni di nota il coinvolgimento del servizio di Amministrazione Finanza e Controllo di Gruppo e di Soilmec S.p.A.

In area HR-formazione è stato completato il modulo

Learning all'interno del software gestionale HCM-Oracle e in area HR-amministrativa è stato sviluppato e completato il modulo Z-Travel dell'applicativo Zucchetti che consente la gestione di trasferte e note spese.

In ambito di ERP project (*Enterprise Resource Planning*) è stata implementata la migrazione al nuovo software gestionale dell'area Asia Pacifica (*APAC*) comprese le filiali dirette (*branches*) di Trevi e Soilmec. La conclusione dell'importante progetto di migrazione delle società del Gruppo Trevi all'utilizzo di un unico software gestionale è prevista nel 2023.

Retention & Succession Plans e valorizzazione dei dipendenti

All'interno di ciascuna organizzazione, ogni persona viene selezionata, assunta ed inserita per ricoprire un ruolo e svolgere un compito, apportando attraverso le proprie prestazioni, un contributo all'azienda.

In un'ottica di miglioramento continuo personale e aziendale, è quindi fondamentale considerare la valutazione delle performance come uno strumento altamente strategico, in grado di stimare il contributo delle persone all'azienda, in virtù degli obiettivi raggiunti, dei risultati ottenuti e dei comportamenti organizzativi adottati e valorizzando il merito.

Con questa prospettiva il Gruppo Trevi ha posto una particolare attenzione alle nuove generazioni che presentano esigenze e caratteristiche differenti rispetto alle precedenti e richiedono quindi attenzioni diverse che tengano conto degli attuali contesti.

Diversi sono i miglioramenti apportati al sistema on-boarding di Gruppo:

- È stato potenziato il sistema di onboarding, creando un mix tra l'iniziativa welcome@trevigroup e periodi di formazione in aula, in modo da aggiungere ai contenuti tecnici anche elementi conoscitivi della realtà aziendale
- È stato sviluppato il sistema di monitoraggio e feedback dei nuovi assunti, in ruoli chiave, anche con tappe pluriennali fino all'acquisizione completa del ruolo (*in particolare per Site Engineer e Site Manager/ Site manager Assistant*)
- Sono state sviluppate, ed ancora in fase di perfezionamento, politiche di *retention* ed *employer branding*;

Per quanto concerne i Succession Plans, è stato attribuito un importante valore alla identificazione della tipologia di risorse idonee ad assumere futuri ruoli di responsabilità. Il driver metodologico è basato sulla valutazione del potenziale, che viene raggiunta tramite una

consulenza esterna, introdotta nel corso degli anni 2021 e 2022, che permetterà la valorizzazione dei talenti e di garantire la continuità e lo sviluppo aziendale.

I criteri di valutazione sono stati sviluppati attraverso due elementi: l'erogazione di un test di autovalutazione e la restituzione del test commentato con una prima attività di *coaching*.

La metodologia utilizzata ha avuto feedback di forte apprezzamento da parte del personale coinvolto, ed anche per questo è stata identificata come *best practice* aziendale utilizzabile anche per altre tipologie di ruolo strategico e nei prossimi anni.

Compensation & Benefit

Grazie al completamento della digitalizzazione delle attività relative alle politiche meritocratiche avvenuto nel 2021 è stato possibile procedere all'introduzione del

modulo *Compensation* sul Software di *Human Capital Management* adottato dal Gruppo.

Inoltre, nel corso dell'anno, perseguendo un approccio di ottimizzazione e di miglioramento continuo dei processi, si è provveduto a dar corso alla digitalizzazione di ulteriori elementi inerenti alle politiche retributive.

Le novità introdotte hanno permesso di attuare la politica retributiva posta in essere nell'anno attraverso l'utilizzo di un unico software gestionale. In questo modo tutti gli interventi effettuati dalle società del Gruppo sono stati uniformati e raccolti all'interno di un unico database. Questo ha permesso l'applicazione delle medesime logiche, standard ed univoche modalità operative

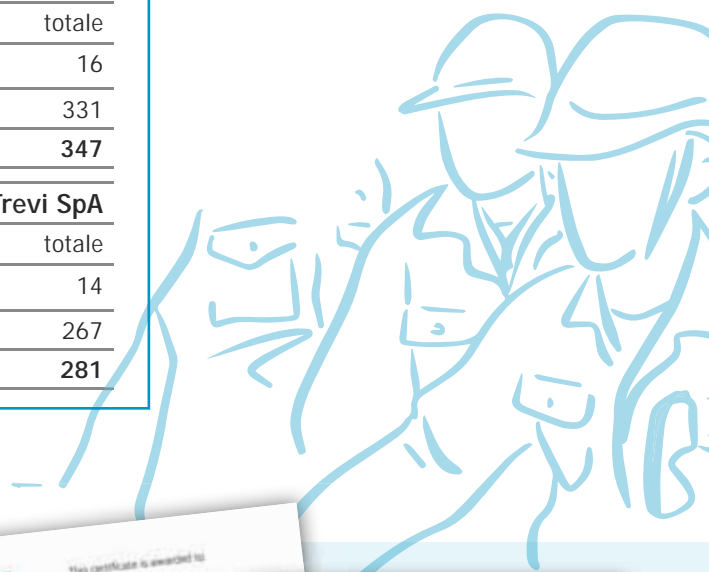
Dipendenti per genere e tipologia di contratto 2022					
	indet.	deter.	full-time	part-time	totale
- di cui donne	206	37	234	9	243
- di cui uomini	2.743	288	3.029	2	3.031
Totale	2.949	325	3.263	11	3.274
Dipendenti per genere e tipologia di contratto 2021					
	indet.	deter.	full-time	part-time	totale
- di cui donne	220	22	232	10	242
- di cui uomini	2.676	300	2.976	-	2.976
Totale	2.896	322	3.208	10	3.218
Dipendenti per genere e tipologia di contratto 2020					
	indet.	deter.	full-time	part-time	totale
- di cui donne	201	64	248	17	265
- di cui uomini	2.383	1.056	3.437	2	3.439
Totale	2.584	1.120	3.685	19	3.704

Tabella 13 - Dipendenti per genere e tipologia di contratto.



Dipendenti per genere e tipologia di contratto					2022
					Soilmec SpA
	indet.	deter.	full-time	part-time	totale
- di cui donne	16	-	15	1	16
- di cui uomini	331	-	330	1	331
Totale	347	-	345	2	347
					Trevi SpA
	indet.	deter.	full-time	part-time	totale
- di cui donne	14	-	13	1	14
- di cui uomini	260	7	267	-	267
Totale	274	7	280	1	281

Tabella 13bis - Dettaglio per le due società Capodivisione



Consolidamento formazione manageriale

Per consolidare la formazione manageriale, nel 2022, sono stati proposti i due percorsi con metodologia *blended di finance for non financial people* e un percorso con metodologia *blended di project management*.

Parallelamente a questa attività, sono stati effettuati due interventi formativi, attraverso una società specializzata opportunamente selezionata sul mercato, per sviluppare competenze strategiche.



Nella divisione Soilmec è stata coinvolta l'area commerciale, nella divisione Trevi, l'area manager.

L'esperienza ha permesso una stretta interazione delle figure coinvolte rafforzando così l'identità aziendale ed i rapporti tra colleghi che generalmente operano in aree geografiche diverse.

univoche che hanno garantito lo sviluppo di una politica retributiva caratterizzata da massima equità per tutto il Gruppo.

Nel corso dell'anno è stato valutato anche il tema di "welfare aziendale" in tutte le sue multiforme. In particolare, è in corso un'analisi di approfondimento per individuare possibili opportunità di implementazione con riflessi nel medio-lungo termine.

L'analisi, che si protrarrà per tutto il 2023, è volta a generare risultati proficui adottando un'ottica dipendente-centrica che mira all'ambizioso risultato di massima valorizzazione e soddisfazione delle risorse umane.

Performance Management System

Il Gruppo Trevi ha ulteriormente strutturato il proprio sistema di valutazione (*PMS*) attraverso l'applicazione dello strumento *Oracle HCM Cloud* che supporta le attività da eseguire, così come definite dalla Policy Valutazione della Performance.

Il processo è articolato in diverse fasi (*Definizione e condivisione obiettivi; Autovalutazione; Valutazione del manager e condivisione della valutazione; Accettazione della valutazione*) guidate dalla piattaforma che svolge il ruolo anche di *repository* delle informazioni raccolte.

Il sistema PMS è così diventato per il Gruppo Trevi la "spina dorsale" dei processi di sviluppo del personale, in quanto le valutazioni delle prestazioni e degli obiettivi rappresentano non solo un indicatore dell'andamento aziendale, ma anche la leva per la

crescita professionale del personale e di conseguenza dell'intera Organizzazione.

Nel 2022 il processo è stato esteso per raggiungere una copertura a livello globale del personale *white collar*. È stato maggiormente implementato l'utilizzo del sistema PMS, attraverso il gestionale Oracle HCM, per il personale *white collars* per raggiungere una copertura a livello globale. Sono quindi state integrate l'area sudamericana e l'area nordamericana fornendo un'adeguata informazione e formazione per un uso consapevole dello strumento.

Per completare il percorso rimangono le società dell'area Africa che si conta di riuscire ad integrare nel corso dei prossimi anni.

I *blue collars*, non ancora "migrati" nella piattaforma Oracle HCM, continuano ad essere gestiti senza l'utilizzo di un software dedicato, e nel 2022 ci si è dedicati a consolidare il sistema a livello di personale impiegato nella sede Headquarter di Gruppo e nei cantieri in Italia, introducendo un ulteriore supporto per agevolare il processo di valutazione.





Turnover in entrata (n.)		2022					
		ITALIA	EUROPA	AFRICA	OCEANIA	ASIA	AMERICA
Uomini	<30	12	-	-	3	85	30
	<=30 x >=50	9	-	1	9	158	90
	> 50	2	-	1	6	13	20
Totale parziale uomini		23	-	2	18	256	140
Donne	<30	3	-	-	1	9	1
	<=30 x >=50	4	2	-	1	10	17
	> 50	-	-	-	-	1	1
Totale parziale donne		7	2	-	2	20	19
Tot. complessivo		30	2	2	20	276	159
Tasso turnover		4%	7%	0%	54%	18%	39%
Turnover in entrata (n.)		2021					
		ITALIA	EUROPA	AFRICA	OCEANIA	ASIA	AMERICA
Uomini	<30	34	4	6	1	61	44
	<=30 x >=50	60	8	18	1	100	78
	> 50	37	1	5	-	7	26
Totale parziale uomini		131	13	29	2	168	148
Donne	<30	1	1	4	-	5	4
	<=30 x >=50	8	-	-	-	4	13
	> 50	-	-	-	-	1	1
Totale parziale donne		9	1	4	-	10	18
Tot. complessivo		140	14	33	2	178	166
Tasso turnover		16%	18%	7%	18%	13%	44%
Turnover in entrata (n.)		2020					
		ITALIA	EUROPA	AFRICA	OCEANIA	ASIA	AMERICA
Uomini	<30	18	5	12	-	54	75
	<=30 x >=50	56	32	46	1	226	133
	> 50	37	6	4	-	10	46
Totale parziale uomini		111	43	62	1	290	256
Donne	<30	5	-	2	-	8	14
	<=30 x >=50	4	4	2	-	2	19
	> 50	-	-	-	-	-	8
Totale parziale donne		9	4	4	-	10	41
Tot. complessivo		120	47	66	1	300	297
Tasso turnover		14%	24%	10%	7%	21%	52%

Tabella 14 - Turnover in entrata dei dipendenti del Gruppo suddivisi per regione/area geografica.

Turnover in entrata (n.)		2022	
		Soilmec SpA	Trevi SpA
Uomini	<30	1	9
	<=30 x >=50	4	4
	> 50	-	2
Totale parziale uomini		5	15
Donne	<30	1	1
	<=30 x >=50	-	2
	> 50	-	-
Totale parziale donne		1	3
Tot. complessivo		6	18
Tasso turnover		2%	6%

Tabella 14bis - Dettaglio per le due società Capodivisione



Introduzione piattaforma e-learning dedicata alle soft skills

Nel corso dell'anno 2022 è stato promosso l'utilizzo della piattaforma e-learning GoodHabitz dedicata allo sviluppo di competenze soft del nostro personale e coerente con il lancio dei modelli di comportamento introdotti l'anno precedente. In questo modo si è voluto favorire l'adozione di modelli di comportamento definiti per renderli sempre più integrati nella cultura aziendale.

La piattaforma e-learning è stata presentata attraverso corner informativi rivolti al personale white collars di tutte le società del Gruppo (*la piattaforma è multilingue*) ad inizio anno 2022. Successivamente mensilmente sono stati promossi dei corsi e-learning specifici (*associati ai modelli di comportamento*), mentre altri corsi sono stati assegnati in base alla qualifica aziendale.

Inoltre è stato lasciato spazio alla curiosità e proattività di ogni singolo dipendente rendendo possibile assegnarsi in autonomia i corsi ritenuti utili per lo sviluppo di proprie competenze, anche al di fuori della qualifica ricoperta.

L'utilizzo della piattaforma GoodHabitz verrà erogato fino all'anno 2024. Successivamente, in base ai risultati ottenuti ed ai feedback ricevuti, si valuteranno proroga ed eventuali modifiche della modalità di fruizione.

Oggi è il giorno giusto per promuovere lo sviluppo personale!

Comportamenti	Corsi proposti	Mese
People		
People Development (Valorizzazione delle risorse)	• Chiedere feedback • Coltivare il talento • Delegare in un batter d'occhio	aprile
Collaboration (Cooperazione)	• Conversazioni costruttive • Facciamo un brainstorming? • Meeting di successo	maggio
Accountability (Senso di responsabilità)	• Ownership istruzioni per l'uso • Riconoscere le fake news • La sicurezza prima di tutto!	giugno
Execution		
Excellence (Eccellenza)	• Gestione del tempo • Il metodo Scrum • Allena il cervello	luglio
Innovation & Change Management (Innovazione e Gestione del Cambiamento)	• Liberati dagli schemi mentali • Gestione del cambiamento • L'innovazione parte da te	agosto
Complexity Management (Gestione della Complessità)	• Pensiero strategico • Ce l'hai un piano? • Sostenibilità	settembre
Achievement orientation		
Energy and Drive (Energia e Decisione)	• Mindfulness • Rispetta i tuoi buoni propositi • Sgombra la mente e riprendi il controllo	ottobre
Achievement (Risultati)	• Questione di testa • La strada per il successo • Non perdere d'occhio il traguardo	novembre
Customer Orientation (Orientamento al cliente)	• Diversità culturale • Influenza positiva • Elevator pitch	dicembre

TREVIGroup goodhabitZ online training

Oggi è il giorno giusto per promuovere lo sviluppo personale!
Cluster "Achievement orientation"

Comportamento	Corsi proposti	Mese
Energy and Drive (Energia e Decisione)	• Mindfulness • Rispetta i tuoi buoni propositi • Sgombra la mente e riprendi il controllo	ottobre

TREVIGroup goodhabitZ online training

Oggi è il giorno giusto per promuovere lo sviluppo personale!
Cluster "People"

Comportamento	Corsi proposti	Mese
People	• Ownership Istruzioni per l'uso • Riconoscere le fake news • La sicurezza prima di tutto!	giugno

TREVIGroup goodhabitZ online training

Oggi è il giorno giusto per promuovere lo sviluppo personale!
Cluster "Execution"

Comportamento	Corsi proposti	Mese
Execution	• Liberati dagli schemi mentali • Gestione del cambiamento • L'innovazione parte da te	agosto

TREVIGroup goodhabitZ online training



Turnover in uscita		2022					
		ITALIA	EUROPA	AFRICA	OCEANIA	ASIA	AMERICA
Uomini	<30	26	3	-	-	66	14
	<=30 x >=50	77	20	1	1	125	33
	>50	68	10	-	-	32	13
Totale parziale		171	33	1	1	223	60
Donne	<30	-	-	-	-	7	2
	<=30 x >=50	11	8	-	1	5	12
	>50	3	2	-	-	-	1
Tot. parziale		14	10	-	1	12	15
Tot. complessivo		185	43	1	2	235	75
Tasso turnover		26%	159%	0%	5%	15%	18%
Turnover in uscita		2021					
		ITALIA	EUROPA	AFRICA	OCEANIA	ASIA	AMERICA
Uomini	<30	12	2	9	1	72	39
	<=30 x >=50	68	40	73	1	142	128
	>50	61	17	22	1	42	54
Tot. parziale		141	59	104	3	256	221
Donne	<30	1	2	1	-	3	8
	<=30 x >=50	6	5	1	1	9	10
	>50	1	-	-	-	1	8
Tot. parziale		8	7	2	1	13	26
Tot. complessivo		149	66	106	4	269	247
Tasso turnover		17%	85%	22%	36%	19%	66%
Turnover in uscita		2020					
		ITALIA	EUROPA	AFRICA	OCEANIA	ASIA	AMERICA
Uomini	<30	6	5	26	1	79	74
	<=30 x >=50	57	44	102	3	172	253
	>50	49	31	30	2	67	67
Tot. parziale		112	80	158	6	318	394
Donne	<30	-	1	2	-	4	5
	<=30 x >=50	4	8	8	1	8	22
	>50	2	3	1	-	-	3
Tot. parziale		6	12	11	1	12	30
Tot. complessivo		118	92	169	7	330	424
Tasso turnover		14%	45%	27%	47%	23%	74%

Tabella 15 - Turnover in uscita dei dipendenti del Gruppo suddivisi per regione/area geografica.

Turnover in uscita (n.)		2022	
		Soilmec SpA	Trevi SpA
Uomini	<30	1	21
	<=30 x >=50	18	39
	>50	15	40
Totale parziale uomini		34	100
Donne	<30	-	-
	<=30 x >=50	3	3
	>50	-	1
Totale parziale donne		3	4
Tot. complessivo		37	104
Tasso turnover		11%	37%

Tabella 15bis - Dettaglio per le due società Capodivisione



Visita in sede a Cesena di un gruppo di studenti

Digital Transformation

Oltre al progetto ERP e Z-TRavel, altri progetti hanno beneficiato del processo di digitalizzazione.

Il progetto "People 360" è stato ulteriormente sviluppato aggiungendo il modulo "learning" all'interno del sistema di gestione del personale Oracle HCM. Grazie al nuovo modulo i manager possono assegnare specifici corsi ai propri collaboratori direttamente tramite il sistema; inoltre ogni dipendente che ha accesso al sistema (cioè attualmente il personale cosiddetto "white collar") può scegliere autonomamente, attraverso un approccio di tipo *self-empovement*, dei corsi per sviluppare e potenziare alcune *soft skills* a propria scelta.

Sempre all'interno dell'ambito di digital transformation sono poi stati sviluppati altri importanti progetti quali:

- Progetto EDMS: che consiste nell'adozione della piattaforma Archiflow quale sistema elettronico di archiviazione e gestione documentale
- Formazione linguistica tramite piattaforma "live" dedicata: convenzione con una società specializzata che permette di effettuare sessioni di formazione dal vivo a livello globale ed in modo flessibile. In questo modo sono state superate le problematiche legate alle differenze dei vari fusi orari e all'incrocio delle disponibilità delle agende dei singoli partecipanti.

Per ognuno di questi progetti sono stati realizzati dei corner formativi volti ad istruire e guidare l'utente alla fruizione del nuovo servizio.





Formazione GDPR

Fra le novità introdotte nel 2022 ricordiamo anche l'erogazione di una specifica formazione sul GDPR (*Il regolamento generale Europeo sulla protezione dei dati, GDPR, dall'inglese General Data Protection Regulation*) in 18 diverse società del Gruppo per un totale di circa 800 ore di formazione.

Formazione e sviluppo dei dipendenti

FTA: formazione tecnica personale Trevi Group. Sviluppo on boarding personale di cantiere Per tutto il personale Trevi "white collar" assunto in Italia per essere impiegato nel territorio nazionale o nelle società estere del Gruppo, è stato introdotto un periodo di training obbligatorio in sede da svolgersi immediatamente dopo l'assunzione.

Le principali finalità della formazione sono di far conoscere la struttura organizzativa di sede anche per favorire l'*engagement* in Trevigroup; creare un primo contatto con le persone di riferimento nell'*Headquarter*, con le quali ci si relaziona una volta raggiunto il sito produttivo; dare una adeguata formazione su aspetti logistici, tecnici, amministrativi, gestionali che verranno declinati ed applicati nei vari siti produttivi; facilitare lo scambio bidirezionale sede-cantiere..

Sviluppo percorsi di acquisizione ruolo "white collars" di cantiere Per tutto il personale tecnico Trevi dedicato ai cantieri, assunto in Italia per essere

impiegato nel territorio nazionale o nelle società estere del Gruppo, è stato potenziato il percorso formativo finalizzato all'acquisizione del ruolo da ricoprire, ponendo molta attenzione anche ai *feedback* delle risorse coinvolte. Nel dettaglio si tratta di giovani neolaureati, per



il ruolo di ingegneri di cantiere, e di neodiplomati, per il ruolo di assistenti di cantiere.

Per gli ingegneri di cantiere, durante il percorso e con cadenza semestrale, viene realizzato un focus di valutazione sull'andamento della formazione che si perfeziona con un confronto diretto con la direzione operativa e la direzione delle risorse umane. Per gli assistenti di cantiere è invece previsto solo il confronto annuale con il servizio di training.

Inoltre, per questa categoria di risorse, è stata perfezionata la possibilità di definire, fin dal momento dell'assunzione, il percorso di sviluppo con tanto di step di formazione e obiettivi di sbocco professionale interno all'azienda. Nello specifico ed a grandi linee per gli assistenti di cantiere l'obiettivo è di raggiungere il ruolo di capo cantiere e per gli ingegneri di cantiere gli obiettivi variano tra ruoli tecnici e di responsabilità ad ampio raggio, da individuare in base a caratteristiche che emergeranno ed alle esigenze aziendali.

Corsi formativi sulle tecnologie e attrezzature del Gruppo Trevi

Per tutto il personale tecnico del Gruppo Trevi è stato introdotto un percorso formativo per conoscere le linee di attrezzature Soilmec e le tecnologie utilizzate da Trevi per le opere di ingegneria del sottosuolo. Avviato inizialmente solo in lingua italiana, il corso è stato poi erogato anche in lingua inglese per renderlo accessibile a tutte le società del Gruppo.

Il percorso formativo si svolge prevalentemente in modalità *e-learning*, ma sono presenti momenti di confronto in aula per dare la possibilità di un'interazione diretta del personale coinvolto.

Job site experience e Training on the job

In seguito al positivo *feedback* del progetto pilota realizzato nel 2021, è stata consolidata la metodologia di formazione definita JSE (*acronimo inglese di "esperienza in cantiere"*) che ha come principale obiettivo la condivisione delle "lezioni" apprese da ogni cantiere

Nell'ambito del progetto "Job site experience", la visita di alcuni dipendenti al cantiere





Ore di formazione		2022	2021	2020
Dirigenti	ore UOMINI	1.111	1.355	2.331
	ore DONNE	155	13	-
Middle Mgt.	ore UOMINI	3.267	3.047	4.846
	ore DONNE	775	635	897
Impiegati	ore UOMINI	6.877	6.111	4.206
	ore DONNE	2.223	1.932	2059
Operai	ore UOMINI	1.268	2.836	1.915
	ore DONNE	12	-	-
Totale donne		3.165		2.956
Totale uomini		12.522		13.298
Totale uomini + donne		15.687	15.928	16.254

Tabella 16 - Anche nel 2021 l'erogazione delle ore di formazione è stata influenzata dal perdurare della presenza del Covid e delle relative misure di contenimento, in modo particolare per gli operai che non disponevano di PC per poter partecipare a distanza

complesso, in modo da sviluppare le competenze del personale e rendere le varie esperienze tecniche maturate un patrimonio aziendale in continua evoluzione.

La formazione JSE è organizzata in italiano ed inglese ed è disponibile per tutte le società della Divisione Trevi.

Continua inoltre, in modo più strutturato, la formazione in affiancamento con tracciamento e monitoraggio dei percorsi realizzati, così da permettere alla funzione *Human Resources* di intervenire modificando e supportando il percorso formativo.

Numero dei partecipanti		2022	2021	2020
Dirigenti	n. UOMINI	65	73	417
	n. DONNE	5	4	-
Middle Mgt.	n. UOMINI	204	188	781
	n. DONNE	23	30	123
Impiegati	n. UOMINI	675	814	758
	n. DONNE	178	190	403
Operai	n. UOMINI	2.087	1.901	132
	n. DONNE	37	18	-
Totale donne		243		526
Totale uomini		3.031		2.088
Totale uomini + donne		3.274	3.218	2.614

Tabella 17 - Dettaglio dei partecipanti alla formazione

Ore medie dei partecipanti		2022	2021	2020
Dirigenti	ore UOMINI	17,1	19	5,5
	ore DONNE	31	3	-
Middle Mgt.	ore UOMINI	16	16	6,2
	ore DONNE	33,7	21	7,3
Impiegati	ore UOMINI	10,2	8	5,6
	ore DONNE	12,5	10	5,1
Operai	ore UOMINI	0,6	1	14,5
	ore DONNE	0,3	-	-
Totale donne		13		6,4
Totale uomini		4,1		5,5
Totale uomini + donne		4,8	5	6,2

Tabella 18 - Dettaglio ore medie di formazione per tipologia di partecipante

Ore di formazione		2022					
		Numero		Ore		Ore medie	
		Soilmec SpA	Trevi SpA	Soilmec SpA	Trevi SpA	Soilmec SpA	Trevi SpA
Dirigenti	ore UOMINI	7	13	222	301	31,7	23,2
	ore DONNE	1	1	89	18	89,0	18,3
Middle Mgt.	ore UOMINI	37	42	1.382	896	37,4	21,3
	ore DONNE	3	2	176	158	58,7	79,0
Impiegati	ore UOMINI	87	44	1.192	2.781	13,7	63,2
	ore DONNE	12	11	169	657	14,1	59,7
Operai	ore UOMINI	200	168	191	663	1,0	3,9
	ore DONNE	-	-	-	-	-	-
Totale donne		16	14	434	834	27,1	59,6
Totale uomini		331	267	2.985	4.640	9,0	17,4
Totale uomini + donne		347	281	3.419	5.474	9,9	19,5

Tabella 16bis - 17bis - 18bis - Dettaglio per le due società Capodivisione

Training HUB Filippine

La funzione *Corporate Human Resources* ha definito il progetto per la creazione del primo training HUB localizzato nel paese di una società del Gruppo.

Diversi sono i vantaggi che s'intendono raggiungere, principalmente:

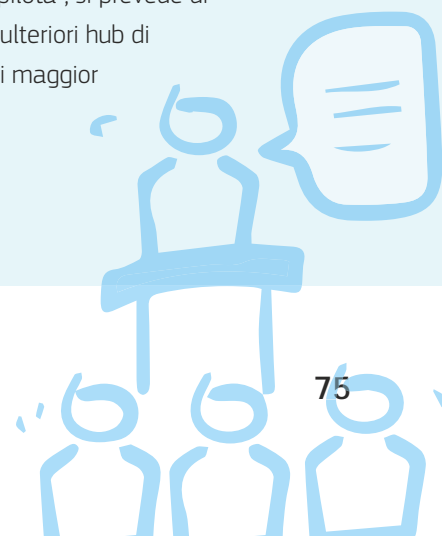
- Rendere la società autonoma grazie a piani di formazione strutturati
- Definire insieme al *Headquarter* metodi e strumenti da utilizzare, sfruttando l'esperienza maturata da *Foundation Trevi Accademy*
- Ottimizzare tempi e costi
- Avviare ed ottenere una collaborazione strutturata sede – *hub*

Come localizzazione del primo hub sono state individuate le Filippine. La scelta ha tenuto conto

di più fattori, tra questi ricordiamo l'attività dell'area collegata a numerose esigenze formative, la presenza di personale disponibile a trasferimenti in altre società del Gruppo, l'utilizzo della lingua inglese.

Attualmente il primo corso, con erogazione prevista per il 2023, è in fase di definizione e sarà dedicato agli Operatori Grande Diametro Junior per il quale sono state ricevute numerose richieste.

Nei prossimi anni, una volta consolidata l'esperienza del primo HUB "pilota", si prevede di proseguire nel definire ulteriori hub di formazione nei paesi di maggior attività del Gruppo.





Promozione delle diversità e delle pari opportunità

Il Gruppo Trevi garantisce una gestione che promuove la dignità, la salute, la libertà e l'uguaglianza di tutti i lavoratori, senza discriminazioni basate su razza, colore, genere, lingua, religione, origine etnica, disabilità fisica o psicologica, stato civile, orientamento sessuale, opinione politica e sindacale, così come garantisce che non venga fatto ricorso a qualsivoglia forma di sfruttamento del lavoro minorile. Si è sempre impegnato a garantire un luogo di lavoro in cui non venga fatto ricorso a molestie, minacce o qualsiasi altra forma di abuso o molestia fisica o sessuale, psicologica o verbale. Questi aspetti vengono enunciati e regolamentati dal Codice Etico del Gruppo Trevi, che definisce le risorse umane come elemento centrale della strategia aziendale.

Inoltre, nella selezione e nella gestione del personale, il Gruppo Trevi adotta criteri di merito, competenza e valutazione delle capacità e potenzialità individuali, tendendo allo sviluppo delle competenze e delle capacità di ciascun dipendente.

L'impegno da parte del Gruppo Trevi si concentra in particolare nel:

- mantenere un equilibrio tra categoria maschile e femminile nell'inserimento di personale;
- rispettare gli obblighi di legge riguardanti le categorie protette;
- mantenere l'assenza di qualsiasi tipo di discriminazione e di segnalazione di violenza verbale, fisica o psicologica registrabili sui luoghi di lavoro sia in Italia che nelle società all'estero;

Diversità del personale		2022	2021	2020	
DIRIGENTI	Uomini	<30	-	-	-
		<=30 x >= 50	15	30	42
		> 50	50	43	60
	Totale parziale uomini		65	73	102
	Donne	<30	-	-	-
		<=30 x >= 50	3	2	3
		> 50	2	2	3
	Totale parziale donne		5	4	6
	Tot. complessivo		70	77	108
	MIDDLE MGT.	Uomini	<30	-	-
<=30 x >= 50			99	109	138
> 50			105	79	81
Totale parziale uomini		204	188	222	
Donne		<30	-	-	-
		<=30 x >= 50	15	22	18
		> 50	8	8	7
Totale parziale donne		23	30	25	
Tot. complessivo		227	218	247	
IMPIEGATI		Uomini	<30	97	139
	<=30 x >= 50		423	508	646
	> 50		155	167	222
	Totale parziale uomini		675	814	1.039
	Donne	<30	32	46	52
		<=30 x >= 50	113	115	136
		> 50	33	29	25
	Totale parziale donne		178	190	213
	Tot. complessivo		853	1.004	1.252
	OPERAI	Uomini	<30	211	231
<=30 x >= 50			1.355	1.226	1.274
> 50			521	444	464
Totale parziale uomini		2.087	1.901	2.076	
Donne		<30	6	3	3
		<=30 x >= 50	25	13	15
		> 50	6	2	3
Totale parziale donne		37	18	21	
Tot. complessivo		2.124	1.919	2.097	
Tot. UOMINI		3.031	2.976	3.439	
Tot. DONNE		243	242	265	
Tot. DIPENDENTI		3.274	3.218	3.704	

Tabella 19 - Totale dipendenti suddivisi in base all'inquadramento professionale e al genere e alla classe di età

Diversità del personale		2022		
		Soilmec SpA	Trevi SpA	
DIRIGENTI	Uomini	<30	-	-
		<=30 x >= 50	2	3
		> 50	5	10
	Totale parziale uomini		7	13
	Donne	<30	-	-
		<=30 x >= 50	1	-
		> 50	-	1
	Totale parziale donne		1	1
	Tot. complessivo		8	14
	MIDDLE MGT.	Uomini	<30	-
<=30 x >= 50			25	16
> 50			12	26
Totale parziale uomini		37	42	
Donne		<30	-	-
		<=30 x >= 50	3	2
		> 50	-	-
Totale parziale donne		3	2	
Tot. complessivo		40	44	
IMPIEGATI		Uomini	<30	1
	<=30 x >= 50		51	20
	> 50		35	11
	Totale parziale uomini		87	44
	Donne	<30	1	3
		<=30 x >= 50	4	4
		> 50	7	4
	Totale parziale donne		12	11
	Tot. complessivo		99	55
	OPERAI	Uomini	<30	3
<=30 x >= 50			118	66
> 50			79	87
Totale parziale uomini		200	168	
Donne		<30	-	-
		<=30 x >= 50	-	-
		> 50	-	-
Totale parziale donne		-	-	
Tot. complessivo		200	168	
Tot. UOMINI		331	267	
Tot. DONNE		16	14	
Tot. DIPENDENTI		347	281	

Tabella 19bis - Dettaglio per le due società Capodivisione.

- valorizzare le diversità culturali e i diversi contributi ottenibili grazie al contributo delle varie etnie presenti nel Gruppo.

Si rimarca che, anche nel corso dell'anno 2022, non sono stati segnalati casi di discriminazione nei nostri luoghi di lavoro, sia in Italia che all'estero.





Recruiting e employer branding

Attrarre i giovani nel Gruppo grazie

a Collaborazioni con Università e Scuole

Il Gruppo Trevi nel 2022 ha continuato a prestare grande importanza nell'istituire partnerships con le più prestigiose Università del territorio di riferimento, sia nazionali che internazionali, non solo con l'obiettivo di attrarre i profili più adatti da inserire all'interno dell'organizzazione, ma anche con la finalità di partecipare alla crescita economica e sociale del territorio agevolando l'ingresso degli studenti nel mondo del lavoro e lo sviluppo di progetti, in Italia ed all'estero, nel proprio settore di riferimento.

Le partnership e collaborazioni del Gruppo hanno lo scopo di fornire ai giovani studenti una base di know-how tecnico ed operativo che ne permetta un rapido inserimento nel mondo del lavoro.

Con questa finalità anche nel corso del 2022 sono stati preparati ed organizzati seminari e tirocini. Inoltre per gli studenti più meritevoli, sia in Italia sia all'estero, è stato fornito supporto per la realizzazione di tesi e sono state istituite borse di studio.

Scuole

Numerosi sono stati i progetti con le scuole nel territorio di riferimento e il servizio di Corporate Recruiting ha mantenuto e consolidato nel corso dell'anno i rapporti con gli istituti tecnici per il reclutamento di giovani neodiplomati.

Manager e tecnici del Gruppo Trevi hanno contribuito alla realizzazione di attività formative in aula con la



disponibilità a coinvolgere gli studenti più meritevoli al completamento del percorso di studi, rafforzando così il continuo scambio tra scuole e azienda.

Ad esempio, attraverso la collaborazione con Istituti Tecnici nell'area Far East, il Gruppo ha selezionato giovani diplomati che sono stati inseriti nei propri progetti per attività di cantiere e di manutenzione.

Questo tipo di collaborazioni ed interazioni con scuole tecniche continuerà anche durante il 2023 per ampliare ulteriormente lo scambio tra scuola e azienda e di conseguenza contribuire ad un miglioramento a livello sociale ed occupazionale dei territori nel mondo dove il Gruppo è presente ed attivo.

Università

A livello di università degne di nota le giornate di Career Days nelle maggiori Università e Politecnici Italiani e le giornate di Seminari in aula.

Le giornate di Career Days sono servite come attività di branding del Gruppo Trevi, per incrementarne la conoscenza e rafforzarne la leadership all'interno delle Università del Territorio e più in generale delle Università Italiane. In questo modo si conta anche di riuscire ad attrarre i giovani talenti e di stabilire un primo contatto con i giovani maggiormente interessati al nostro settore e affascinati dalle nostre opere.

Tra i vari progetti ongoing con l'Alma Mater Studiorum di Bologna ed i campus ad essa collegati, si cita l'inserimento di contenuti relativi alla progettazione meccanica per macchine operatrici e l'erogazione di seminari tecnici nei quali gli ingegneri del Gruppo Trevi hanno ap-

profondito tematiche di progettazione e consolidamento dei terreni attraverso l'utilizzo di case history aziendali di progetti internazionali.

Sono continuati anche i rapporti con l'Università Federico II di Napoli dove da anni si è soliti organizzare e promuovere, coinvolgendo gli studenti della facoltà di Ingegneria Strutturale e Geotecnica, diversi workshops ed interventi tecnici di managers del Gruppo per condividere alcuni dettagli dei nostri progetti più importanti.

In ottica internazionale il Gruppo ha allacciato rapporti anche con le Università tecniche negli Stati Uniti e in Australia e nel corso del 2023 si conta di riuscire a concretizzare gli appuntamenti di *Career Fair* e di Seminari così da poter alimentare delle solide collaborazioni ed incrementare le attività di *Employer Branding*.

Alternanza Scuola Lavoro e Tirocini

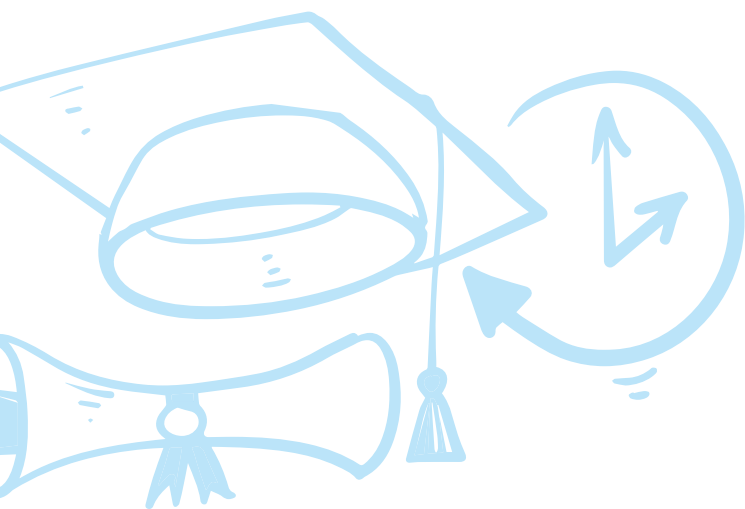
Per avvicinare i giovani studenti alla realtà lavorativa il Gruppo promuove dei percorsi di tirocinio e di alternanza scuola – lavoro.

In questo modo s'intende sia ridurre il divario tra il sistema universitario e il mondo del lavoro che favorire la conoscenza del Gruppo attraverso un'esperienza pratica finalizzata al consolidamento di competenze acquisite sui banchi di scuola.

Borse di Studio

Nel corso del 2022 il Gruppo Trevi ha istituito una Borsa di Studio per studenti iscritti al primo anno del Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Elettronica dell'Università di Bologna con sede a Cesena, ed un'altra Borsa di Studio in collaborazione con il Master di secondo livello in Progettazione Geotecnica dell'Università Sapienza di Roma rivolto alla specializzazione geotecnica di un/a ingegnere.

Il Gruppo sta inoltre continuando a stipulare diversi accordi per nuove borse di studio con l'obiettivo di aiutare i lavoratori di domani, tra questi citiamo lo studio per l'istituzione di una Borsa di studio in collaborazione con l'università di Bologna rivolta agli studenti della Laurea Magistrale di Ingegneria Meccanica.





L'impegno per la salute e la sicurezza

Il 2022 è stato caratterizzato da una diminuzione del rischio legato alla pandemia covid-19, proporzionale al progressivo e generale miglioramento globale, ora tenuto sotto controllo in modo "sistemico", insieme agli altri fattori di rischio correlati ai luoghi di lavoro del Gruppo Trevi.

In questo contesto, i cambiamenti più rilevanti legati alla salute e sicurezza hanno riguardato, in particolar modo, la progressiva armonizzazione dei processi di salute e sicurezza tra le varie società del Gruppo, e l'avvio di importanti cantieri di costruzione con requisiti di sicurezza molto elevati rispetto alla media di settore (ed alle legislazioni locali), da utilizzare come nuovo punto di riferimento per gli standard aziendali.

Rischi e politiche per la sicurezza

I rischi nei luoghi di lavoro a cui è esposto il personale del Gruppo Trevi, sono identificati e valutati in modo specifico ed accurato in relazione alle attività ed alle mansioni svolte. Di questi, i principali sono quelli meccanici associati alle lavorazioni ed alle macchine di cantiere e di stabilimento. Tali rischi sono poi controllati con misure specifiche atte a mitigarli e renderli accettabili attraverso la gerarchia dei controlli, un sistema per ridurre al minimo l'esposizione ai rischi basato su:

- Eliminazione del pericolo;
- Sostituzione di prodotti pericolosi con altri non pericolosi;
- Controllo ingegneristico;
- Controllo procedurale;
- Dispositivi di protezione individuale (DPI).

Oltre alle attività di cantiere, officina ed ufficio, le pratiche di gestione della salute e sicurezza includono il

personale viaggiante ed espatriato del Gruppo Trevi, gli assegnatari internazionali ed i loro familiari a carico, che sono coperti da servizi sanitari, medici e di sicurezza atti ad assicurarne la "duty of care".

Corporate "Zero Accident" Program

L'obiettivo per il 2022 è stato quello di continuare il percorso virtuoso di diminuzione del numero degli incidenti ed infortuni nel Gruppo, aumentando il livello di consapevolezza intorno all'HSE attraverso:

- Coinvolgimento diretto del Top e Middle management (CEO, Linea Operativa fino ad Area Managers, Project Managers).
- Comunicazione continua ed efficace del messaggio HSE, estendendolo a tutte le società del Gruppo.
- Mantenimento di un alto livello di attenzione verso Covid-19 e controllo attraverso implementazione del protocollo aziendale.
- Allineamento degli standard HSE(Q) di Gruppo mediante procedure condivise e linee guida.

A tale scopo è stato inoltre definita una HSE(Q) Roadmap 2022-24, all'interno della quale sono mappati gli obiettivi e le strategie del triennio anche per gli aspetti di sicurezza.

Risultati

A livello di Gruppo, nel 2022 si sono



verificati 67 infortuni registrabili e nessuna malattia professionale. Il numero complessivo di questi infortuni è in lieve aumento rispetto a quello dell'anno precedente, con una diminuzione importante dei "Lost Time Injuries" (-18%); inoltre, nella società nigeriana del Gruppo si è registrato un infortunio mortale.

Nel corso del 2023 il Gruppo Trevi si impegna pertanto a rafforzare e migliorare gli strumenti ed i presidi atti a garantire una sempre più elevata tutela di salute e sicurezza in tutti i luoghi di lavoro, basata su digitalizzazione e coinvolgimento di tutto il personale. I relativi tassi in termini percentuali sono riportati in tabella 20.

Il rate of recordable worked related injuries totale è 7,71, in aumento dello 0,8% rispetto al 2021 ma con una diminuzione del 18% per gli infortuni LTI (*Lost Time Injuries*).

Partecipazione e consultazione dei lavoratori

Il Gruppo Trevi promuove le consultazioni dei Rappresentanti per la Sicurezza in materia di sicurezza, salute e benessere dei luoghi di lavoro. Queste consultazioni avvengono mediante incontri con il Datore di Lavoro, il Dipartimento HSE ed altre parti interessate (*medico aziendale, dirigenti, ecc.*), con l'obiettivo di prevenire incidenti e malattie, evidenziare problemi ed identificare le soluzioni per superarli.

Tali consultazioni sono particolarmente importanti quando si verificano cambiamenti che possono generare nuovi rischi (*es. introduzione di nuove tecnologie, processi di lavoro, o nuove sostanze*). Esse hanno un ruolo importante nell'affrontare pratiche e rischi di lavoro consolidati.

Il numero dei Rappresentanti dei Lavoratori per la sicurezza è proporzionale alla forza lavoro totale.

Infortuni sul lavoro 2022 Per tutti i dipendenti	Trevi Group	Europa	Africa	America	APAC	Medio Oriente
Il numero di decessi a causa di infortuni sul lavoro	1	-	1	-	-	-
Il numero di infortuni sul lavoro ad alto rischio (<i>esclusi i decessi</i>)	2	-	-	-	-	2
Il numero di infortuni sul lavoro registrabili	67	22	7	12	23	3
- in itinere	1	1	-	-	-	-
- sul lavoro	66	21	7	12	23	3
Il numero di ore lavorate	8.694.648	1.365.210	1.347.069	1.275.113	2.755.148	1.952.108
Il tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0,12	-	0,74	-	-	-
Il tasso di infortuni sul lavoro ad alto rischio (<i>esclusi i decessi</i>)	0,23	-	-	-	-	1,02
Il tasso di infortuni sul lavoro registrabili *	7,71	16,11	5,20	9,41	8,35	1,54

* Calcolato per 1.000.000 di ore lavorate

Tabella 20a - Indici infortunistici. Conforme al GRI 403-9 aggiornato al 2018.



Infortunati sul lavoro 2022

Per tutti i lavoratori che non sono dipendenti, ma il cui lavoro e/o luogo di lavoro è sotto il controllo dell'organizzazione

	Trevi Group	Europa	Africa	America	APAC	Medio Oriente
Il numero di decessi a causa di infortuni sul lavoro	-	-	-	-	-	-
Il numero di infortuni sul lavoro ad alto rischio (<i>esclusi i decessi</i>)	-	-	-	-	-	-
Il numero di infortuni sul lavoro registrabili	-	-	-	-	-	-
- in itinere	-	-	-	-	-	-
- sul lavoro	-	-	-	-	-	-
Il numero di ore lavorate	2.627.658	18.720	618.368	111.706	1.021.677	857.187
Il tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	-	-	-	-	-	-
Il tasso di infortuni sul lavoro ad alto rischio (<i>esclusi i decessi</i>)	-	-	-	-	-	-
Il tasso di infortuni sul lavoro registrabili *	-	-	-	-	-	-

* Calcolato per 1.000.000 di ore lavorate

Tabella 20b - Indici infortunistici. Conforme al GRI 403-9 aggiornato al 2018.

Infortunati sul lavoro 2021

Per tutti i dipendenti

	Trevi Group	Europa	Africa	America	APAC	Medio Oriente
Il numero di decessi a causa di infortuni sul lavoro	-	-	-	-	-	-
Il numero di infortuni sul lavoro ad alto rischio (<i>esclusi i decessi</i>)	2	2	-	-	-	-
Il numero di infortuni sul lavoro registrabili	61	34	3	10	12	2
- in itinere	-	-	-	-	-	-
- sul lavoro	61	34	3	10	12	2
Il numero di ore lavorate	8.530.384,42	1.526.485,42	1.519.150,00	1.063.525,00	2.511.380,00	1.909.844,00
Il tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	-	-	-	-	-	-
Il tasso di infortuni sul lavoro ad alto rischio (<i>esclusi i decessi</i>)	0,23	1,31	-	-	-	-
Il tasso di infortuni sul lavoro registrabili	7,15	22,27	1,97	9,40	4,78	1,05

Tabella 20c - Indici infortunistici. Conforme al GRI 403-9 aggiornato al 2018.

Infortunati sul lavoro 2021

Per tutti i lavoratori che non sono dipendenti, ma il cui lavoro e/o luogo di lavoro è sotto il controllo dell'organizzazione

	Trevi Group	Europa	Africa	America	APAC	Medio Oriente
Il numero di decessi a causa di infortuni sul lavoro	-	-	-	-	-	-
Il numero di infortuni sul lavoro ad alto rischio (<i>esclusi i decessi</i>)	-	-	-	-	-	-
Il numero di infortuni sul lavoro registrabili	3	2	-	-	1	-
- in itinere	-	-	-	-	-	-
- sul lavoro	3	2	-	-	1	-
Il numero di ore lavorate	2.221.400,00	45.743,00	571.868,00	163.172,00	811.723,00	628.894,00
Il tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	-	-	-	-	-	-
Il tasso di infortuni sul lavoro ad alto rischio (<i>esclusi i decessi</i>)	-	-	-	-	-	-
Il tasso di infortuni sul lavoro registrabili	1,35	43,72	-	-	1,23	-

Tabella 20d - Indici infortunistici. Conforme al GRI 403-9 aggiornato al 2018.

Infortunati sul lavoro 2020 Per tutti i dipendenti	Trevi Group	Europa	Africa	America	APAC	Medio Oriente
Il numero di decessi a causa di infortuni sul lavoro	1	-	1	-	-	-
Il numero di infortuni sul lavoro ad alto rischio (<i>esclusi i decessi</i>)	-	-	-	-	-	-
Il numero di infortuni sul lavoro registrabili	56	35	3	9	3	6
- in itinere	2	2	-	-	-	-
- sul lavoro	54	33	3	9	3	6
Il numero di ore lavorate	7.460.614,75	1.347.570,75	1.634.337,00	1.414.986,00	600.889,00	2.462.832,00
Il tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0,13	-	0,61	-	-	-
Il tasso di infortuni sul lavoro ad alto rischio (<i>esclusi i decessi</i>)	-	-	-	-	-	-
Il tasso di infortuni sul lavoro registrabili	7,51	25,97	1,84	6,36	4,99	2,44

Tabella 20e - Indici infortunistici. Conforme al GRI 403-9 aggiornato al 2018.

Infortunati sul lavoro 2020 Per tutti i lavoratori che non sono dipendenti, ma il cui lavoro e/o luogo di lavoro è sotto il controllo dell'organizzazione	Trevi Group	Europa	Africa	America	APAC	Medio Oriente
Il numero di decessi a causa di infortuni sul lavoro	-	-	-	-	-	-
Il numero di infortuni sul lavoro ad alto rischio (<i>esclusi i decessi</i>)	-	-	-	-	-	-
Il numero di infortuni sul lavoro registrabili	8	-	-	-	8	-
- in itinere	-	-	-	-	-	-
- sul lavoro	8	-	-	-	8	-
Il numero di ore lavorate	849.549,00	99.060,00	145.126,00	210.469,00	190.604,00	204.290,00
Il tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	-	-	-	-	-	-
Il tasso di infortuni sul lavoro ad alto rischio (<i>esclusi i decessi</i>)	-	-	-	-	-	-
Il tasso di infortuni sul lavoro registrabili	9,42	-	-	-	41,97	-

Tabella 20f - Indici infortunistici. Conforme al GRI 403-9 aggiornato al 2018.

Descrizione generale:

Il **Medio Oriente** è un'area dell'Asia situata ovest rispetto a questa. Comprende 15 stati: *Libano, Siria, Israele, Giordania, Iraq, Arabia Saudita, Qatar, Emirati Arabi Uniti, Oman, Yemen, Kuwait, Iran, Turchia, Palestina e Bahrain.*

APAC comprende: *Australia, Cina, Hong Kong, Giappone, Thailandia, Filippine, Singapore, Corea del Sud, Malaysia, Isole Marshall, Micronesia, Nauru, Nuova Zelanda, Palau, Papua Nuova Guinea, Samoa, Vanuatu, Vietnam, Samoa Americane, Guam, Isole Marianne Settentrionali, Brunei, Cambogia, Macao, Taiwan, Figi, Indonesia, Kiribati, Corea del Nord, Isole Salomone, Timor Est, Tonga e Tuvalu.*



Infortuni sul lavoro		2022	
<i>Per tutti i dipendenti</i>	Trevi SpA	Soilmec SpA	
Il numero di decessi a causa di infortuni sul lavoro	-	-	
Il numero di infortuni sul lavoro ad alto rischio (<i>esclusi i decessi</i>)	-	-	
Il numero di infortuni sul lavoro registrabili	8	12	
- in itinere	1	-	
- sul lavoro	7	12	
Il numero di ore lavorate	496.283	571.234	
Il tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	-	-	
Il tasso di infortuni sul lavoro ad alto rischio (<i>esclusi i decessi</i>)	-	-	
Il tasso di infortuni sul lavoro registrabili *	16,12	21,01	

Infortuni sul lavoro		2022	
<i>Per tutti i lavoratori che non sono dipendenti, ma il cui lavoro e/o luogo di lavoro è sotto il controllo dell'organizzazione</i>	Trevi SpA	Soilmec SpA	
Il numero di decessi a causa di infortuni sul lavoro	-	-	
Il numero di infortuni sul lavoro ad alto rischio (<i>esclusi i decessi</i>)	-	-	
Il numero di infortuni sul lavoro registrabili	-	-	
- in itinere	-	-	
- sul lavoro	-	-	
Il numero di ore lavorate	-	-	
Il tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	-	-	
Il tasso di infortuni sul lavoro ad alto rischio (<i>esclusi i decessi</i>)	-	-	
Il tasso di infortuni sul lavoro registrabili *	-	-	

* Calcolato per 1.000.000 di ore lavorate

Tabella 20bis (a+b) - Dettaglio per le due società Capodivisione.





10 World Trade project, Treviicos | U.S.A.



Safety Awards 2022

TREVI FOUNDATION NIGERIA LTD, nell'ambito dei suoi lavori per il progetto TRAIN 7, è stata premiata da NIGERIA LNG LTD per aver contribuito al raggiungimento di 10 milioni di ore-uomo senza LTI/TRC. *(Dicembre 2022)*

TREVI FOUNDATIONS PHILIPPINES INC. è stata premiata

- nell'ambito dei suoi lavori per il progetto NSCR-EX, per il suo contributo al raggiungimento di 1.000.000 di ore lavorate in sicurezza sul progetto ferroviario Malolos-Clark CP N-02 da novembre 2020 a novembre 2021. *(Febbraio 2022)*
- nell'ambito del progetto NLEX – SLEX Connector Road per la sua implementazione entusiastica, perseverante e di successo relativa allo standard HSE da NLEX CORP. e D.M. CONSUNJI INC. *(Dicembre 2022)*

Le filiali della divisione Trevi dell'Area del Medio Oriente*, hanno raggiunto l'importante traguardo - in termini di sicurezza - di oltre 3.000.000 di ore di lavoro senza infortuni registrabili nei propri cantieri e nelle proprie strutture in Oman, Emirati Arabi Uniti, Qatar, Arabia Saudita e Kuwait.

* Swissboring & Co. LLC (Oman); Swissboring Overseas Piling Corp. Ltd (Dubai); Trevi Foundations Kuwait Co. WLL; Swissboring Qatar WLL; Trevi Foundations Saudi Arabia Co. Ltd.



Partecipazione e consultazione dei lavoratori

Il Gruppo Trevi promuove le consultazioni dei Rappresentanti per la Sicurezza in materia di sicurezza, salute e benessere dei luoghi di lavoro. Queste consultazioni avvengono mediante incontri con il Datore di Lavoro, il Dipartimento HSE ed altre parti interessate (*medico aziendale, dirigenti, ecc.*), con l'obiettivo di prevenire incidenti e malattie, evidenziare problemi ed identificarne le soluzioni per superarli. Tali consultazioni sono particolarmente importanti quando si verificano cambiamenti

che possono generare nuovi rischi (*es. introduzione di nuove tecnologie, processi di lavoro, o nuove sostanze*). Esse hanno un ruolo importante nell'affrontare pratiche e rischi di lavoro

consolidati. Il numero dei Rappresentanti dei Lavoratori per la sicurezza è proporzionale alla forza lavoro totale.

Agire in modo sostenibile significa anche difendere la salute e la sicurezza dei dipendenti: una cultura del lavoro "SAFETY ALWAYS" è possibile.



Formazione HSE del GRUPPO TREVI				2022
	unità	Uomini	Donne	Totale
Totale dipendenti coinvolti	n	3.031	243	3.274
Totale ore formazione	h	27.730	1.326	29.056
Ore medie formazione	h	9,1	5,5	8,9

Formazione HSE del GRUPPO TREVI				2021
	unità	Uomini	Donne	Totale
Totale dipendenti coinvolti	n	3.336	162	3.498
Totale ore formazione	h	16.312	612	16.924
Ore medie formazione	h	4,9	3,8	4,8

Formazione del GRUPPO TREVI		2020
	unità	
TREVIFIN	h	5,35
TREVI	h	11,14
SOILMEC	h	2,55

Tabella 21 - Ore di medie di formazione HSE. Numero di partecipanti coinvolti, ore medie di formazione relative al Gruppo Trevi.

La Giornata Mondiale della sicurezza sul lavoro

Gli infortuni alle mani e dita continuano ad essere una delle principali criticità per il nostro Gruppo e per il nostro business di riferimento. A fronte di questo, la Giornata Mondiale della Sicurezza sul Lavoro, celebrata in tutti i siti del gruppo il 28 aprile 2022.

Formazione in materia di salute e sicurezza

Di seguito, sono riportate le ore di formazione HSE totali per l'intero Gruppo e per le singole Divisioni. Il trend non lineare delle ore di formazione erogata è il riflesso della eterogeneità dei carichi di lavoro.

Formazione HSE				2022
				Trevi SpA
	unità	Uomini	Donne	Totale
Tot. dipendenti coinvolti	n	267	14	281
Tot. ore formazione	h	2.896	38	2.934
Ore medie formazione	h	10,8	2,7	10,4

Soilmec SpA				
	unità	Uomini	Donne	Totale
Tot. dipendenti coinvolti	n	331	16	347
Tot. ore formazione	h	676	12	688
Ore medie formazione	h	2,0	0,8	2,0

Tabella 21bis - Dettaglio per le due società Capodivisione

Sono state organizzate campagne di sensibilizzazione con i lavoratori in tutti i continenti per migliorare nell'identificazione dei pericoli sulle macchine e sulle attrezzature, e la ricerca di soluzioni "hand free".





Relazione continuativa con le comunità locali

I rischi e le politiche

Nel 1967, il Gruppo Trevi ha eseguito il primo, importante lavoro all'estero (*Apapa road a Lagos, in Nigeria*). Da quel momento il Gruppo ha sempre lavorato in prevalenza all'estero. Non ha caso nella Monografia per l'anniversario dei 50 anni si afferma che *"Il nostro orizzonte è il mondo"*. Una dichiarazione che definisce il raggio d'azione dell'organizzazione che ancora oggi vanta presenze stabili in circa 45 paesi e gestisce le proprie attività a contatto e in relazione con partner commerciali, clienti, dipendenti, organizzazioni di volontariato, istituzioni governative e comunità locali in situazioni geograficamente e culturalmente eterogenee e talvolta in scenari socio-politici delicati.

Non va sottovalutato che la presenza di un'organizzazione straniera possa essere percepita, soprattutto in alcune aree del mondo, con qualche diffidenza dalle comunità locali, preoccupate che l'intenzione sia quella di trarre il massimo profitto a scapito delle imprese (e quindi anche delle popolazioni) locali.

Impatti concreti e potenziali ai quali il Gruppo Trevi ha sempre cercato di dare risposte e rassicurazioni concrete, sviluppando relazioni profonde e durature con le comunità locali e valutando con attenzione gli effetti economici e sociali che con la propria attività si possono produrre sulle stesse.

Va comunque precisato per ragioni di chiarezza che nella maggior parte dei casi il Gruppo opera in subappalto e quindi la valutazione e la gestione degli impatti sociali come ricaduta di grandi interventi strutturali spetta (e impatta) al *General Contractor* che detiene la *leadership* e quindi la responsabilità dell'intero progetto.

Nei paesi dove la presenza del Gruppo Trevi è storicamente consolidata, e nei casi nei quali il Gruppo opera come *General contractor specialist*, le filiali svolgono un ruolo importante presso gli enti e le comunità locali, fornendo un contributo allo sviluppo socio-economico del territorio che non si limita alla creazione di posti di lavoro ma implica relazioni di lungo termine con le comunità locali basate sul reciproco supporto. Inoltre, il Gruppo è costantemente impegnato nel supporto di progetti a scopo sociale tramite donazioni o erogazioni liberali alle organizzazioni e associazioni impegnate sul territorio locale, nazionale e internazionale.

Modello di gestione

Le iniziative di solidarietà, di sostegno e di formazione che impattano sulle comunità locali a livello nazionale e internazionale, principalmente a favore dei bambini, rientrano nel progetto "Social Value", contenitore nato alla fine del 2007 su proposta della Vice Presidenza in collaborazione con la Direzione Comunicazione della Capogruppo e le Divisioni del Gruppo. Fino ad oggi, Social Value ha seguito direttamente oltre 50 progetti di solidarietà sul territorio nazionale e internazionale.

Inoltre, con l'obiettivo di gestire e prevenire potenziali errori e comportamenti illeciti o fraudolenti, salvaguardando così anche l'immagine dell'azienda, sin dal 2019 la capogruppo ha approvato e promosso all'interno della propria organizzazione, la Policy "Gestione delle Sponsorizzazioni, Omaggi e Liberalità" (*la seconda revisione è attualmente alla verifica e approvazione degli uffici competenti*) contenente i ruoli, le responsabilità e i principi di comportamento e controllo di gestione.

In ogni parte del mondo, in tutti i progetti intrapresi, il Gruppo Trevi lavora per l'ambiente, in sintonia con le persone, in accordo con le culture. Come la terra nutre le radici ed è da questa resa compatta, così Trevi trae linfa dal territorio, dagli uomini che incontra nel suo cammino, costruendo un rapporto stabile e proficuo, un ascolto reciproco e costante con il contesto geografico e culturale, con il tessuto sociale ed economico, un'integrazione che favorisce nuove opportunità di sviluppo.

Iniziative, impatti e numeri chiave 2022

La Capogruppo TreviFin, col supporto delle Divisioni Soilmec e Trevi, ha progettato e sviluppato insieme all'Istituto Superiore "Pascal Comandini" di Cesena un innovativo progetto che ha visto alcuni professionisti d'azienda vestire i panni dell'insegnante. L'obiettivo è stato quello di portare in aula, oltre alla conoscenza, soprattutto l'esperienza lavorativa maturata sul campo per trasferire così ai giovani studenti esperienze e nozioni che sfuggono ai programmi didattici.

Il progetto è partito ufficialmente a metà febbraio con i primi "interventi istituzionali" ed è andato avanti, lezione dopo lezione, fino al mese di maggio. In questa prima fase sono state coinvolte due classi quarte, una sezione meccanici ed una sezione elettricisti-elettronici, per un totale di 45 ragazzi.

Diversi i dipartimenti di Trevi e di Soilmec coinvolti nel progetto: HR divisione Trevi e Soilmec, Recruitment & Employer Branding, Marketing & Business Soilmec, Engineering & Service Soilmec, Design Engineering Soilmec, Standards & Safety Design Soilmec, DMS & IoT Soilmec, Electrical Engineering Soilmec, Hydraulic Engineering Soilmec, Workshop & Maintenance Trevi e Plant & Equipment Trevi, QHSE Corporate e Corporate Communication. *"Il progetto avviato dal Gruppo Trevi con la nostra scuola è 'il progetto perfetto' per avvicinare i ragazzi al mondo del lavoro", ha dichiarato Francesco Postiglione, preside dell'Istituto "IS Pascal Comandini" che insieme alla professoressa di storia e filosofia Gabriella Montemurro e al professor di tecnologia meccanica e applicazione Giovanni Neri, ha tirato le fila del progetto per conto dell'istituto professionale. "Il primo anno c'è l'incontro con l'azienda*

Ambito dell'iniziativa 2022	Euro	%
Solidarietà	26.687	41,8
Cultura	31.420	49,2
Sport e Varie	5.764	9,0
Ambito dell'iniziativa 2021	Euro	%
Solidarietà	10.127	49
Cultura	8.000	39
Sport e Varie	2.556	12
Ambito dell'iniziativa 2020	Euro	%
Solidarietà	91.131	99,6
Cultura	393	0,4
Sport e Varie	-	-

Tabella 22 - Investimenti del Gruppo Trevi in iniziative a scopo sociale.

tramite ore di formazione, in classe, in modello academy, nel successivo c'è il vero e proprio stage lavorativo, e a conclusione una pre-assunzione per i più meritevoli. Questo è esattamente ciò che la dinamica scuola-azienda in un istituto professionale dovrebbe fare".

"Siamo orgogliosi di aver collaborato con l'Istituto 'IS Pascal Comandini' per la definizione di un progetto ad alto valore sociale", ha sottolineato Pio Franchini, direttore delle risorse umane del Gruppo Trevi.

"Grazie a questa iniziativa, l'impresa può mettere a disposizione dei giovani studenti del territorio il proprio know-how per aiutarli e supportarli nel loro percorso di apprendimento e di avvicinamento al mondo del lavoro. Anche questa è una precisa modalità, oltre a quella economica, di creare e diffondere valore sul territorio. Un esempio concreto di responsabilità sociale d'impresa".

" Tratto dalla Monografia per i 50 anni del Gruppo Trevi – Anno 2008



Borsa di studio

Sempre per volontà della Capogruppo TreviFin, l'Università di Bologna, ha istituito una Borsa di Studio intitolata alla memoria dell'Ingegnere Alberto Antonelli, per diversi anni responsabile dell'ufficio tecnico di Soilmec e punto di riferimento per molti giovani progettisti, scomparso prematuramente nella primavera del 2020. L'iniziativa sarà a favore degli studenti iscritti al 1° anno al Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Elettronica dell'Università di Bologna;

Le altre iniziative in giro per il mondo

- In Italia, Soilmec Spa ha sostenuto, con regolari donazioni mensili, le attività della Croce Verde, sede di Cesena, con la quale da tempo è attiva una pluriennale collaborazione.
- In Australia, la Trevi Australia Pty Ltd e Trevi Australia JV nell'ambito del progetto North East Link project di Melbourne, stanno contribuendo al progetto varato dal General Contractor (SPARK) per raggiungere gli obiettivi in materia di appalti sociali e relazioni con la comunità. Nello specifico Trevi dovrà garantire quote prestabilite di forza lavoro locale con determinate specifiche.
- Negli Stati Uniti, Treviicos nel corso del 2022 si è impegnata su differenti fronti. Oltre a sostenere la campagna elettorale del sindaco di Boston, ha contribuito alla raccolta fondi avviata da Lara Taverna per una piccola comunità in Kenya per installare un pozzo d'acqua che fornirà acqua alla scuola del villaggio, ha effettuato una significativa donazione all'Associazione Engineers Without Borders che ha come missione quella di aiutare le piccole comunità dei Paesi in via di sviluppo a soddisfare le esigenze infrastrutturali di base, mettendole in contatto con ingegneri esperti in queste aree. I membri collaborano con le comunità per trovare soluzioni sostenibili per i servizi igienici, l'approvvigionamento idrico, l'agricoltura, l'energia e le opere civili, ha sponsorizzato la prima conferenza dell'organizzazione Women Build Boston che si prefigge di promuovere un ambiente inclusivo e di supporto per le donne e costruire solidarietà con altre donne che operano a tutti i livelli nel settore edile del New England e infine ha fornito un supporto economico a Just-Giving, piattaforma sociale online globale aperta a tutti coloro che vogliono organizzare operazioni di fundrasing per enti, associazioni, progetti o specifiche comunità.
- In Argentina, Pilotes Trevi Sacims continua a sostenere ed assistere con donazioni regolari di denaro e iniziative di vario genere il "Jardín de Infantiles Nuestra Señora del Valle", l'asilo nido che si trova nel quartiere di Bancalari, Don Torcuato ed è l'unico istituto libero di primo livello della zona a tempo pieno e questo permette ai genitori dei 150 bambini, fra i 3 e 5 anni, che lo frequentano di svolgere i rispettivi lavori con la certezza che i propri figli siano accuditi in uno spazio dove sviluppano sia attività educative che ricreative.
- Nella Repubblica di Panama, e più precisamente a Panama City, dove Trevi Cimentaciones Y Consolidaciones è impegnata nelle opere di fondazione per la nuova linea 3 della metropolitana il programma di coinvolgimento della comunità nell'area di Panama Ovest è incentrato sul reclutamento di personale in ogni settore lavorativo. Inoltre, in occasione del periodo natalizio sono stati donati circa 2000 USD per l'acquisto di cibo e giocattoli

per i bambini della comunità di Arraiján, distretto della provincia di Panamá Ovest con molte comunità suburbane per i lavoratori pendolari di Panama City.

- In Inghilterra, la filiale di Soilmec ha effettuato una donazione all'associazione di beneficenza del settore edile Crash che aiuta le organizzazioni per i senzatetto e gli ospizi a realizzare i loro progetti di costruzione, creando luoghi che si prendono cura delle persone nel momento in cui sono più vulnerabili.

Croce Verde , Sezione di Cesena



"Jardín de Infantes Nuestra Señora del Valle" | Buenos Aires, Argentina



Trevi Group Sport Club, promuovere i valori dello sport per creare benessere aziendale.

Avviato nel 2021 su iniziativa di alcuni dipendenti dell'azienda, il Trevi Group Sport Club ha riproposto, anche nel 2022, un fitto programma di eventi sportivi aperti a tutta la popolazione aziendale. Sempre più convinti che lo sport possa cementare la forza del gruppo, rafforzare il team, favorire la relazione (*in pantaloncini da calcio si azzerano le differenze d'età e di ruolo*), sviluppare la comunicazione, oltre ad essere un'utile occasione di svago, il Comitato promotore ha allargato la proposta sportiva. Infatti, oltre ai tornei di padel, calcio a 7 e beach volley ha organizzato anche quello di tennis.

Alle varie discipline hanno partecipato fra ragazze e ragazzi oltre 90 dipendenti mentre agli eventi conviviali di chiusura hanno preso parte oltre 120 persone, familiari compresi.

A conclusione della seconda edizione l'organizzazione ha voluto verificare gli impatti dell'iniziativa sulla popolazione aziendale attraverso un'apposita survey. I risultati hanno confermato la validità del progetto evidenziando un **gradimento che ha sfiorato il 97 %**. Non sono mancati i suggerimenti che serviranno al Comitato per migliorare la proposta per il 2023.



Gestione adeguata e tempestiva delle emergenze sanitarie

Nel corso dell'anno 2022 il Gruppo Trevi, al fine di garantire la sicurezza dei dipendenti e la continuità di business, ha proseguito con l'adozione delle misure per il contrasto della pandemia da COVID-19 in relazione alle disposizioni in essere vigenti sul territorio italiano e nei paesi in cui il gruppo opera, in generale progressivo miglioramento.

La gestione del rischio COVID-19, già dal 2021, è stata trattata come un processo interamente incorporato e controllato all'interno del Sistema di Gestione Salute e Sicurezza ISO45001 implementato dal Gruppo Trevi.

Inoltre, è importante mettere in evidenza come dalla pandemia sia stata colta l'opportunità di accelerare la digitalizzazione di diversi processi relativi a comunicazione, controllo e coordinamento, promuovendo in questo modo la possibilità di incontro virtuale con colleghi e stakeholder. Questo ha permesso di ridurre l'impatto ambientale degli spostamenti aziendali ed al contempo ha mantenuto lo spirito di gruppo che caratterizza la nostra organizzazione e le sue persone.





Rispetto dei diritti umani

I rischi e le politiche

Il Gruppo Trevi è consapevole che il rispetto dei diritti umani e della diversità è un tema fondamentale, soprattutto per le aziende che operano a livello internazionale e a stretto contatto con paesi caratterizzati da scenari sociopolitici complessi e nei quali i diritti dei lavoratori e le prassi gestionali dei partner non sono sempre regolamentati da normative equivalenti a quelle italiane. Rischi considerati come residuali in relazione a questi temi riguardano la gestione delle relazioni di sub-appalto – ad oggi non valutato come materiale nelle divisioni Trevi e Soilmec – e l'impiego di lavoratori sul mercato locale, gestito tramite agenzie di recruiting in loco.

Nel corso del 2022 è stato realizzato e reso pubblico il “Codice Condotta Fornitori” con lo scopo di uniformare e promuovere nella catena di fornitura il rispetto dei diritti umani, degli aspetti sociali e di quelli ambientali.

In Soilmec UK è presente dal 2008 e periodicamente approvata una policy “Equal opportunities” volta a promuovere un lavoro caratterizzato dai valori di dignità e rispetto.

I principi di legalità, dignità ed uguaglianza espressi dal Codice Etico, così come la scelta di partner di comprovata affidabilità per quanto riguarda la gestione dei lavoratori locali e dei fornitori, sono gli elementi su cui il Gruppo Trevi si basa per la mitigazione di questi rischi. Particolarmente rilevante per

il Gruppo Trevi è la relazione che viene instaurata con i propri fornitori, che si traduce in sistemi di gestione della qualità certificati e procedure di selezione e monitoraggio delle loro performance, gestite in autonomia dalle singole società. Tutte le società controllate selezionano partner che condividono gli stessi valori di qualità e affidabilità che ispirano la condotta aziendale.



Modello di gestione, iniziative e numeri chiave 2022. Gestione responsabile e sostenibile della catena di fornitura

Il Gruppo Trevi nel 2022 ha impiegato fornitori provenienti da oltre 50 paesi.

I maggiori volumi di acquisto sono allocati in Europa, Nord America e Medio Oriente coerentemente con le aree di insediamento produttivo (*Stabilimenti operativi Soilmec e cantieri Trevi*).

Gli acquisti di Gruppo data la natura del business sono prevalentemente finalizzati, da una parte a sostenere la progettazione, produzione e commercializzazione di attrezzature e servizi per opere di fondazione (Divisione metalmeccanica) localizzata prevalentemente in Italia, dall'altra a favorire le attività cantieristiche della Divisione Trevi nelle diverse aree geografiche in cui opera. Per quest'ultima i principali fornitori riguardano, l'acquisto di beni e servizi.

La natura del business porta ad avere alta concentrazione dei fornitori nel paese di esecuzione delle attività (manifatturiera/cantieristica) sia per questioni logistiche che per ragioni di efficienza. Allo stesso tempo, tale scelta porta anche un contributo alle comunità locali sia in termini economici che di sviluppo del territorio.

Il Gruppo Trevi ritiene i fornitori una componente essenziale del proprio modello di business, instaurando un'interlocuzione continuativa con loro all'insegna della responsabilità, dello sviluppo sostenibile e della creazione di valore da condividere lungo tutta la filiera di approvvigionamento.

La cooperazione con la catena di fornitura, per garantire elevati livelli di procurement, rappresenta un punto essenziale nel cammino del Gruppo Trevi verso l'eccellenza, in quanto la condivisione di know-how, best practices e informazioni è garanzia della creazione di una visione comune.

Nel 2022 il totale di beni e servizi acquistati è stato di circa 517 Mln di cui circa 345 Mln da fornitori locali che costituiscono quindi il 67% dell'acquistato totale.

Tutte le società italiane del Gruppo hanno adottato criteri di qualifica e selezione dei fornitori tramite piattaforma SAP-ARIBA per valutarne l'idoneità tecnico-professionale e la capacità di soddisfare gli standard aziendali in materia di qualità, affidabilità etica, salute, sicurezza, tutela dell'ambiente e dei diritti umani promuovendo i propri valori attraverso il Codice Condotta Fornitori. Trevi S.p.A. e Soilmec S.p.A. stanno estendendo il modello di qualifica e la promozione del rispetto dei diritti umani nella propria catena di fornitura alle proprie Divisioni, con l'obiettivo di migliorare la "performance" di lungo periodo della propria organizzazione.

Nell'ambito del processo di Procurement, il Gruppo Trevi:

- Sottopone i principali fornitori a processi di qualifica per verificarne professionalità, capacità tecnica, affi-



dabilità etica, economica e finanziaria e per minimizzare i rischi insiti nell'operare con terzi;

- Richiede a tutti i fornitori un formale impegno ed applicazione del proprio Codice Condotta Fornitori (*quali la tutela e promozione dei diritti umani, rispetto di standard di lavoro sicuri, salvaguardia dell'ambiente, contrasto alla corruzione, osservanza di leggi e regolamenti, integrità etica e correttezza nelle relazioni, rispetto delle norme antitrust e di concorrenza leale*);
- Ha avviato una rendicontazione legata a monitorare il numero dei fornitori valutati sugli aspetti ambientali ed ha in corso di definizione l'estensione dell'attività agli aspetti sociali e dei diritti umani;
- Monitora la qualità di servizi e forniture, per assicurare il mantenimento da parte dei fornitori del Gruppo dei requisiti di qualifica nel tempo;
- Qualora emergano criticità richiede l'implementazione di azioni di miglioramento dei loro modelli operativi o qualora non soddisfino gli standard minimi di accettabilità, ne limita o inibisce l'iscrizione all'albo fornitori.

Il Gruppo Trevi incoraggia i propri fornitori ad applicare i medesimi criteri di selezione per la scelta dei subfornitori e, inoltre, chiede loro di condividere i principi di integrità, correttezza, affidabilità e sostenibilità propri del Gruppo (*e fissati nel Codice Condotta Fornitori*, con l'obiettivo di incentivare e promuovere il rispetto di tali principi in tutta la filiera di fornitura.

Il progetto di configurazione e migrazione ad un nuovo software gestionale iniziato nel 2021, si concluderà

come previsto nel 2023, con il roll-out delle sedi del Nord e Sud America. Tale processo consentirà una

uni-forme gestione dei rapporti con la catena di fornitura attraverso una comunicazione continua con il parco fornitori tramite il Portale Fornitori. I fornitori potranno accedere a documenti di varia natura, pubblicati con lo scopo di mantenerli sempre aggiornati sui processi che regolano la qualifica e le attività di procurement. In parallelo alla implementazione dell'ERP SAP nelle società del Gruppo Trevi a livello globale è stata avviata la valutazione dei fornitori rispetto agli impatti ambientali, sociali e al rispetto dei diritti umani.

Inoltre, i contratti ritenuti significativi* stipulati dalla capogruppo Trevi-Finanziaria Industriale Spa e dalle altre società del Gruppo Trevi prevedono la clausola di rispetto del Codice Condotta Fornitori. Il rispetto dei diritti umani è quindi rimandato ai principi enunciati dal Codice Etico:

(i) **Dignità ed eguaglianza:** Ciascun Destinatario riconosce e rispetta la dignità personale, la sfera privata ed i diritti della personalità di qualsiasi individuo. Ciascun Destinatario lavora con donne e uomini di nazionalità, culture, religioni ed etnie diverse. Non sono tollerate discriminazioni, molestie o offese sessuali, personali o di altra natura (rif punto 2.3 del Codice Etico)

(ii) In nessun caso è consentito utilizzare i beni aziendali e, in particolare, le risorse informatiche e di rete per finalità contrarie a norme imperative di



legge, all'ordine pubblico o al buon costume, nonché per commettere o indurre alla commissione di reati o comunque all'odio razziale, all'esaltazione della violenza o alla violazione di diritti umani (rif. punto 4.2 del Codice Etico).

Anche nel corso del 2022 il Gruppo Trevi non ha rilevato alcun episodio di discriminazione basato su etnia, colore, sesso, religione, opinione politica, discendenza nazionale o origine sociale così come definiti dall'ILO (*Organizzazione internazionale del lavoro*).

Inoltre non è stata rilevata alcuna perdita di dati affidabili o violazione della privacy dei clienti.

L'epidemia di Coronavirus (SARS-COV19) ha comportato a livello globale una crisi sanitaria, sociale ed economica con conseguenti modifiche alle attività produttive. Il Gruppo Trevi ha mantenuto allineate le proprie procedure di relazione ed ingaggio col mondo della fornitura nel rispetto delle indicazioni dell'OMS a livello globale e dell'ISS per quanto concerne il perimetro nazionale, per ridurre al minimo l'impatto sul proprio personale.

* Per "accordi d'investimento e contratti significativi" intendiamo quei contratti che richiedono un livello superiore di approvazione. Nel caso di TreviFin s'intendono i contratti d'importo superiore ai 100mila euro che necessitano della firma dell'Amministratore Delegato. Per Trevi invece i contratti d'importo superiore ai 250mila euro che necessitano della firma del DGA (Direttore Generale Area). Per Soilmec invece i contratti d'importo superiore ai 150mila euro che necessitano della firma del Direttore Generale.

Aspetti trasversali

Impatti del conflitto Russia - Ucraina

In relazione alla guerra in Ucraina si segnala che il Gruppo Trevi non ha attività produttive in Russia o Ucraina, né ha esternalizzato lo sviluppo o l'utilizzo di software e data centers nelle zone interessate dal conflitto.

Pertanto, non vi è stata necessità di spostare personale fuori dalle zone del conflitto, e al momento non si ritiene che altri paesi impattati in qualche misura dal conflitto generino problematiche alle attività del Gruppo Trevi.

Con riferimento alla fornitura – denominata in Euro – in corso nel primo trimestre del 2022 per un cliente russo in un paese terzo, il cui ammontare era inferiore all'1% dei ricavi totali del Gruppo, non si sono riscontrate problematiche legate all'inibizione dei sistemi di pagamento internazionali da Russia. Al 31 dicembre 2022, la suddetta fornitura è stata completata ed i ricavi interamente incassati.

Gli ordini ancora inclusi nel backlog per l'area russa sono trascurabili. Il Nuovo Piano Consolidato non prevede sviluppi in tali aree.

Non si prevedono difficoltà di finanziamento dal momento che non sono presenti esposizioni verso Russia ed Ucraina.

Il Gruppo, infine, non ritiene che ci possano essere nuovi fattori di rischio di frode legati al conflitto in corso, mentre per quanto riguarda il rischio di attacchi informatici, negli ultimi anni sono state implementate nel Gruppo una serie di iniziative volte ad aumentare il livello di sicurezza dell'intera infrastruttura informatica.

Al momento non si ritiene che i rischi sopra indicati -

alla luce dei fattori e delle considerazioni svolte circa il conflitto in corso, e in generale l'area geografica Russo-Ucraina - rappresentino un rischio residuo rilevante ai fini della continuità delle attività aziendali.



Aspetti trasversali

Rischi climatici

I principali aspetti ambientali associati all'attività del Gruppo Trevi – scarsamente probabili ma con impatto potenzialmente alto – sono correlati alle attività di perforazione e di fondazione realizzate nei cantieri della Divisione Trevi. Allo scopo di ridurre la significatività di tali potenziali impatti, Trevi applica i principi di gestione ambientale in linea con lo standard ISO14001, all'interno del quale sono effettuate indagini ambientali specifiche prima dell'avvio delle commesse e controlli periodici durante le attività.

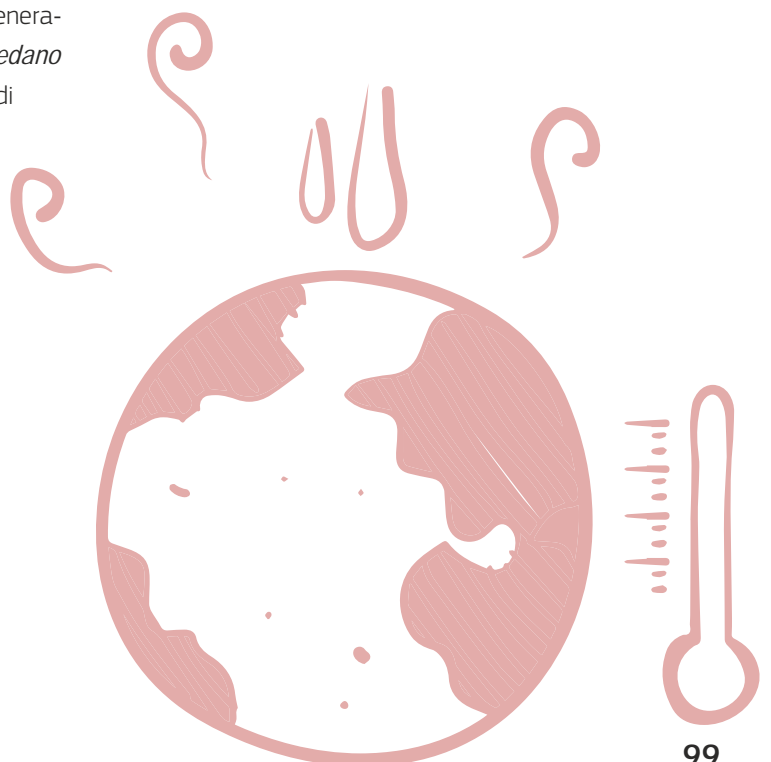
Inoltre, le attività effettuate nei cantieri hanno impatti anche sul clima in quanto richiedono l'utilizzo di macchine operatrici con motore a combustione. Trevi è impegnata a ridurre l'impatto ambientale associato alle emissioni prodotte da tali macchine attraverso sistemi di efficientamento delle stesse quali ad esempio la sensibilizzazione degli operatori verso un uso corretto delle attrezzature, il progressivo ricambio della flotta che prevede l'introduzione di macchine di nuova generazione più efficienti o elettriche (*a tal proposito si vedano le linee Blue-Tech ed e-Tech di Soilmec*), l'utilizzo di carburanti bio-diesel.

E' opportuno segnalare che qualora si dovessero verificare danni da eventi metereologici o da danni ambientali diretti, sono presenti assicurazioni CAR (*Construction All-Risks*) in ogni cantiere, su cui si inseriscono le coperture assicurative RCT (Responsabilità Civile verso Terzi) con estensione alla copertura all'inquinamento accidentale e le coperture assicurative All-Risks sulle macchine ed attrezzature utilizzate.

A testimonianza dell'importanza data agli aspetti ambientali, all'interno di codesta rendicontazione di carattere non finanziario oltre un quarto dei temi materiali individuati riguarda proprio l'ambiente in relazione alle attività del Gruppo.

L'attenzione ai rischi climatici e l'impegno nella loro riduzione trova riscontro anche nel Piano di Sostenibilità di Gruppo, ove è presente un obiettivo dedicato alla promozione della strategia di decarbonizzazione.

Si aggiunge infine che il Gruppo Trevi si è nuovamente qualificato tra le prime 100 aziende che si sono distinte maggiormente nella riduzione della propria intensità di emissioni CO₂ secondo la ricerca condotta dal Corriere della Sera con l'Agenzia Statista che si è basata su un campione di oltre 700 aziende italiane prese in esame nel corso del 2022.



Aspetti trasversali

Cyber Security

Nell'intento di aumentare ed efficientare costantemente i processi di ICT Security, il Gruppo sta continuando nel percorso di adozione di nuove iniziative, strumenti e procedure volte a garantire livelli di sicurezza ICT sempre più elevati.

Il Dipartimento IT Corporate, che eroga servizi per tutte le aziende del Gruppo, sta continuando a perseguire strategie basate sull'implementazione di infrastrutture con tecnologie Hybrid Cloud, che, grazie di uno specifico Piano di Disaster Recovery e di Business Continuity, consentono di aumentare significativamente la probabilità di salvaguardare la piena operatività delle Aziende, anche in caso di attacco hacker o malfunzionamento dei sistemi che sovrintendono all'erogazione dei servizi.

Oltre ad un attento e meticoloso uso di nuove tecnologie per efficientare i processi legati alla Cyber Security, il Gruppo sta continuando ad adottare percorsi formativi specifici per suggerire agli utenti comportamenti idonei a evitare il coinvolgimento in processi «malevoli», oltre a proseguire nell'emissione di «pillole informative» per segnalare casi concreti di frodi informatiche nei quali gli utenti potrebbero imbattersi se non seguissero le corrette procedure ed istruzioni.

Il Dipartimento IT Corporate ha inoltre iniziato il percorso per portare Trevi Finanziaria Industriale S.p.A. all'ottenimento, entro metà del 2023, della certificazione ISO 27001:2022, ossia la norma che definisce lo standard internazionale che descrive le best practice per un ISMS (sistema di gestione della sicurezza delle informazioni, anche detto SGSI, in italiano). Ottenere una certificazione accreditata ISO 27001 permette di dimostrare che l'Azienda sta seguendo le best practice sulla sicurezza delle informazioni e fornisce un controllo indipendente e qualificato sul fatto che la sicurezza delle informazioni è gestita in linea con le best practice internazionali e gli obiettivi aziendali.

Si ritiene pertanto che le misure adottate e i presidi esistenti rappresentino adeguati elementi di mitigazione di questo rischio, e che, quindi, non residui un rischio rilevante ai fini della continuità delle attività aziendali.



Piano di miglioramento

Rispetto alle edizioni degli anni precedenti nella Dichiarazione Non Finanziaria 2022 il Piano di Miglioramento, che ha una natura più operativa, è stato integrato all'interno del Piano di Sostenibilità di Gruppo, conferendo così agli obiettivi individuati una prospettiva strategica e più strutturata.

Di seguito si riporta un prospetto riassuntivo degli obiettivi individuati che verranno monitorati e misurati durante l'orizzonte temporale indicato.

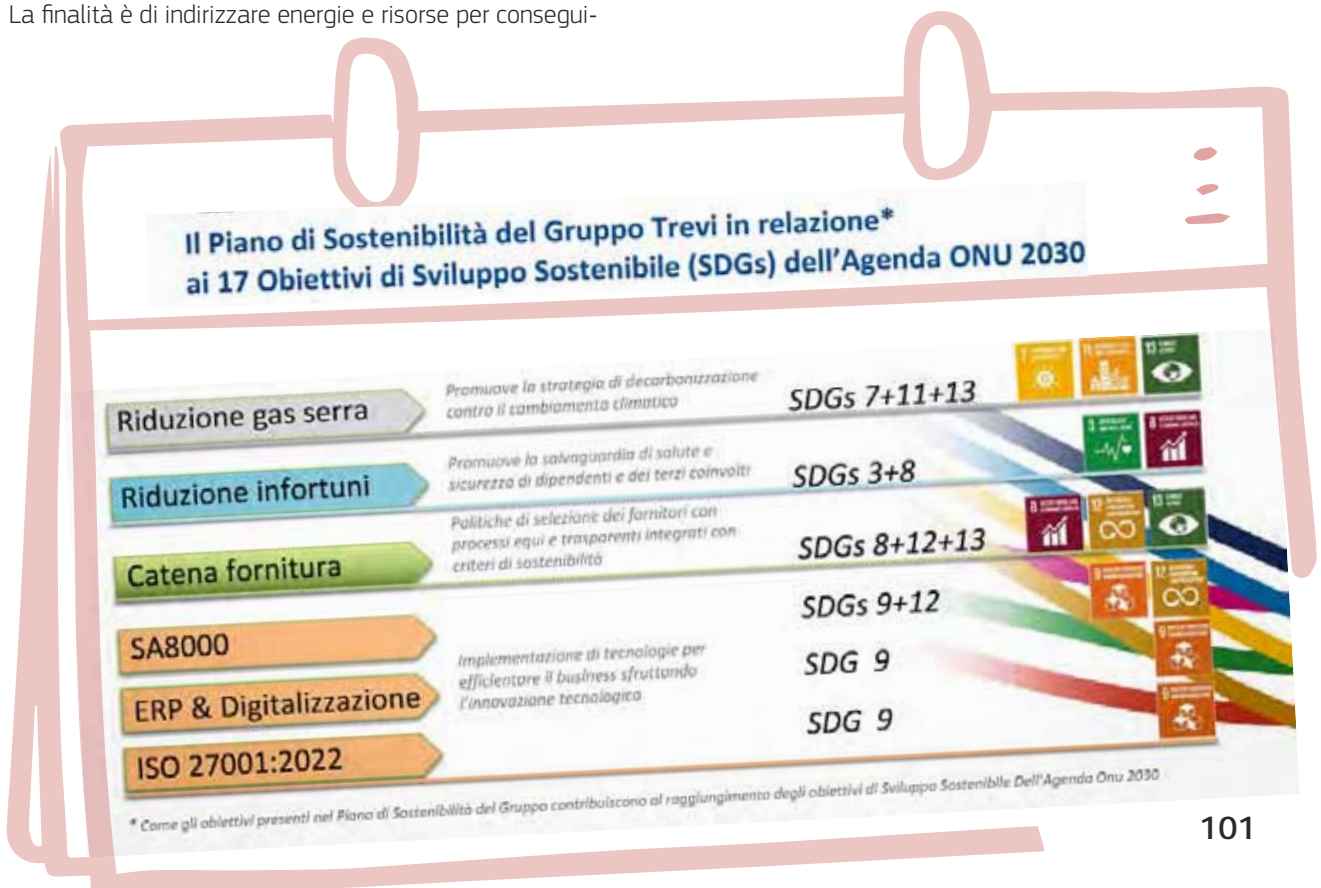
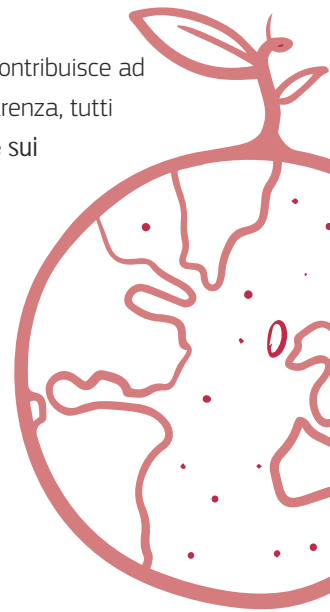
Il Piano di Sostenibilità

Il Gruppo Trevi nel corso del 2022 ha definito il proprio Piano di Sostenibilità in accordo con gli obiettivi SDGs stabiliti dall'Agenda ONU 2030. All'interno del Piano sono indicati non solo gli obiettivi in ambito ambientale, sociale e di governance (ESG), ma anche le metriche di misurazione ed i target da raggiungere anno per anno. La finalità è di indirizzare energie e risorse per conseguire

non solo il risultato economico, ma anche un percorso di miglioramento e di sviluppo industriale sostenibile nelle tre aree tematiche ESG.

Al contempo è uno strumento che contribuisce ad informare ed aggiornare, con trasparenza, tutti gli stakeholder sugli impegni presi e sui risultati che si raggiungono.

Il piano è stato sviluppato su un orizzonte temporale di tre anni (2022 – 2024) e sarà soggetto ad aggiornamenti annuali finalizzati non solo al monitoraggio delle performance ma anche all'eventuale introduzione di nuovi obiettivi.



Nota metodologica

La metodologia

La DNF è approvata dal Consiglio di Amministrazione di Trevi Finanziaria Industriale in data 29 marzo 2023 e costituisce una relazione distinta rispetto alla Relazione sulla Gestione e sugli Assetti Proprietari 2022. La DNF è redatta in conformità a quanto richiesto dal Decreto e ai GRI - Sustainability Reporting Standards definiti nel 2016 e aggiornati al 2020 (*di seguito, "GRI Standards"*).

In particolare, secondo quanto previsto dallo Standard GRI 101: Foundation, paragrafo 3, all'interno della DNF si è fatto riferimento ai Reporting Standards 2016 riportati nel Content Index (*"GRI Standards - opzione GRI-referenced"*). Le informazioni e i dati riportati nella presente DNF fanno riferimento al periodo 01/01/2022 – 31/12/2022. Si specifica che, rispetto alla DNF dell'anno precedente, vi è stata una modifica nella metodologia di calcolo utilizzata per la suddivisione dei dipendenti per area geografica. Per ulteriori dettagli si rimanda al capitolo specifico "Impegno del mantenimento del livello occupazionale_Modello di gestione".

È stata inoltre sottoposta a esame limitato, secondo quanto previsto dal principio International Standard on Assurance Engagement (*ISAE 3000 Revised*) da parte di PricewaterhouseCoopers S.p.A.

La relazione è disponibile sul sito www.trevifin.com, nella sezione "Investor relator" alla voce "Relazioni non finanziarie" e nella sezione "Sostenibilità" alla voce "Dichiarazione Non Finanziaria".

Per qualsiasi richiesta d'informazioni e approfondimenti riguardante il report di carattere non finanziario è possibile scrivere a Franco Cicognani (*Corporate Communication Director*) fcicognani@trevispa.com e Lorenzo Ortali (*Sustainability Manager*) lortali@trevispa.com.

Processo di individuazione dei temi materiali e degli stakeholder di riferimento

In accordo col D. Lgs. 254/2016 e con altre fonti, il Gruppo Trevi ha individuato i temi che assicurano l'effettiva comprensione dell'attività dell'impresa, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto dalla stessa prodotta, e che rivestono un'importanza strategica per la Società stessa in quanto potrebbero influire sulle valutazioni dei suoi stakeholder.

Per individuare i temi definiti come materiali e gli stakeholder di riferimento, il Gruppo ha realizzato alcune analisi volte ad identificare le principali richieste provenienti dai propri portatori di interesse e le priorità aziendali, anche in relazione agli impatti prodotti e/o generati dalle proprie attività e con riferimento ai cinque ambiti descritti dal D. Lgs 254/2016 (ambientale, sociale, attinente al personale, al rispetto dei diritti umani e alla lotta contro la corruzione attiva e passiva). Più nel dettaglio le analisi realizzate per individuare i principali aspetti rilevanti e gli stakeholder di riferimento, sono le seguenti:

- **analisi settoriale:** attraverso la mappatura degli aspetti non finanziari evidenziati come rilevanti per i settori in cui opera il Gruppo
- **benchmark di aziende:** mediante l'analisi di aziende che sono competitor, clienti o semplici best practice analysis
- **analisi dei media di settore:** tramite la ricerca per parole chiave di articoli sulle principali testate giornalistiche nazionali e internazionali di settore che abbiano trattato temi non finanziari in relazione al Gruppo Trevi nel corso dell'esercizio di riferimento

- analisi degli impatti subiti e generati: dall'organizzazione su ambiente e società nell'esecuzione delle proprie attività e nei contesti in cui opera
- studio dei focus di approfondimento: tramite l'analisi di alcuni documenti di riferimento a livello mondiale

I temi così individuati sono stati sottoposti a ulteriore valutazione, sulla base delle specifiche richieste del Decreto, attraverso la disamina di alcuni stakeholder di riferimento, interni ed esterni, e degli impatti, prodotti o subiti, che caratterizzano il business model delle diverse divisioni del Gruppo, caratterizzate da modelli operativi distintivi. Il risultato è una lista di tematiche (*e di stakeholder*) ritenute rilevanti che è stata organizzata in termini di priorità e che rappresenta l'oggetto di rendicontazione della presente DNF

Il Perimetro

All'interno del perimetro di rendicontazione della presente DNF rientrano le società del Gruppo Trevi consolidate integralmente come riportato nella Relazione sulla Gestione al 31/12/2022.

In tabella 23 si riportano i criteri di definizione del perimetro di rendicontazione per ciascun ambito del Decreto e le ulteriori limitazioni. L'esclusione di alcune società dal perimetro è stata valutata in coerenza con le disposizioni dell'art. 4 del D. Lgs. n. 254/2016 che descrive la possibilità di escludere dalla rendicontazione della DNF quelle società che, seppure incluse nel perimetro di rendicontazione contabile, non risultano necessarie ai fini di una comprensione delle attività e degli impatti del Gruppo. In particolare, sono state escluse dal perimetro:

- i) per gli indicatori ambientali, le società con organico inferiore alle 5 unità o fatturato inferiore a 50.000€;

- ii) per gli indicatori relativi al personale, le società con fatturato ed organico pari a zero.

Gli impatti socio-economici delle società escluse risultano pertanto essere poco significativi in ragione della scarsa incidenza in termini di tipologia e dimensione di attività e dipendenti. Eventuali ulteriori limitazioni a tale perimetro sono indicate all'interno del documento in corrispondenza dei singoli indicatori.

Di seguito si riporta l'elenco di tutte le società consolidate con il metodo integrale:

Trevi Finanziaria Industriale S.p.A., Trevi SpA, Soilmec SpA, Trevi-Trevi Fin.-Sembenelli UTE (Bordesecco), Treviicos South Inc, Treviicos Soletanche JV, Treviicos Corporation, TreviGeos Fundações Especiais Ltda, Trevi Spezialtiefbau GmbH, Trevi Panamericana Sa, Trevi ITT JV, Trevi İnşaat ve Mühendislik AS, Trevi Holding USA Corp., Trevi Geotechnik GmbH, Trevi Galante Sa, Trevi Foundations Philippines Inc, Trevi Foundations Nigeria Ltd, Trevi Foundations Kuwait Co. WLL, Trevi Foundations Denmark A/S, Trevi Foundations Canada Inc, Trevi Fondations Spéciales Sas, Trevi Drilling Services Saudi Arabia Co. Ltd, Trevi Contractors BV, Trevi Construction Co. Ltd, Trevi Cimentaciones y Consolidaciones Sa, Trevi Cimentaciones CA, Trevi Chile SpA, Trevi Australia Pty Ltd, Trevi Australia JV, Trevi Arabco JV, Trevi Algeria EURL, Swissboring Qatar WLL, Swissboring Overseas Piling Corporation, Swissboring Overseas Piling Corp. Ltd (Dubai), Swissboring & Co. LLC, Soilmec WuJiang Co. Ltd, Soilmec U.K. Ltd, Soilmec Singapore Pte Ltd, Soilmec North America Inc, Soilmec Japan Co. Ltd, Soilmec Investment Pty Ltd, Soilmec H.K. Ltd, Soilmec France Sas, Soilmec F. Equipment Pvt. Ltd, Soilmec do Brasil Sa, Soilmec Deutschland GmbH, Soilmec Colombia Sas, Soilmec Australia Pty Ltd, Soilmec Algeria, RCT Srl, PSM SpA, Profuro Intern. Lda, Pilotes Uruguay Sa, Pilotes Trevi Sacims-Paraguay, Pilotes Trevi Sacims, Parcheggi S.p.A., Idt Llc Fzc, Idt Fzco, Hyper Servicos de Perfuracao Ltda, Galante Foundations Sa, Galante Cimentaciones Sa, Foundation Construction Ltd, Arabian Soil Contractors Ltd, 6V Srl, Wagner Constructions LLC.

Perimetro e limitazioni

Ambito	Indicatori GRI	Limitazioni del perimetro		
		2022	2021	2020
Aspetti ambientali	302-1 302-3	Per entrambe le Divisioni: sono state escluse dal perimetro di rendicontazione le società con organico inferiore alle 5 unità o fatturato inferiore a 50.000€	Per la Divisione Soilmec: Soilmec F. Equipment Pvt. Ltd Per la Divisione Trevi: Trevi Cimentaciones y Consolidaciones Sa Parcheggi SpA Per entrambe le Divisioni: <i>Si escludono tutte le società che al 31/12/2021 presentano un organico inferiore alle 5 unità</i>	Per la Divisione Soilmec: Soilmec Japan Co. Ltd; Soilmec Found. Equipments PVT Ltd (India); Soilmec Australia PTY Ltd; Soilmec (Wujiang) Machinery Co. Ltd (China); Soilmec Colombia SAS; Soilmec Singapore PTE Ltd Per la Divisione Trevi: Trevi İnşaat ve Mühendislik AS (Turkey); Trevi Spezialtiefbau (Germany); Pilotes Uruguay SA Per entrambe le Divisioni: <i>Si escludono tutte le società che al 31/12/2020 presentano un organico inferiore alle 5 unità</i>
	303-1 303-2 303-3	Per entrambe le Divisioni: sono state escluse dal perimetro di rendicontazione le società con organico inferiore alle 5 unità o fatturato inferiore a 50.000€	Per la Divisione Soilmec: Soilmec F. Equipment Pvt. Ltd Per la Divisione Trevi: Trevi Cimentaciones y Consolidaciones Sa Parcheggi SpA Per entrambe le Divisioni: <i>Si escludono tutte le società che al 31/12/2021 presentano un organico inferiore alle 5 unità</i>	Per la Divisione Soilmec: Soilmec Japan Co. Ltd; Soilmec Found. Equipments PVT Ltd (India); Soilmec Australia PTY Ltd; Soilmec (Wujiang) Machinery Co. Ltd (China); Soilmec Colombia SAS; Soilmec Singapore PTE Ltd Per la Divisione Trevi: Trevi İnşaat ve Mühendislik (Turkey); Trevi Spezialtiefbau (Germany); Pilotes Uruguay SA; Trevi Arabian Soil Contractors Ltd Per entrambe le Divisioni: <i>Si escludono tutte le società che al 31/12/2020 presentano un organico inferiore alle 5 unità</i>
	304-1	Per entrambe le Divisioni: sono state escluse dal perimetro di rendicontazione le società con organico inferiore alle 5 unità o fatturato inferiore a 50.000€	Per la Divisione Trevi: Parcheggi SpA Per entrambe le Divisioni: <i>Si escludono tutte le società che al 31/12/2021 presentano un organico inferiore alle 5 unità</i>	Per la Divisione Soilmec: Soilmec Japan Co. Ltd; Soilmec Found. Equipments PVT Ltd (India); Soilmec Australia PTY Ltd; Soilmec (Wujiang) Machinery Co. Ltd (China); Soilmec Colombia SAS; Soilmec Singapore PTE Ltd Per la Divisione Trevi: Trevi İnşaat ve Mühendislik (Turkey); Trevi Spezialtiefbau (Germany); Pilotes Uruguay SA; Trevi Arabian Soil Contractors Ltd Per entrambe le Divisioni: <i>Si escludono tutte le società che al 31/12/2020 presentano un organico inferiore alle 5 unità</i>
	305-1 305-2 305-4	Per entrambe le Divisioni: sono state escluse dal perimetro di rendicontazione le società con organico inferiore alle 5 unità o fatturato inferiore a 50.000€	Per la Divisione Soilmec: Soilmec F. Equipment Pvt. Ltd Per la Divisione Trevi: Trevi Cimentaciones y Consolidaciones Sa Parcheggi SpA Per entrambe le Divisioni: <i>Si escludono tutte le società che al 31/12/2021 presentano un organico inferiore alle 5 unità</i>	Per la Divisione Soilmec: Soilmec Japan Co. Ltd; Soilmec Found. Equipments PVT Ltd (India); Soilmec Australia PTY Ltd; Soilmec (Wujiang) Machinery Co. Ltd (China); Soilmec Colombia SAS; Soilmec Singapore PTE Ltd Per la Divisione Trevi: Trevi İnşaat ve Mühendislik AS (Turkey); Trevi Spezialtiefbau (Germany); Pilotes Uruguay SA Per entrambe le Divisioni: <i>Si escludono tutte le società che al 31/12/2020 presentano un organico inferiore alle 5 unità</i>

	306-1 306-2 306-3 306-4 306-5	Per entrambe le Divisioni: <i>Si escludono tutte le società che al 31/12/2021 presentano un organico inferiore alle 5 unità</i>	Per la Divisione Soilmec: Soilmec F. Equipment Pvt. Ltd Per la Divisione Trevi: Trevi Cimentacones y Consolidaciones Sa Parcheggi SpA Per entrambe le Divisioni: <i>Si escludono tutte le società che al 31/12/2021 presentano un organico inferiore alle 5 unità</i>	Per la Divisione Soilmec: Soilmec Japan Co. Ltd; Soilmec Found. Equipments PVT Ltd (India); Soilmec Australia PTY Ltd; Soilmec (Wujiang) Machinery Co. Ltd (China); Soilmec Colombia SAS; Soilmec Singapore PTE Ltd Per la Divisione Trevi: vengono escluse dal perimetro di rendicontazione tutte le società estere in quanto la gestione dei rifiuti in cantiere è in capo al cliente Per entrambe le Divisioni: <i>Si escludono tutte le società che al 31/12/2020 presentano un organico inferiore alle 5 unità</i>
Lotta alla corruzione	2-27	Per entrambe le Divisioni: <i>sono state escluse dal perimetro di rendicontazione le società con fatturato ed organico pari a zero</i>	Indicatore non rendicontato	Indicatore non rendicontato
	205-2 205-3 206-1	Nessuna limitazione	Per la Divisione Trevi: Parcheggi SpA	
Imposte	207-1 207-2 207-3 207-4	Nessuna limitazione	Per la Divisione Trevi: Parcheggi SpA	Indicatore non rendicontato
Aspetti sociali	413-1	Per entrambe le Divisioni: <i>sono state escluse dal perimetro di rendicontazione le società con fatturato ed organico pari a zero</i>	Per la Divisione Trevi: Parcheggi SpA Per entrambe le Divisioni: <i>sono state escluse dal perimetro di rendicontazione le società con fatturato ed organico pari a zero</i>	Indicatore non rendicontato
	403-1	Per entrambe le Divisioni: <i>sono state escluse dal perimetro di rendicontazione le società con fatturato ed organico pari a zero</i>	Per la Divisione Trevi: Parcheggi SpA Per entrambe le Divisioni: <i>sono state escluse dal perimetro di rendicontazione le società con fatturato ed organico pari a zero</i>	Indicatore non rendicontato
Tutela dei diritti umani	406-1 412-3	Per entrambe le Divisioni: <i>sono state escluse dal perimetro di rendicontazione le società con fatturato ed organico pari a zero</i>	Per la Divisione Trevi: Parcheggi SpA Per entrambe le Divisioni: <i>sono state escluse dal perimetro di rendicontazione le società con fatturato ed organico pari a zero</i>	Indicatore non rendicontato
Catena di fornitura	2-6 308-1 414-1	Nessuna limitazione	Per la Divisione Trevi: Parcheggi SpA	Indicatore non rendicontato

Gestione del Personale	2-7 2-8 402-1	Nessuna limitazione	Per la Divisione Trevi: Parcheggi SpA	Indicatore non rendicontato
	401-1	Nessuna limitazione	Per la Divisione Soilmec: Soilmec Colombia Sas, Soilmec H.K. Ltd, Soilmec North America Inc Per la Divisione Trevi: Parcheggi SpA	Indicatore non rendicontato
	405-1	Nessuna limitazione	Per la Divisione Trevi: Parcheggi SpA	Indicatore non rendicontato
	403-9	Nessuna limitazione	Per la Divisione Trevi: Idt Fzco - Divisione Trevi; Trevi Cimentaciones CA Pilotes Trevi Sacims - Paraguay; Profuro Intern. Lda Swissboring Qatar WLL; Trevi İnşaat ve Mühendislik (Turkey); Parcheggi SpA Per la Divisione Soilmec: Soilmec F. Equipment Pvt. Ltd; Soilmec H.K. Ltd; Soilmec North America Inc Per la entrambe le Divisioni: <i>Si escludono tutte le società che al 31/12/2021 presentano un organico inferiore alle 5 unità</i>	Indicatore non rendicontato
	403-10	Nessuna limitazione	Per la Divisione Trevi: Idt Fzco - Divisione Trevi; Trevi Cimentaciones CA Pilotes Trevi Sacims - Paraguay; Profuro Intern. Lda Swissboring Qatar WLL; Trevi İnşaat ve Mühendislik (Turkey); Parcheggi SpA Per la Divisione Soilmec: Soilmec F. Equipment Pvt. Ltd; Soilmec H.K. Ltd; Soilmec North America Inc Per la entrambe le Divisioni: <i>Si escludono tutte le società che al 31/12/2021 presentano un organico inferiore alle 5 unità</i>	Per la Divisione Trevi: Trevi Insaat Ve Muhendislik AS (Turkey); Idt Fzco; Trevi Cimentaciones y Consolidaciones SA (Panama); Pilotes Uruguay SA Per la Divisione Soilmec: Soilmec Deutschland GmbH; Soilmec Found. Equipments PVT Ltd (India); Soilmec North America Inc; Soilmec Australia PTY Ltd; Soilmec do Brasil SA; Soilmec (Wujiang) Machinery Co. Ltd (China); Soilmec Colombia SAS; Soilmec Singapore PTE Ltd
404-1	Nessuna limitazione	Per la Divisione Trevi: Trevi Cimentaciones CA; Pilotes Trevi Sacims - Paraguay; Profuro Intern. Lda; Swissboring Qatar WLL Trevi İnşaat ve Mühendislik (Turkey); Parcheggi SpA Per la Divisione Soilmec: Soilmec H.K. Ltd	Per la Divisione Trevi: Trevi Construction Co. Ltd (Hong Kong); Trevi İnşaat ve Mühendislik (Turkey); Idt Fzco; Trevi Spezialtiefbau (Germany); Trevi Cimentaciones y Consolidaciones SA (Panama); Pilotes Uruguay SA Per la Divisione Soilmec: Soilmec Deutschland GmbH; Soilmec Found. Equipments PVT Ltd (India); Soilmec North America Inc; Soilmec Australia PTY Ltd; Soilmec do Brasil SA; Soilmec (Wujiang) Machinery Co. Ltd (China); Soilmec Colombia SAS; Soilmec Singapore PTE Ltd	

Tabella 23: Criteri di definizione del perimetro di rendicontazione

La metodologia di calcolo

La definizione dei contenuti della DNF 2022 ha coinvolto tutte le funzioni aziendali rilevanti e responsabili degli aspetti rendicontati.

Di seguito si indicano le definizioni e le metodologie di calcolo dei tassi e degli indicatori relativi ai dati ambientali.

Consumi energetici, che includono:

- Consumo di combustibili fossili (*benzina, diesel, gas naturale e GPL*)
- Consumo di energia da fonti rinnovabili (*eolico, solare, biomasse, geotermico*)
- Consumo di elettricità da rete nazionale
- Energia autonomamente prodotta da fonti rinnovabili e non, consumata in loco

Questi consumi sono stati convertiti in GJ secondo i seguenti fattori di conversione, provenienti dal *"Department for Environment, Food & Rural Affairs"*, o Defra, e riportati in Tabella 24:

Vettore energetico	Unità di misura utilizzata per la raccolta del dato	Fattore di conversione	Unità di misura fattore di conversione
Benzina	l/anno	0,0325	GJ/l
Diesel	l/anno	0,0359	GJ/l
Gas Naturale	m ³ /anno	0,0359	GJ/m ³
GPL	l/anno	0,0243	GJ/l
Elettricità	kWh/anno	0,0036	GJ/kWh

Tabella 24 - Fattori di conversione dei consumi energetici in GJ.
Fonte: Governo del Regno Unito, 2022.

- Emissioni di scopo 1:

Per il calcolo delle emissioni di scope 1 viene considerato il consumo di combustibili quali benzina, diesel, gas naturale e GPL. Le emissioni di CO₂ equivalenti - ovvero l'unità di misura che permette di considerare l'impatto dei diversi gas serra, oltre la CO₂ stessa, sulle emissioni (es. CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆, NF₃, ...) - vengono calcolate moltiplicando i GJ di energia per i fattori di emissione derivanti dalla letteratura tecnica vigente. In particolare, per i combustibili fossili è stata utilizzata la tabella dei parametri standard pubblicati dal Defra, aggiornati al 2022.

I fattori di emissione utilizzati sono rappresentati in Tabella 25:

Combustibile	Fattore di emissione	Unità di misura fattore di conversione
Benzina	2,16	ton _{CO2e} / l
Diesel	2,56	ton _{CO2e} / l
Gas Naturale	2,02	ton _{CO2e} / m ³
GPL	1,56	ton _{CO2e} / l

Tabella 25 - Fattori di conversione di combustibile consumato a tonnellate equivalenti di CO₂ emessa.

Fonte: Governo del Regno Unito, 2022.

- Emissioni di scopo 2:

Per il calcolo delle emissioni di gas ad effetto serra sono state considerate unicamente le emissioni di CO₂. Le emissioni di Scope 2 sono state calcolate in accordo con il metodo Location-based previsto nel

"GHG Protocol Scope 2 Guidance - An amendment to the GHG Protocol Corporate Standard" (2015).

Le emissioni di CO₂ vengono calcolate moltiplicando i GJ di energia elettrica e termica acquistata da terzi per

i fattori di emissione nazionali derivanti dalla letteratura tecnica vigente.

Dove il fattore di emissione nazionale non fosse presente, è stato utilizzato il fattore di conversione medio continentale. In particolare, i fattori di conversione vengono forniti dall'Ufficio statistico di Terna S.p.A., parte del Sistema Statistico Nazionale che ha il compito per legge di elaborare le statistiche ufficiali dell'intero settore elettrico nazionale ed è pertanto anche responsabile per il nostro Paese delle comunicazioni statistiche ufficiali agli organismi internazionali come Eurostat, IEA, OCSE, ONU. I fattori di conversione sono aggiornati al 2020, motivo per cui è obiettivo del Gruppo aggiornarli nei prossimi report.

- Intensità energetica:

Per il calcolo dell'intensità energetica è stato diviso il consumo assoluto di energia (*il numeratore*) per il totale delle ore lavorate nell'organizzazione (*il denominatore*);

- Intensità delle emissioni di GHG

Per avere il tasso di intensità delle emissioni GHG dell'organizzazione è stato diviso il totale delle emissioni di GHG assolute (*il numeratore*) per il totale delle ore lavorate nell'organizzazione (*il denominatore*).

Di seguito si indicano le definizioni e le metodologie di calcolo dei tassi e degli indici relativi ai dati salute e sicurezza sul lavoro:

• infortuni sul lavoro con gravi conseguenze

Infortunio sul lavoro che da origine ad un decesso o infortunio invalidante per un periodo non inferiore a 6 mesi.

• infortuni sul lavoro registrabili

infortunio o malattia professionale che da origine a: decesso, giorni di lavoro persi, lavoro con limitazioni o cambio di mansione, trattamento medico o perdita di conoscenza; oppure infortunio o malattia non rientranti in categorie sopra descritte, diagnosticati da medico specialista.

• tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro
 $(\text{numero di decessi originati da infortuni sul lavoro} / \text{Ore lavorate}) \times 1,000,000$

• Il tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (*esclusi decessi*)
 $(\text{numero di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze} / \text{Ore lavorate}) \times 1,000,000$

• Il tasso di infortuni sul lavoro registrabili
 $(\text{numero di infortuni sul lavoro registrabili} / \text{Ore lavorate}) \times 1,000,000$

Indice dei contenuti GRI (Global Reporting Initiative)

Lo Standard sulla rendicontazione di sostenibilità GRI (Standard GRI) è tra i più autorevoli a livello internazionale e consente ad un'organizzazione di rendicontare informazioni relative agli impatti economici, ambientali e sociali dell'organizzazione più significativi, inclusi quelli

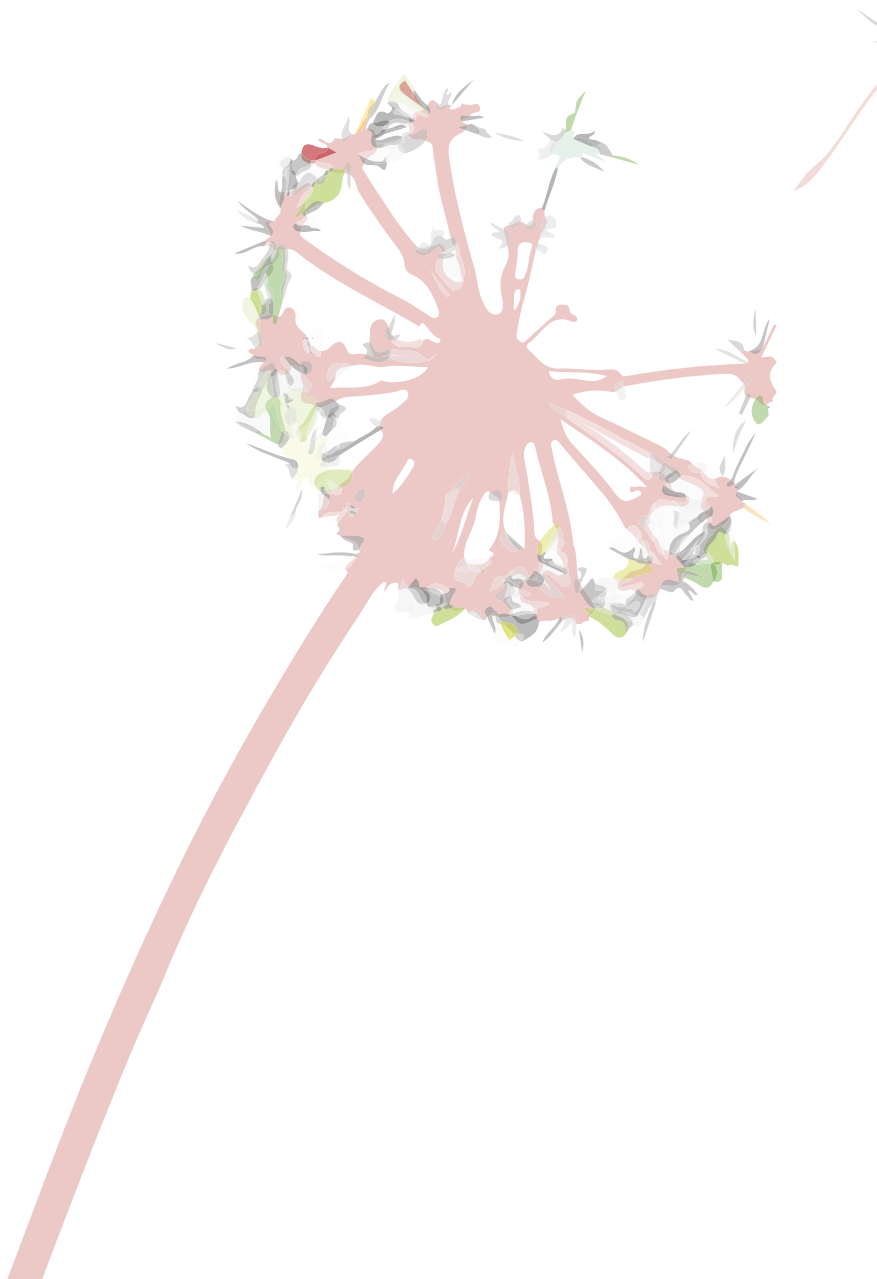
sui diritti umani e sulla loro gestione. Gli Standard GRI raccolte: Standard GRI Universali, di Settore (attualmente non è ancora disponibile il settore relativo all'attività in cui opera il Gruppo Trevi) e Specifici.

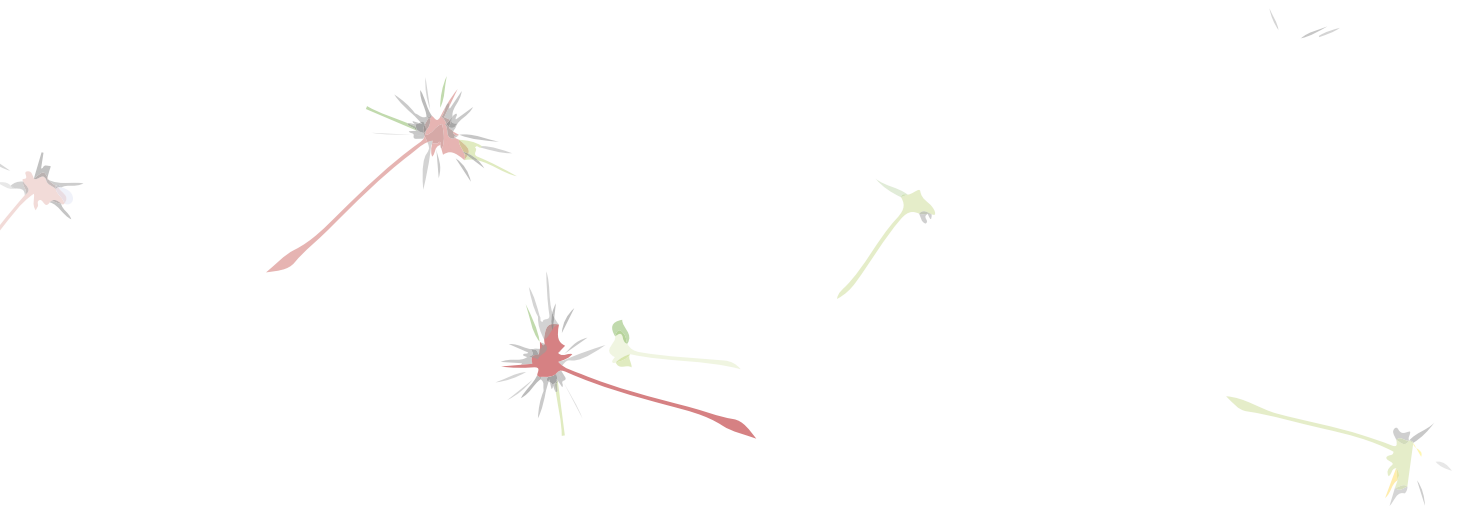
GRI Standards	Informativa	n° di pagina	Note/Omissioni
PRINCIPI DI RENDICONTAZIONE			
GRI 2: Informativa generale 2021			
2-1	Dettagli organizzativi	16-20	
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	103-106	
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	102	
2-4	Revisione delle informazioni	102	
2-5	Assurance esterna	118	
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	20-21	
2-7	Dipendenti	65	
2-9	Struttura e composizione della governance	22-23	
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	22-23	
2-11	Presidente del massimo organo di governo	22-23	
2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	22-23	
2-19	Norme riguardanti le remunerazioni	65-67	
2-20	Procedura di determinazione della retribuzione	65-67	
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	101	
2-23	Impegno in termini di policy	44-47	
2-28	Appartenenza ad associazioni	21	
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	6-11	
2-30	Contratti collettivi	63	

GRI Standard	Informativa	n° pagina	Note/Omissioni
STANDARDS UNIVERSALI			
GRI 3: TEMI MATERIALI - VERSIONE 2021			
3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	8-13	
3-2	Elenco di temi materiali	14-15	
STANDARDS SPECIFICI			
GRI 207: Imposte 2019			
207-1	Approccio alla fiscalità	26-30	
207-2	Governance fiscale, controllo e gestione del rischio	26-30	
207-3	Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni in materia fiscale	26-30	
207-4	Rendicontazione Paese per Paese	26-30	
TEMA MATERIALE - Lotta alla corruzione			
3-3	Gestione dei temi materiali	44-47	
GRI 205: Anticorruzione 2016			
205-3	Incidenti di corruzione confermati e provvedimenti presi	47	
GRI 206: Comportamento anti concorrenziale 2016			
206-1	Azioni legali per comportamenti anti competitivi, anti trust e pratiche di monopolio	47	
TEMA MATERIALE - Aspetti ambientali			
STANDARDS SPECIFICI			
3-3	Gestione dei temi materiali	48-55	
GRI 302: Energia 2016			
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	49	
302-3	Intensità energetica	50	
GRI 305: Emissioni 2016			
305-1	Emissioni dirette di gas ad effetto serra (Scope 1)	51	
305-2	Emissioni dirette di gas ad effetto serra (Scope 2)	51	
305-4	Intensità delle emissioni di GHG	51	
GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018			
Informativa sulle modalità di gestione			
303-3	Prelievo idrico	54	
GRI 306: Rifiuti 2020			
306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi relativi ai rifiuti	48	

GRI Standard	Informativa	n° pagina	Note/Omissioni
306-2	Gestione degli impatti significativi relativi ai rifiuti	52	
306-3	Rifiuti generati	52	
306-4	Rifiuti deviati dallo smaltimento	54	
306-5	Rifiuti destinati allo smaltimento	53	
GRI 304: Protezione della biodiversità e del capitale naturale 2016			
304-1	Siti di attività in prossimità di aree protette, all'interno di aree protette o aree ad alto contenuto di biodiversità	55	
TEMA MATERIALE - Gestione del personale			
STANDARDS SPECIFICI			
3-3	Gestione dei temi materiali	62-87	
GRI 401: Occupazione 2016			
401-1	Nuovi assunzioni e turnover	68-70	
GRI 402: Relazioni fra lavoratori e management 2016			
402-1	Periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi	63	
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018			
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	80	
403-9	Infortuni sul lavoro	81-84	
403-10	Malattie professionali	81	
GRI 404: Formazione e Istruzione 2016			
404-1	Ore medie di formazione annue per dipendente	72-75	
404-1	Ore medie di formazione annue per dipendente in materia HSE	72-75	
GRI 405: Promozione della diversità e delle pari opportunità 2016			
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	76-77	
TEMA MATERIALE - Aspetti sociali			
STANDARDS SPECIFICI			
3-3	Gestione dei temi materiali	88-93	
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento 2016			
204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	95	
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016			
308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	95	
GRI 413: Relazione continuativa con le comunità locali 2016			
413-1	Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazione di impatto e programmi di sviluppo	89-92	

GRI Standard	Informativa	n° pagina	Note/Omissioni
GRI 418: Privacy dei clienti 2016			
418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	97	
TEMA MATERIALE - Tutela dei diritti umani			
STANDARDS SPECIFICI			
3-3	Gestione dei temi materiali	94-97	
GRI 406: Non-discriminazione 2016			
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	96	





Appendice

Tassonomia ed indicatori di prestazione

Con riferimento al capitolo sulla tassonomia di pag. 56 di seguito si riportano le tabelle di dettaglio basate sui modelli forniti dall'Allegato II del Regolamento Delegato (UE) 2021/2178 per le imprese non finanziarie.

Ai fini della rappresentazione tabellare, si applica la seguente legenda

Obiettivi:

- (1) Mitigazione dei Cambiamenti climatici;
 - (2) Adattamento ai cambiamenti climatici;
 - (3) Uso sostenibile delle risorse idriche e marine;
 - (4) Transizione verso un'economia circolare;
 - (5) Prevenzione e controllo dell'inquinamento;
 - (6) Protezione e ripristino della biodiversità e degli ecosistemi;
- MS - Clausole di salvaguardia minime.

Percentuale di fatturato derivante da prodotti o servizi associati ad attività economiche allineate alla Tassonomia - disclosure relativa all'anno 2022

Economic activities	Code	Absolute Turnover	Proportion of Turnover	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	MS	Taxonomy aligned proportion of Turnover 2022	Category (enabling traditional activity)
		€	%	%	%	%	%	%	%	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	E/T
A. TAXONOMY-ELIGIBLE ACTIVITIES																		
A.1. Environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned)																		
Soluzioni basate sui dati per la riduzione delle emissioni di gas serra	8.2	0	0	0	0	0	0	0	0	N	N.A.	N.A.	N	N.A.	N.A.	S	0	
Ricerca, sviluppo e innovazione vicini al mercato	9.1	0	0	0	0	0	0	0	0	N	N.A.	S	N	N	S	S	0	
Infrastrutture per il trasporto per vie d'acqua	6.16	0	0	0	0	0	0	0	0	N	N.A.	N	N.A.	S	N	S	0	
Turnover of environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned) (A.1)		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
A.2 Taxonomy-Eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities)																		
Soluzioni basate sui dati per la riduzione delle emissioni di gas serra	8.2	0.1	0%	0%	0	0	0	0	0									
Ricerca, sviluppo e innovazione vicini al mercato	9.1	0.4	0,1%	0.1%	0	0	0	0	0									
Infrastrutture per il trasporto per vie d'acqua	6.16	41	7,2%		7.2%	0	0	0	0									
Turnover of Taxonomy-eligible not but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities) (A.2)		41.5	7.3%	0,1%	7.2%	0	0	0	0									
Total Turnover of Taxonomy eligible activities (A.1 + A.2) (A)		41.5	7.3%	0,1%	7.2%	0	0	0	0									
B. TAXONOMY - NON-ELIGIBLE ACTIVITIES																		
Turnover of Taxonomy-non-eligible activities (B)		529.17	92.7%															
Total (A + B)		570.69	100%															

**Ai fini della rappresentazione tabellare,
si applica la seguente legenda**

Obiettivi:

- (1) Mitigazione dei Cambiamenti climatici;
 - (2) Adattamento ai cambiamenti climatici;
 - (3) Uso sostenibile delle risorse idriche e marine;
 - (4) Transizione verso un'economia circolare;
 - (5) Prevenzione e controllo dell'inquinamento;
 - (6) Protezione e ripristino della biodiversità e degli ecosistemi;
- MS - Clausole di salvaguardia minime.

Percentuale di CapEx derivante da prodotti o servizi associati ad attività economiche allineate alla Tassonomia - disclosure relativa all'anno 2022

Economic activities	Code	Absolute CapEx	Proportion of CapEx	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	MS	Taxonomy aligned proportion of CapEx 2022	Category (enabling traditional activity)
		€	%	%	%	%	%	%	%	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	E/T
A. TAXONOMY-ELIGIBLE ACTIVITIES																		
A.1. Environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned)																		
Soluzioni basate sui dati per la riduzione delle emissioni di gas serra	8.2	0	0	0	0	0	0	0	0	N	N.A.	N.A.	N	N.A.	N.A.	S	0	0
Ricerca, sviluppo e innovazione vicini al mercato	9.1	0	0	0	0	0	0	0	0	N	N.A.	S	N	N	S	S	0	0
Infrastrutture per il trasporto per vie d'acqua	3.6	0	0	0	0	0	0	0	0	N.A.	S	N.A.	N	S	N.A.	S	0	0
CapEx of environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned) (A.1)		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A.2 Taxonomy-Eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities)																		
Soluzioni basate sui dati per la riduzione delle emissioni di gas serra	8.2	0.293	1.4%	1.4%	0	0	0	0	0									
Ricerca, sviluppo e innovazione vicini al mercato	9.1	0.63	2.9%	2.9%	0	0	0	0	0									
Infrastrutture per il trasporto per vie d'acqua	3.6	0.13	0.6%	0.6%	0	0	0	0	0									
CapEx of Taxonomy-eligible not but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities) (A.2)		1.1	4.9%	4.9%	0	0	0	0	0									
Total CapEx of Taxonomy eligible activities (A.1 + A.2) (A)		1.1	4.9%	4.9%	0	0	0	0	0									
B. TAXONOMY - NON-ELIGIBLE ACTIVITIES																		
CapEx of Taxonomy -non-eligible activities (B)		20.4	95.1%															
Total (A + B)		21.5	100%															

Ai fini della rappresentazione tabellare, si applica la seguente legenda

Obiettivi:

- (1) Mitigazione dei Cambiamenti climatici;
- (2) Adattamento ai cambiamenti climatici;
- (3) Uso sostenibile delle risorse idriche e marine;
- (4) Transizione verso un'economia circolare;
- (5) Prevenzione e controllo dell'inquinamento;
- (6) Protezione e ripristino della biodiversità e degli ecosistemi;
- MS - Clausole di salvaguardia minime.

Percentuale di OpEx derivante da prodotti o servizi associati ad attività economiche allineate alla Tassonomia - disclosure relativa all'anno 2022

Economic activities	Code	Absolute OpEx	Proportion of OpEx	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	MS	Taxonomy aligned proportion of OpEx 2022	Category (enabling traditional activity)
		€	%	%	%	%	%	%	%	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	E/T
A. TAXONOMY-ELIGIBLE ACTIVITIES																		
A.1. Environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned)																		
Infrastrutture per il trasporto per vie d'acqua	6.16	0	0	0	0	0	0	0	0	N	N	S	N	N	N	S	0	
OpEx of environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned) (A.1)		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	
A.2 Taxonomy-Eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities)																		
Infrastrutture per il trasporto per vie d'acqua	6.16	0.6	12.6%	0	12.6%	0	0	0	0									
OpEx of Taxonomy-eligible not but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities) (A.2)		0.6	12.6%	0	12.6%	0	0	0	0									
Total OpEx of Taxonomy eligible activities (A.1 + A.2) (A)		0.6	12.6%	0	12.6%	0	0	0	0									
B. TAXONOMY - NON-ELIGIBLE ACTIVITIES																		
OpEx of Taxonomy -non-eligible activities (B)		3.9	87.4%															
Total (A + B)		4.5	100%															



TREVI - FINANZIARIA INDUSTRIALE SPA

ESERCIZIO CHIUSO AL 31 DICEMBRE 2022

**RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE INDIPENDENTE
SULLA DICHIARAZIONE CONSOLIDATA DI CARATTERE NON
FINANZIARIO**



Relazione della società di revisione indipendente sulla dichiarazione consolidata di carattere non finanziario

ai sensi dell'articolo 3, comma 10, del DLgs n° 254/2016 e dell'articolo 5 del Regolamento CONSOB adottato con Delibera n° 20267 del gennaio 2018

Al Consiglio di Amministrazione di
Trevi - Finanziaria Industriale SpA

Ai sensi dell'articolo 3, comma 10 del Decreto Legislativo 30 dicembre 2016, n° 254 (di seguito il "Decreto") e dell'articolo 5 del Regolamento CONSOB n° 20267/2018, siamo stati incaricati di effettuare l'esame limitato (*limited assurance engagement*) della dichiarazione consolidata di carattere non finanziario di Trevi - Finanziaria Industriale SpA (di seguito anche la "Società" o la "Capogruppo") e sue società controllate (di seguito il "Gruppo Trevi" o il "Gruppo") relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022, predisposta ai sensi dell'articolo 4 del Decreto e approvata dal Consiglio d'Amministrazione della Società in data 29 marzo 2023 (di seguito "DNF").

L'esame limitato da noi svolto non si estende alle informazioni contenute nel paragrafo "La tassonomia ambientale" della DNF, richieste dall'articolo 8 del Regolamento Europeo n° 2020/852.

Responsabilità degli Amministratori e del Collegio Sindacale per la DNF

Gli Amministratori di Trevi - Finanziaria Industriale SpA sono responsabili per la redazione della DNF in conformità a quanto richiesto dagli articoli 3 e 4 del Decreto e dai "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" definiti nel 2016 e aggiornati al 2021 dal GRI - Global Reporting Initiative (di seguito, "GRI Standards") da essi individuati come *standard* di rendicontazione con riferimento alla selezione di *GRI Standards* in essa riportati.

Gli Amministratori sono, altresì, responsabili, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di una DNF che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili, inoltre, per l'individuazione del contenuto della DNF, nell'ambito dei temi menzionati nell'articolo 3, comma 1, del Decreto, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo Trevi e nella misura necessaria ad assicurare la comprensione dell'attività del Gruppo, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto dallo stesso prodotti.

Gli Amministratori sono, infine, responsabili per la definizione del modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo, nonché, con riferimento ai temi individuati e riportati nella DNF, per le politiche praticate dal Gruppo e per l'individuazione e la gestione dei rischi generati o subiti dallo stesso.

PricewaterhouseCoopers SpA

Sede legale: **Milano** 20145 Piazza Tre Torri 2 Tel. 02 77851 Fax 02 7785240 Capitale Sociale Euro 6.890.000,00 i.v. C.F. e P.IVA e Reg. Imprese Milano Monza Brianza Lodi 12979880155 Iscritta al n° 119644 del Registro dei Revisori Legali - Altri Uffici: **Ancona** 60131 Via Sandro Totti 1 Tel. 071 2132311 - **Bari** 70122 Via Abate Gimma 72 Tel. 080 5640211 - **Bergamo** 24121 Largo Belotti 5 Tel. 035 229691 - **Bologna** 40126 Via Angelo Finelli 8 Tel. 051 6186211 - **Brescia** 25121 Viale Duca d'Aosta 28 Tel. 030 3697501 - **Catania** 95129 Corso Italia 302 Tel. 095 7532311 - **Firenze** 50121 Viale Gramsci 15 Tel. 055 2482811 - **Genova** 16121 Piazza Piccapietra 9 Tel. 010 29041 - **Napoli** 80121 Via dei Mille 16 Tel. 081 36181 - **Padova** 35138 Via Vicenza 4 Tel. 049 873481 - **Palermo** 90141 Via Marchese Ugo 60 Tel. 091 349737 - **Parma** 43121 Viale Tanara 20/A Tel. 0521 275911 - **Pescara** 65127 Piazza Ettore Troilo 8 Tel. 085 4545711 - **Roma** 00154 Largo Fochetti 29 Tel. 06 570251 - **Torino** 10122 Corso Palestro 10 Tel. 011 556771 - **Trento** 38122 Viale della Costituzione 33 Tel. 0461 237004 - **Treviso** 31100 Viale Feliscent 90 Tel. 0422 696911 - **Trieste** 34125 Via Cesare Battisti 18 Tel. 040 3480781 - **Udine** 33100 Via Poscolle 43 Tel. 0432 25789 - **Varese** 21100 Via Albuzzi 43 Tel. 0332 285039 - **Verona** 37135 Via Francia 21/C Tel. 045 8263001 - **Vicenza** 36100 Piazza Pontelandolfo 9 Tel. 0444 393311



Il Collegio Sindacale di Trevi – Finanziaria Industriale SpA ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sull'osservanza delle disposizioni stabilite nel Decreto.

Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità

Siamo indipendenti rispetto alla Società in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza del *Code of Ethics for Professional Accountants* emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale. La nostra società di revisione applica l'*International Standard on Quality Control 1 (ISQC Italia 1)* e, di conseguenza, mantiene un sistema di controllo qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità della DNF rispetto a quanto richiesto dal Decreto e dai *GRI Standards*. Il nostro lavoro è stato svolto secondo quanto previsto dal principio *International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) – Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information* (di seguito "*ISAE 3000 Revised*"), emanato dall'*International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB)* per gli incarichi di *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che la DNF non contenga errori significativi. Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'*ISAE 3000 Revised (reasonable assurance engagement)* e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significative che potrebbero essere identificate con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sulla DNF si sono basate sul nostro giudizio professionale ed hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della Società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nella DNF, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

1. analisi dei temi rilevanti in relazione alle attività e alle caratteristiche del Gruppo rendicontate nella DNF, al fine di valutare la ragionevolezza del processo di selezione seguito alla luce di quanto previsto dall'articolo 3 del Decreto e tenendo presente lo *standard* di rendicontazione utilizzato;
2. analisi e valutazione dei criteri di identificazione del perimetro di consolidamento, al fine di riscontrarne la conformità a quanto previsto dal Decreto;
3. comprensione dei seguenti aspetti:
 - a. modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo, con riferimento alla gestione dei temi indicati nell'articolo 3 del Decreto;
 - b. politiche praticate dall'impresa connesse ai temi indicati nell'articolo 3 del Decreto, risultati conseguiti e relativi indicatori fondamentali di prestazione;
 - c. principali rischi, generati o subiti, connessi ai temi indicati nell'articolo 3 del Decreto.

Relativamente a tali aspetti, sono stati effettuati, inoltre, i riscontri con le informazioni contenute nella DNF, ed effettuate le verifiche descritte nel successivo punto 4, lettera a);

4. comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nella DNF.

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione di Trevi - Finanziaria Industriale SpA e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione della DNF.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo:

- a livello di Capogruppo,
 - a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nella DNF, e in particolare al modello aziendale, politiche praticate e principali rischi, abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
 - b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare, su base campionaria, la corretta aggregazione dei dati;
- per le società Trevi SpA e Soilmec SpA, che abbiamo selezionato sulla base della loro attività e del loro contributo agli indicatori di prestazione a livello consolidato, abbiamo effettuato incontri con i responsabili ed abbiamo acquisito riscontri documentali circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.

Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che la DNF del Gruppo Trevi relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 non sia stata redatta, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dagli articoli 3 e 4 del Decreto e dai *GRI Standards* con riferimento alla selezione di *GRI Standards* in essa riportati.

Le nostre conclusioni sulla DNF del Gruppo Trevi non si estendono alle informazioni contenute nel paragrafo "La tassonomia ambientale" della stessa, richieste dall'articolo 8 del Regolamento Europeo n° 2020/852.

Bologna, 19 aprile 2023

PricewaterhouseCoopers SpA



Giuseppe Ermocida
(Revisore legale)



Paolo Bersani
(Procuratore)

